

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Teori.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kinerja	14
a. Definisi Kinerja	14
b. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja.....	15
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
d. Dimensi dan Indikator Kinerja	18
e. Penilaian Kinerja	19

f. Tujuan Penilaian Kinerja	20
3. Disiplin Kerja	23
a. Definisi Disiplin Kerja	23
b. Tujuan Disiplin Kerja	25
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	25
d. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	28
e. Pendekatan Disiplin Kerja	29
4. Motivasi	33
a. Definisi Motivasi Kerja	33
b. Metode Motivasi	34
c. Model Motivasi	35
d. Proses Motivasi	36
e. Teori Motivasi	37
f. Jenis-Jenis Motivasi	51
g. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	52
h. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja ..	53
5. Penelitian Terdahulu	58
B. Rerangka Konseptual	61
1. Hubungan Disiplin Kerja dan Kinerja	61
2. Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja	62
C. Pengembangan Hipotesis	63

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	64
1. Waktu Penelitian	64
2. Tempat Penelitian	64
B. Desain Penelitian	64
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	65
1. Definisi Variabel	65
a. Pengertian Variabel Independen dan Dependen	65
b. Definisi Operasional Variabel	66
2. Operasional Variabel	67
D. Skala Pengukuran	68

E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	69
1. Populasi Penelitian	69
2. Sampel Penelitian	69
F. Teknik Pengumpulan Data	70
G. Metode Analisis	71
1. Analisis Deskriptif.....	71
a. Deskriptif Responden	71
b. Deskriptif Variabel	72
H. Uji Instrumen.....	72
1. Uji Validitas.....	72
2. Uji Reliabilitas.....	73
3. Uji Asumsi Klasik	74
a. Uji Normalitas	74
b. Uji Multikolinieritas	74
c. Uji Heteroskedasitas	75
I. Uji Kesesuaian Model	76
1. Uji Koefisien Regresi secara Simultan (Uji F).....	76
2. Koefisien Determinasi (R^2)	76
K. Uji Hipotesis (Uji Statistik T)	77
J. Analisis Regresi Linear Berganda.....	77

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	79
1. Tempat dan waktu penelitian.....	79
a. Visi dan Misi PT. Sika Indonesia.....	79
2. Karakteristik Profil Responden	80
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	81
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	81
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan....	82
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	83
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja....	84
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	84

C. Hasil Uji Kualitas Data.....	89
1. Hasil Uji Validitas Data.....	89
a. Uji Validitas Variabel Kinerja.....	90
b. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	91
c. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	91
2. Hasil Uji Reliabilitas	92
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	94
1. Hasil Uji Normalitas.....	94
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	95
3. Hasil Uji Heteroskedastistas.....	96
E. Hasil Uji Kelayakan Model	98
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	98
2. Uji Simultan (Uji Statistik F)	99
F. Persamaan Regresi Linear Berganda.....	101
G. Uji Parsial (Uji Statistik t).....	102
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	103
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	103
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan...	104

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	105
B. Saran.....	105

DAFTAR PUSTAKA	108
-----------------------------	-----

LAMPIRAN	111
-----------------------	-----