

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, pengawasan dan pemberian sanksi terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kharisma Berkah Intikarsa Bekasi Jawa Barat. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Penelitian ini dilakukan di PT. Berkah Intikarsa Bekasi Jawa Barat dengan populasi seluruh karyawan yang berjumlah 100 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 80 karyawan dengan menggunakan rumus Solvin dengan batas 5%. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Uji validitas dan reliabilitas data formula korelasi *product moment* dari *pearson* dan *cronbach's alpha*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat diambil kesimpulan, (1) ada pengaruh yang positif dan signifikan pada kepemimpinan terhadap disiplin kerja PT. Kharisma Berkah Intikarsa Bekasi Jawa Barat, (2) ada pengaruh yang positif dan signifikan pada pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kharisma Berkah Intikarsa Bekasi Jawa Barat. (3) Ada pengaruh positif dan signifikan pada pemberian sanksi terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kharisma Berkah Intikarsa Bekasi Jawa Barat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pengawasan, pemberian Sanksi dan Disiplin Kerja

