

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 250 karyawan produksi DTY PT. Sulindafin Tangerang. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 154 karyawan. Dihitung berdasarkan teknik Probability Sampling atau Simple Random Sampling. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrument penelitian adalah kuisioner. Metode analisis data menggunakan Partial Least Square. Penelitian ini membuktikan variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA