



**Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* Dan
Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan
(Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2022**

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* Dan Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)

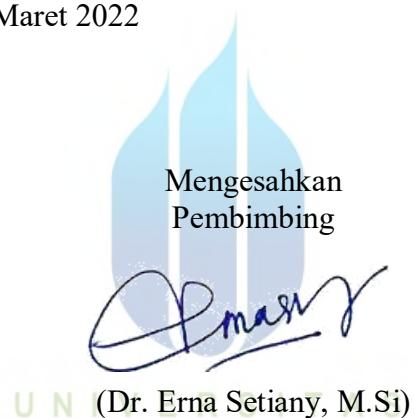
Bentuk Tesis : Akuntansi Keuangan

Nama : Narita Pravitasari

NIM : 55518110011

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 16 Maret 2022



MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
Magister Akuntansi

(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)

(Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak.)

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* Dan Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)

Nama : Narita Pravitasari

NIM : 55518110011

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 16 Maret 2022

Merupakan hasil studi Pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana. Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 16 Maret 2022

Yang Menyatakan



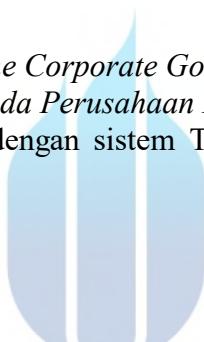
Narita Pravitasari

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Narita Pravitasari
NIM : 55518110011
Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul “*Pengaruh Mekanisme Corporate Governance Dan Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)*”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 11/04/2022, didapatkan nilai persentase sebesar 17%.



Jakarta, 11 April 2022
Administrator Turnitin

UNIVE
MERCU JA

Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

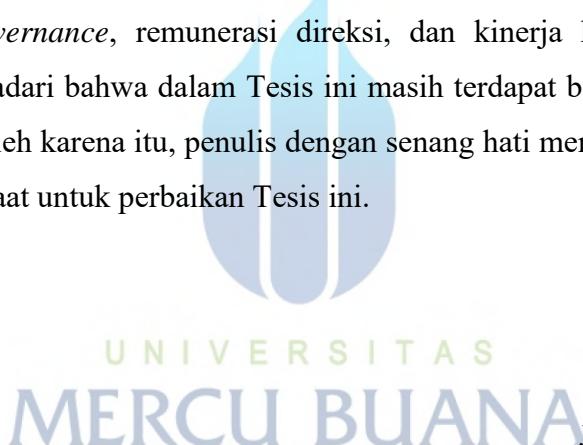
Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini yang berjudul “Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* Dan Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)”. Tesis ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa syukur atas selesainya Tesis ini yang tidak lepas dari dukungan banyak pihak yang telah mendoakan dan memberikan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikannya. Oleh karena itu, penulis secara khusus mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana
4. Dr. Erna Setiany, M.Si, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama proses penyusunan Tesis.
5. Dr. Hari Setiyawati, M.Si, Ak, CA, selaku Ketua Pengaji sidang Tesis yang telah memberikan masukan dan saran dalam perbaikan Tesis ini.
6. Dr. Muhyarsyah, M.Si dan Dr. Waluyo, M.Sc., M.M., Ak, selaku Dosen Pengaji dan Penelaah yang telah memberikan ilmu, nasihat, dan arahan dalam perbaikan Tesis ini.
7. Seluruh dosen dan staff TU Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
8. Keluarga tercinta: Ibu dan Bapak, suami Annas Fresti H., ananda Afnan Haidar A., serta adik-adik tersayang Firlia, Annisa dan Hafidz yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis.

9. Seluruh teman-teman Maksi Menteng Angkatan 33, Mega Manta dan Fita Maksi Meruya yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
10. Bapak Irban I dan rekan-rekan Itda Bekasi.
11. Dr. Wirawan ED Radianto, M.Sc., Ak., CA. selaku Dosen Pembimbing S1 yang telah memberikan semangat kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang S2 serta kepada seluruh pihak yang telah mendukung, mendoakan dan membantu dalam proses penulisan Tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu demi satu.

Penulis berharap Tesis ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak dan dapat dijadikan referensi khususnya dalam tema yang berkaitan dengan mekanisme *corporate governance*, remunerasi direksi, dan kinerja keuangan perusahaan. Penulis menyadari bahwa dalam Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bermanfaat untuk perbaikan Tesis ini.



Narita Pravitasari

DAFTAR ISI

PENGESAHAN TESIS	i
PERNYATAAN.....	ii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS..	11
A. Kajian Pustaka	11
1. <i>Agency Theory</i>	11
2. <i>Stewardship Theory</i>	13
3. Kinerja Keuangan	15
4. <i>Corporate Governance</i>	16
5. Remunerasi Direksi.....	26
6. Penelitian Terdahulu	28
B. Kerangka Pemikiran	34
1. Pengaruh Ukuran Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan	34
2. Pengaruh Direksi internal Terhadap Kinerja Keuangan	35
3. Pengaruh Direksi eksternal Terhadap Kinerja Keuangan.....	36
4. Pengaruh Komite Audit Terhadap Kinerja Keuangan	37
5. Pengaruh Komite Nominasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Keuangan	38
6. Pengaruh Frekuensi Rapat Dewan Terhadap Kinerja Keuangan....	39
7. Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kinerja Keuangan	39
8. Pengaruh Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan	40

C. Hipotesis	41
BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN	42
A. Jenis Penelitian	42
B. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	42
1. Variabel Terikat	43
2. Variabel Bebas.....	44
3. Variabel Kontrol	45
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	47
D. Teknik Pengumpulan Data	48
E. Metode Analisis Data	49
1. Statistik Deskriptif.....	49
2. Model Data Panel.....	49
3. Pemilihan Model Estimasi	50
4. Uji Asumsi Klasik.....	52
5. Pengujian Hipotesis	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Deskripsi Objek Penelitian	55
B. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	60
1. Estimasi Model Data Panel.....	60
2. Pemilihan Model Estimasi	63
3. Uji Asumsi Klasik.....	65
4. Pengujian Hipotesis	67
C. Pembahasan	80
1. Pengaruh Ukuran Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan.....	80
2. Pengaruh Direksi Internal Terhadap Kinerja Keuangan.....	82
3. Pengaruh Direksi Eksternal Terhadap Kinerja Keuangan	83
4. Pengaruh Komite Audit Terhadap Kinerja Keuangan	84
5. Pengaruh Komite Nominasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Keuangan	86
6. Pengaruh Frekuensi Rapat Dewan Terhadap Kinerja Keuangan....	87
7. Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kinerja Keuangan	88
8. Pengaruh Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan	90
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	92
A. Simpulan.....	92
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Daftar Penelitian Sebelumnya.....	30
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.2	Kriteria Pemilihan Sampel	48
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif	56
Tabel 4.2	Output Dengan <i>Common Effect Model</i>	61
Tabel 4.3	Output Dengan <i>Fixed Effect Model</i>	62
Tabel 4.4	Output Dengan <i>Random Effect Model</i>	63
Tabel 4.5	Hasil Uji Chow.....	63
Tabel 4.6	Hasil Uji Lagrange Multiplier.....	64
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.8	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	66
Tabel 4.9	Hasil Uji Autokorelasi	67
Tabel 4.10	Koefisien Determinasi dan Uji F	67
Tabel 4.11	Hasil Uji t.....	68
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Tambahan	77

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	<i>Corporate Governance Ranking and Scores 2020 (ACGA)</i>	5
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Sampel Perusahaan dan Kategori Sampel.....	101
Lampiran 2	Statistik Deskriptif.....	103
Lampiran 3	Output Dengan <i>Common Effect Model</i>	104
Lampiran 4	Output Dengan <i>Fixed Effect Model</i>	105
Lampiran 5	Output Dengan <i>Random Effect Model</i>	106
Lampiran 6	Hasil Uji Chow dan LM	107
Lampiran 7	Hasil Pengujian Pada Sampel Bank Besar	108
Lampiran 8	Hasil Pengujian Pada Sampel Bank Kecil.....	109
Lampiran 9	Hasil Pengujian Pada Sampel Tahun 2020.....	110

