

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
SECTION MACHINING ASSEMBLY di PT. KOMATSU
UNDERCARRIAGE INDONESIA**

SKRIPSI

**NAMA : AGUS SUGIONO
NIM : 43111120053**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2015**

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
SECTION MACHINING ASSEMBLY di PT. KOMATSU
UNDERCARRIAGE INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**NAMA : Agus Sugiono
NIM : 4311120053**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Agus Sugiono
NIM : 43111120053
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 23 Pebruari 2015

METERAI
TEMPEL
D2293ADF174124518
5000
LIMA RIBU RUPIAH

(Agus Sugiono)
NIM : 4311120053

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Agus Sugiono
NIM : 43111120053
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA *SECTION MACHINING ASSEMBLY* di PT
KOMATSU UNDERCARRIAGE INDONESIA

Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji



Dr. Anik Herminingsih, M.Si.

Hesti Maheswari, SE, M.Si.

Tanggal :

Tanggal :

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Dekan
Program Sarjana Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Dr. Rina Astini, SE, MM

Tanggal :

Tanggal : 10/4 2015

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam senantiasa penulis curahkan kepada suri tauladan Nabi Muhammad SAW.

Dalam menyelesaikan skripsi ini banyak hambatan yang senantiasa penulis hadapi, untuk itu penulis merasa bantuan doa, dan dukungan dari semua pihak yang terlibat sangat membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya kepada :

1. Dr. Anik Herminingsih, MSi. sebagai pembimbing yang telah memberikan dorongan, semangat, bimbingan, dan saran selama penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, Dekan Universitas Mercu Buana atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana di Universitas Mercu Buana.
3. Teman – teman seangkatan yang telah memberikan rasa kekeluargaan dan kekompakan dalam menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana
4. Rekan – rekan kerja PT. Komatsu Undercarriage Indonesia, terimakasih atas segala bantuan dan dukungannya

Akhir kata, tentu saja skripsi ini masih terdapat kekurangan sehingga saran dan kritik dari berbagai pihak akan sangat berguna dalam memperbaiki kesalahan

dalam penyusunan skripsi ini, dan semoga dapat bermanfaat bagi kita semua

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1. Budaya Organisasi	10
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	11

2.1.2 Model Budaya Organisasi.....	13
2.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi	16
2.2 Kepemimpinan	19
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	19
2.2.2 Teori Kepemimpinan	21
2.2.3 Teori Kepemimpinan Karsmatik.....	26
2.2.4 Teori Kepemimpinan Transformasional	26
2.3 Kinerja Karyawan	28
2.3.1 Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja.....	30
2.3.2 Hambatan Dalam Evaluasi Kinerja	32
2.4 Kajian Riset Terdahulu.....	34
2.5 Kerangka Pemikiran.....	35
2.6 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
3.2 Desain Penelitian.....	39
3.3 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	39
3.3.1 Variabel Penelitian	39
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	41
3.4 Pengukuran Variabel	43
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	43

3.6 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6.1 Kuesioner	44
3.6.2 Metode Analisis Deskriptif	45
3.6.3 Pengujian Hipotesis	49
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	51
4.2 Karakteristik Responden	52
4.3 Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	55
4.3.1 Hasil Uji Validitas Variabel	55
4.3.2 Uji Reliabilitas	56
4.4 Uji Asumsi Klasik	56
4.4.1 Uji Normalitas	56
4.4.2 Uji Multikolinieritas	57
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	58
4.5 Uji Hipotesis	59
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.5.2 Koefisien Determinasi	60
4.5.3 Uji Simultan Dengan F-Test (ANOVA)	60
4.5.4 Uji Parsial dengan t- Test	61
4.6 Pembahasan	63
4.7 Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	63

4.8 Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Unsur-Unsur Pokok dalam Kepemimpinan	22
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	38
Gambar 4.2 Pengujian Normalitas	56
Gambar 4.3 Pegujian Herteroskedastisitas.....	59



DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 Perbedaan Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional	29
TABEL 2.2 Penelitian Terdahulu	35
TABEL 3.1 Operasional Variabel Budaya Organisasi	42
TABEL 3.2 Operasional Variabel Kepemimpinan	43
TABEL 3.3 Operasional Variabel Kinerja	43
TABEL 4.1 Responden Menurut Usia	54
TABEL 4.2 Responden Menurut Pendidikan	54
TABEL 4.3 Responden Menurut Status Pekerjaan	54
TABEL 4.4 Responden Menurut Pendapatan	55
TABEL 4.5 Hasil Pengujian Validitas	56
TABEL 4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas	57
TABEL 4.7 Pengujian Multikolinieritas	58
TABEL 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60
TABEL 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square)	61
TABEL 4.10 Hasil Uji F (Uji Simultan)	61
TABEL 4.11 Hasil Uji Parsial Dengan t- Test	62