

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
IKATAN KERJA PADA LEVEL NON STAFF DI PT.BURSA EFEK
INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
MERCU BUANA

Nama: Sulaeman

NIM: 43110120116

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
IKATAN KERJA PADA LEVEL NON STAFF DI PT.BURSA EFEK
INDONESIA**

SKRIPSI



Nama: Sulaeman

NIM: 43110120116

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Sayayangbertandatangan di bawah ini:

Nama : Sulaeman
NIM : 43110120116
Fakultas : Ekonomi – S1
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya dari orang lain. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber secara jelas akan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademikkarena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

MERCU BUANA

Jakarta, 25 Juli 2015



Sulaeman

43110120116

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sulaeman
NIM : 43110120116
Jurusan : S1 Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Ikatan Kerja Pada Level Non Staff di PT BEI**
Tanggal Lulus Ujian : 11 Agustus 2015

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi



Zulfetri, MS. MM

Tanggal : 30-08-15

Ketua Penguji



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Tanggal : 29-08-15

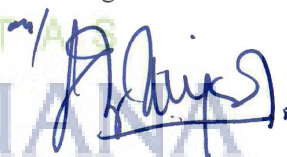
Dekan



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 30-8-2015

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 30-08-15

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya yang sangat besar sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Ikatan Kerja Pada Level Non Staff di PT BEI”**. Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyelesaikan penelitian ini, penulis banyak mendapatkan pengarahan, bimbingan dan saran yang bermanfaat dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan yang diberikan kepada :

1. Bapak Zulfetri, MS. MM. dosen pembimbing skripsi saya yang telah dengan sabar dan bijaksana dalam memberikan arahan, dorongan, semangat serta nasehat dan saran-saran yang berharga hingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik dan benar.
2. Bapak Dr. Ir. Aris setyanto Nugroho, MM. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwiek Utami, Ak.,MS.,CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Rina Astini, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta member semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi, serta adik saya yang selalu menghibur saya disaat menyelesaikan penelitian ini.

6. Untuk teman-teman seperjuangan yang sedang berjuang bersama menyelesaikan skripsi, Theresia, Aninda, Thomas, Ibnu, Pradiftha, Adam.
7. Terima kasih kepada teman-teman kelas karyawan angkatan 18 atas support semangat dan kebersamaan kita selama menjalankan kuliah di Universitas Mercu Buana.
8. Paul yang selalu setia menjadi teman diskusi penulis dari awal semester hingga penelitian ini dibuat.
9. Kepada teman-teman PT.Bursa Efek Indonesia.
10. Kepada orang-orang yang disayang yang selalu berusaha keras untuk memberikan support kepada penulis.
11. Kepada seluruh pihak dan teman-teman serta keluarga penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan ketulusan hati kalian dengan pahala yang sebesar-besarnya. Jika penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan dalam segi cara penulisan, nama dan gelar tolong diberikan kritik serta saran yang bersifat membangun dan mendorong di masa yang akan datang dalam pembuatan skripsi tersebut.

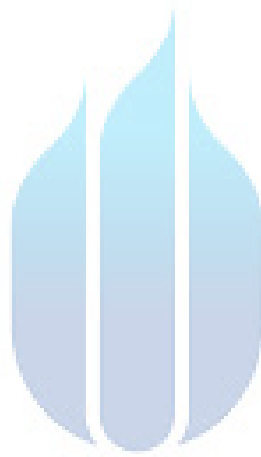
UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, Agustus 2015

Sulaeman

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAKSI	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	7
C. Tujuan Masalah.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Pengertian Management	10
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	10
3. Pengertian budaya organisasi.....	12
4. Pengertian Motivasi.....	21
5. Pengertian Ikatan kerja	28
6. Penelitian terdahulu.....	34
B. Rerangka Pemikiran	35
C. Hipotesis	36
BAB III. METODELOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
B. Desain Penelitian.....	37
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	37

D. Populasi dan Sampel Penelitian	39
E. Teknik Pengumpulan Data	40
F. Metode Analisis	41
1. Uji Validitas	42
2. Uji Reliabilitas	42
G. Analisis Deskriptif	42
1. Uji Normalitas	43
2. Uji Multikoloniritas	43
3. Uji Heterokedatisitas	44
H. Analisis Regresi Berganda	44
1. Uji t	45
2. Uji F	46
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah PT Bursa Efek Indonesia	48
B. Statistik Deskriptif	49
a) Karakteristik Responden	50
b) Deskriptif Variabel	51
C. Instrumen Penelitian	58
D. Uji Asumsi Klasik	62
a) Uji Normalitas	58
b) Uji Multikoloniritas	59
c) Uji Heterokedatisitas	64
d) Regresi Berganda	65
e) Hipotesis	68
1. Uji t	68
2. Uji F	69
E. Pembahasan	70
BAB V. SARAN DAN KESIMPULAN	
A. KESIMPULAN	71
B. SARAN	71
DAFTAR PUSTAKA	72



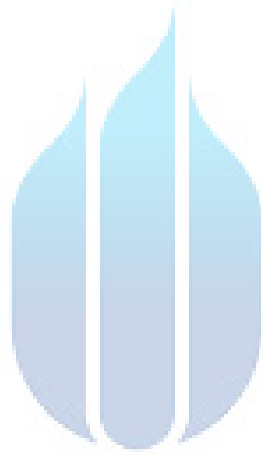
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel		Nama
Tabel 3.1	Indikator Variabel 38	
Tabel 4.1	Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2	Usia	48
Tabel 4.3	Lama Bekerja	49
Tabel 4.4	Pendidikan	49
Tabel 4.5	Jabatan	50
Tabel 4.6	Status Kepegawaian	50
Tabel 4.7	Pendapatan	51
Tabel 4.8	Tabulasi Budaya Organisasi	52
Tabel 4.9	Tabulasi Motivasi	53
Tabel 4.10	Tabulasi Ikatan Pekerjaan	54
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.13	Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	58
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)	59
Tabel 4.15	Hasil Uji T	61
Tabel 4.16	Hasil Uji F (ANOVA)	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Nama
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1	Hasil Scatterplot Regresi	60



UNIVERSITAS
MERCU BUANA