

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the influence of organizational culture, leadership style and job satisfaction on the performance of public organizations. The research was conducted at 127 government employees in 9 sub-districts located in Gorontalo city using quantitative descriptive approach so that the data analysis used is statistic analysis in the form of doubled inner regression test.

The method used is empirical methods with correlational approach, because there are variables that will be described and analyzed how big the influence of the variables statistical data analysis performed by processing the data from the responses questionnaires using SPSS 24.

Based on the results of research conducted can be seen that partially simultaneously the performance of public organizations affecting organizational culture of leadership style and job satisfaction of 87.1% where the rest of 12.9% is the influence of other factors.

Keywords: organizational culture, leadership style, job satisfaction Performance of public organizations



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi publik. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil di 9 kecamatan yang berada di Kota Gorontalo dengan jumlah 127 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif sehingga analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode empiris dengan pendekatan korelasi, karena ada variabel yang akan dijelaskan dan ditelaah seberapa besar pengaruh dari variabel tersebut. Analisis data statistik dilakukan dengan mengolah data dari hasil jawaban kuesioner menggunakan SPSS 24.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa secara parsial simultan kinerja organisasi publik berpengaruh terhadap budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja sebesar 87,1%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 12,9% merupakan pengaruh faktor lain.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Organisasi Publik.

