

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jalantol Lingkarluar Jakarta Cabang Jatiasih. Objek penelitian ini adalah karyawan non operasional yang bekerja pada PT Jalantol Lingkarluar Jakarta Cabang Jatiasih. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dengan sample 104 responden menggunakan teknik *probability sampling*. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistic dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

