

**PENGARUH KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MOWILEX JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

NAMA : Devi Elvionita

NIM : 43111010198



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

**PENGARUH KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MOWILEX JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

NAMA : Devi Elvionita

NIM : 43111010198



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Devi Elvionita

NIM : 43111010198

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya menutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Februari 2015



(Devi Elvionita)
NIM : 43111010198

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Devi Elvionita
NIM : 43111010198
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja terhadap
Kinerja Karyawan PT. Mowilex Jakarta Barat
Tanggal Lulus Uji : 17 Februari 2015

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi



(Dra. Yuli Harwani, MM)

Tanggal :

Ketua Penguji



(Endi Rekarti, ME)

Tanggal : 26/2 2015

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Prof. Dr. Wiwik Utami, AK., MS., CA)

Tanggal : 29-6-2015

Ketua Program Studi Manajemen S1



(Dr. Rina Astini, SE., MM)

Tanggal: 29/6 2015

KATA PENGANTAR

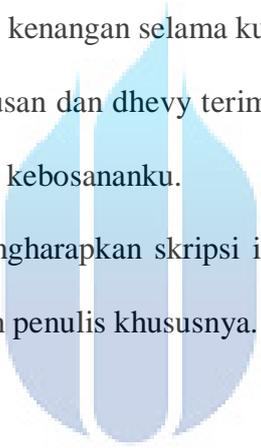
Alhamdulillah robbil ‘alamin, puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Wiwik Utami, AK., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Rina Astini, SE., MM, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dra. Yuli Harwani, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan yang bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Orangtua ku (Ayah : Alm. Sunarto) dan (Ibu : Warsih) yang selalu memberikan doa, dorongan dan semangatnya kepada penulis. Dan dengan sabar mendengar keluh kesah penulis. Kalian tak kan tergantikan oleh apapun.

6. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
7. Acep Abdulloh yang selalu menemani, memberikan nasihat dan membantuku setiap saat.
8. Sahabat-sahabtku EB terima kasih atas pertemanan kita 4 tahun ini dan terima kasih atas dukungan kalian selama ini, semoga kita tetap bersahabat selamanya.
9. Teman-teman Manajemen angkatan 2011 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas kenangan selama kuliah.
10. Dan sahabatku kokon, susan dan dhevy terima kasih atas keceriaannya selama ini kalian bisa mengobati kebosananku.

Akhir kata penulis mengharapkan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis khususnya.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Februari 2015

Penulis

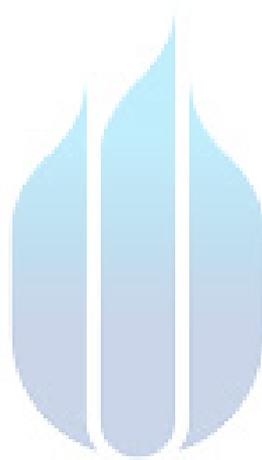
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Kontribusi Penelitian	6
1.5.1 Kegunaan Teoritis	6
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Tujuan Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Peranan Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.4 Fungsi Sumber Daya Manusia.....	10
2.2 Kompensasi	11
2.2.1 Pengertian Kompensasi	11
2.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	12
2.2.3 Jenis Kompensasi.....	13

2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi..	15
2.3 Fasilitas	16
2.3.1 Pengertian Perencanaan Fasilitas	16
2.3.2 Tujuan Perencanaan Fasilitas	17
2.4 Kinerja.....	17
2.4.1 Pengertian Kinerja	17
2.4.2 Alasan Penilaian Kinerja	18
2.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	19
2.4.4 Sasaran Penilaian Kinerja.....	19
2.4.5 Metode Penilaian Kinerja	20
2.4.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	21
2.5 Penelitian Terdahulu	22
2.6 Rerangka Pikir	23
2.7 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Objek Penelitian	25
3.1.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	25
3.2 Desain Penelitian	25
3.3 Definisi Variabel dan Operasional Variabel	26
3.3.1 Definisi Variabel dan Skala Pengukurannya.....	26
3.3.1.1 Definisi Variabel.....	26
3.3.1.2 Skala Pengukurannya	26
3.3.2 Operasional Variabel.....	27
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.4.1 Populasi	29
3.4.2 Sampel.....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6 Metode Analisis Data.....	31
3.6.1 Uji Validitas.....	31
3.6.2 Uji Reliabilitas	32
3.7 Uji Asumsi Klasik	32

3.7.1 Uji Normalitas	32
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	32
3.7.3 Uji Multikolinearitas	33
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.9 Uji Hipotesis.....	34
3.9.1 Uji t	34
3.9.2 Uji F	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	35
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	35
4.1.2 Struktur Organisasi	36
4.2 Identitas Responden.....	37
4.2.1 Jenis Kelamin.....	37
4.2.2 Usia	38
4.2.3 Lama Bekerja.....	38
4.2.4 Pendidikan	39
4.3 Analisis Deskriptif Variabel.....	39
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	39
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Fasilitas	45
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja.....	49
4.4 Analisis Validitas dan Reliabilitas.....	54
4.4.1 Uji Validitas.....	54
4.4.2 Uji Reliabilitas	56
4.5 Uji Asumsi Klasik	57
4.5.1 Uji Normalitas	58
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	58
4.5.3 Uji Multikolinearitas	59
4.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	60
4.6 Uji Hipotesis.....	61
4.6.1 Uji t	61
4.6.1.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.	61

4.6.1.2 Pengaruh Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.6.2 Uji F	62
4.7 Pembahasan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	69



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

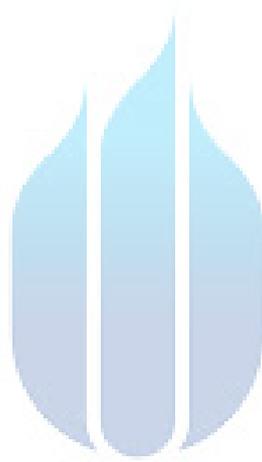
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert	27
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Kompensasi.....	28
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Fasilitas.....	28
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kinerja	29
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	37
Tabel 4.2 Umur Responden.....	38
Tabel 4.3 Lama Bekerja Responden.....	38
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	39
Tabel 4.5 Kompensasi 1	39
Tabel 4.6 Kompensasi 2	40
Tabel 4.7 Kompensasi 3	40
Tabel 4.8 Kompensasi 4	41
Tabel 4.9 Kompensasi 5	41
Tabel 4.10 Kompensasi 6	42
Tabel 4.11 Kompensasi 7	42
Tabel 4.12 Kompensasi 8	43
Tabel 4.13 Kompensasi 9	43
Tabel 4.14 Kompensasi 10	44
Tabel 4.15 Fasilitas 1	45
Tabel 4.16 Fasilitas 2	45
Tabel 4.17 Fasilitas 3	46
Tabel 4.18 Fasilitas 4	46
Tabel 4.19 Fasilitas 5	47
Tabel 4.20 Fasilitas 6	47
Tabel 4.21 Fasilitas 7	48
Tabel 4.22 Fasilitas 8	48
Tabel 4.23 Kinerja 1	49
Tabel 4.24 Kinerja 2	50

Tabel 4.25 Kinerja 3	50
Tabel 4.26 Kinerja 4	51
Tabel 4.27 Kinerja 5	51
Tabel 4.28 Kinerja 6	52
Tabel 4.29 Kinerja 7	52
Tabel 4.30 Kinerja 8	53
Tabel 4.31 Kinerja 9	53
Tabel 4.32 Kinerja 10	54
Tabel 4.33 Uji Validitas Kompensasi	55
Tabel 4.34 Uji Validitas Fasilitas	55
Tabel 4.35 Uji Validitas Kinerja.....	56
Tabel 4.36 Uji Reliabilitas Kompensasi	56
Tabel 4.37 Uji Reliabilitas Fasilitas.....	57
Tabel 4.38 Uji Reliabilitas Kinerja.....	57
Tabel 4.39 Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.40 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 4.41 Uji t.....	61
Tabel 4.42 Uji F.....	62

DAFTAR GAMBAR

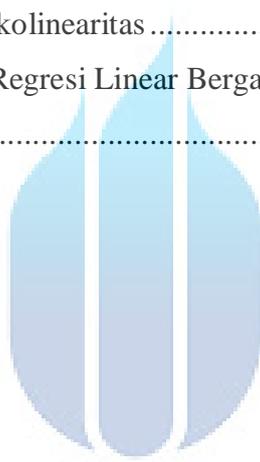
Gambar 2.1 Jenis-jenis Kompensasi.....	14
Gambar 2.2 Rerangka Pikir.....	22
Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	58
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	58



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	70
Lampiran 2 Identitas Data Responden.....	75
Lampiran 3 Tabulasi Data Jawaban Kuesioner	77
Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	81
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	91
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas	99
Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	101
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas	102
Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	103
Lampiran 10 Hasil Uji F	104



UNIVERSITAS
MERCU BUANA