

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian .....	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Kontribusi Penelitian .....	9
<b>BAB II KAJIAN TEORI, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Teori.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
a. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2. Definisi Kinerja .....	12
a. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
b. Dimensi dan Indikator Kinerja .....	14
c. Standar Kinerja .....	15
d. Penilaian Kinerja .....	16

e. Tujuan Penilaian Kinerja .....	17
3. Kepemimpinan .....	20
a. Teori Gaya Kepemimpinan .....	22
b. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	26
4. Motivasi .....	31
a. Jenis-Jenis Motivasi .....	33
b. Teori-Teori Motivasi .....	33
c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	39
d. Faktor-Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja .....	40
5. Penelitian Terdahulu .....	43
B. Rerangka Konseptual .....	45
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja .....	45
2. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja .....	47
C. Pengembangan Hipotesis .....	48

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	49
1. Waktu Penelitian .....	49
2. Tempat Penelitian .....	49
B. Desain Penelitian .....	49
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	50
1. Definisi Variabel .....	50
a. Pengertian Variabel Independen dan Dependen .....	50
b. Definisi Operasional Variabel .....	51
2. Operasional Variabel .....	52
D. Skala Pengukuran .....	54
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	55
1. Populasi Penelitian .....	55
2. Sampel Penelitian .....	55
3. Teknik Pengambilan Sampel .....	55
F. Tehnik Pengumpulan Data .....	57
G. Metode Analisis .....	58
1. Analisis Deskriptif .....	58
a. Deskriptif responden .....	58

b. Deskriptif Variabel .....	58
H. Uji Instrument.....	59
1. Uji Validitas.....	59
2. Uji Reliabilitas .....	60
I. Uji Asumsi Klasik .....	60
1. Uji Normalitas .....	61
2. Uji Multikolonieritas .....	61
3. Uji Heteroskedasitas .....	62
J. Uji Kesesuaian Model .....	62
1. Koefisien Determinasi ( Uji $R^2$ ).....	62
2. Uji Simultan ( Uji F ).....	63
K. Analisis Regresi Linear Berganda .....	64
L. Uji Parsial ( Uji T ).....	64

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	66
1. Tempat dan waktu penelitian.....	66
2. Karakteristik Profil Responden .....	67
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	67
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan .....	68
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	68
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	69
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	70
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	73
1. Hasil Uji Validitas Data.....	73
a. Uji Validitas Variabel Kinerja .....	74
b. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	75
c. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	76
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	76
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	79
1. Hasil Uji Normalitas .....	79

2. Hasil Uji Multikolonieritas .....	80
3. Hasil Uji Heteroskedastistas .....	81
E. Hasil Uji Kelayakan Model .....	83
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	83
2. Uji Simultan ( F ).....	84
F. Persamaan Regresi Linear Berganda.....	86
G. Uji Parsial ( Uji Statistik t ) .....	87
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	88
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja .....	88
2. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja .....	89

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	90
B. Saran .....	90

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	93
-----------------------------	----

<b>LAMPIRAN</b> .....	95
-----------------------	----

