



**Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* Dan  
Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan  
(Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)**



UNIVERSITAS  
**OLEH**  
NARITA PRAVITASARI  
55518110011

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2022**

## PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* Dan Remunerasi  
Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Kasus Pada  
Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)

Bentuk Tesis : Akuntansi Keuangan

Nama : Narita Pravitasari

NIM : 55518110011

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 16 Maret 2022

Mengesahkan  
Pembimbing



UN (Dr. Erna Setiany, M.Si)

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)

Ketua Program Studi  
Magister Akuntansi



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak.)

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* Dan Remunerasi  
Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Kasus Pada  
Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)  
Nama : Narita Pravitasari  
NIM : 55518110011  
Program : Magister Akuntansi  
Tanggal : 16 Maret 2022

Merupakan hasil studi Pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana. Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 16 Maret 2022

Yang Menyatakan

  
Narita Pravitasari

## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Narita Pravitasari  
NIM : 55518110011  
Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul “*Pengaruh Mekanisme Corporate Governance Dan Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)*”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 11/04/2022, didapatkan nilai persentase sebesar 17%.

Jakarta, 11 April 2022

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

  
**Arie Pangudi, A.Md**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini yang berjudul “Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* Dan Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Kasus Pada Perusahaan Perbankan Tahun 2016-2020)”. Tesis ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa syukur atas selesainya Tesis ini yang tidak lepas dari dukungan banyak pihak yang telah mendoakan dan memberikan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikannya. Oleh karena itu, penulis secara khusus mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana
4. Dr. Erna Setiany, M.Si, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama proses penyusunan Tesis.
5. Dr. Hari Setiyawati, M.Si, Ak, CA, selaku Ketua Penguji sidang Tesis yang telah memberikan masukan dan saran dalam perbaikan Tesis ini.
6. Dr. Muhyarsyah, M.Si dan Dr. Waluyo, M.Sc., M.M., Ak, selaku Dosen Penguji dan Penelaah yang telah memberikan ilmu, nasihat, dan arahan dalam perbaikan Tesis ini.
7. Seluruh dosen dan staff TU Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
8. Keluarga tercinta: Ibu dan Bapak, suami Annas Fresti H., ananda Afnan Haidar A., serta adik-adik tersayang Firlia, Annisa dan Hafidz yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis.

9. Seluruh teman-teman Maksi Menteng Angkatan 33, Mega Manta dan Fita Maksi Meruya yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
10. Bapak Irban I dan rekan-rekan Itda Bekasi.
11. Dr. Wirawan ED Radianto, M.Sc., Ak., CA. selaku Dosen Pembimbing S1 yang telah memberikan semangat kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang S2 serta kepada seluruh pihak yang telah mendukung, mendoakan dan membantu dalam proses penulisan Tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu demi satu.

Penulis berharap Tesis ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak dan dapat dijadikan referensi khususnya dalam tema yang berkaitan dengan mekanisme *corporate governance*, remunerasi direksi, dan kinerja keuangan perusahaan. Penulis menyadari bahwa dalam Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bermanfaat untuk perbaikan Tesis ini.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 16 Maret 2022

Penulis,

Narita Pravitasari

## DAFTAR ISI

PENGESAHAN TESIS .....	i
PERNYATAAN.....	ii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i> .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian .....	9
2. Kontribusi Penelitian .....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS..	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. <i>Agency Theory</i> .....	11
2. <i>Stewardship Theory</i> .....	13
3. Kinerja Keuangan .....	15
4. <i>Corporate Governance</i> .....	16
5. Remunerasi Direksi.....	26
6. Penelitian Terdahulu .....	28
B. Kerangka Pemikiran .....	34
1. Pengaruh Ukuran Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan.....	34
2. Pengaruh Direksi internal Terhadap Kinerja Keuangan .....	35
3. Pengaruh Direksi eksternal Terhadap Kinerja Keuangan.....	36
4. Pengaruh Komite Audit Terhadap Kinerja Keuangan .....	37
5. Pengaruh Komite Nominasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Keuangan .....	38
6. Pengaruh Frekuensi Rapat Dewan Terhadap Kinerja Keuangan.....	39
7. Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kinerja Keuangan .....	39
8. Pengaruh Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan .....	40

C. Hipotesis .....	41
BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN .....	42
A. Jenis Penelitian .....	42
B. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	42
1. Variabel Terikat .....	43
2. Variabel Bebas .....	44
3. Variabel Kontrol .....	45
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	47
D. Teknik Pengumpulan Data .....	48
E. Metode Analisis Data .....	49
1. Statistik Deskriptif .....	49
2. Model Data Panel.....	49
3. Pemilihan Model Estimasi .....	50
4. Uji Asumsi Klasik.....	52
5. Pengujian Hipotesis .....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	55
A. Deskripsi Objek Penelitian .....	55
B. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	60
1. Estimasi Model Data Panel.....	60
2. Pemilihan Model Estimasi .....	63
3. Uji Asumsi Klasik.....	65
4. Pengujian Hipotesis .....	67
C. Pembahasan .....	80
1. Pengaruh Ukuran Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan .....	80
2. Pengaruh Direksi Internal Terhadap Kinerja Keuangan.....	82
3. Pengaruh Direksi Eksternal Terhadap Kinerja Keuangan .....	83
4. Pengaruh Komite Audit Terhadap Kinerja Keuangan .....	84
5. Pengaruh Komite Nominasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Keuangan .....	86
6. Pengaruh Frekuensi Rapat Dewan Terhadap Kinerja Keuangan.....	87
7. Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kinerja Keuangan .....	88
8. Pengaruh Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Keuangan .....	90
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	92
A. Simpulan.....	92
B. Saran .....	94
DAFTAR PUSTAKA .....	96
LAMPIRAN.....	101



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Daftar Penelitian Sebelumnya.....	30
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.2	Kriteria Pemilihan Sampel.....	48
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif .....	56
Tabel 4.2	Output Dengan <i>Common Effect Model</i> .....	61
Tabel 4.3	Output Dengan <i>Fixed Effect Model</i> .....	62
Tabel 4.4	Output Dengan <i>Random Effect Model</i> .....	63
Tabel 4.5	Hasil Uji Chow.....	63
Tabel 4.6	Hasil Uji Lagrange Multiplier.....	64
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.8	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	66
Tabel 4.9	Hasil Uji Autokorelasi .....	67
Tabel 4.10	Koefisien Determinasi dan Uji F .....	67
Tabel 4.11	Hasil Uji t.....	68
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Tambahan .....	77

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	<i>Corporate Governance Ranking and Scores 2020 (ACGA)</i> .....	5
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas.....	65



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Sampel Perusahaan dan Kategori Sampel.....	101
Lampiran 2	Statistik Deskriptif.....	103
Lampiran 3	Output Dengan <i>Common Effect Model</i> .....	104
Lampiran 4	Output Dengan <i>Fixed Effect Model</i> .....	105
Lampiran 5	Output Dengan <i>Random Effect Model</i> .....	106
Lampiran 6	Hasil Uji Chow dan LM .....	107
Lampiran 7	Hasil Pengujian Pada Sampel Bank Besar .....	108
Lampiran 8	Hasil Pengujian Pada Sampel Bank Kecil.....	109
Lampiran 9	Hasil Pengujian Pada Sampel Tahun 2020.....	110

