

DAFTAR ISI

COVER	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Sumber Daya Manusia.....	10
2. Kinerja	10
a. Pengertian Kinerja	10
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11

c. Dimensi dan Indikator Kinerja	11
3. Kompensasi	12
a. Pengertian Kompensasi	12
b. Dimensi dan Indikator Kompensasi	14
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	26
d. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	28
e. Pendekatan Disiplin Kerja	29
4. Kepuasan Kerja.....	15
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	15
b. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	15
c. Dampak Kepuasan Kerja	16
5. Motivasi	17
a. Pengertian Motivasi	17
6. Penelitian Terdahulu	19
7. Hubungan Antar Variabel.....	24
a. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	23
b. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
c. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja karyawan	24
B. KerangkaKonseptual dan Pengembangan Hipotesis	24
1. Kerangka Konseptual	24
2. Pengembangan Hipotesis.....	24

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	26
1. Waktu Penelitian	26
2. Tempat Penelitian	26
B. Desain Penelitian	26

C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	27
1. Definisi Variabel.....	27
a. Variabel Bebas (<i>Independent Variabel</i>)	27
b. Variabel Terikat (<i>Dependen</i>).....	27
2. Operasional Variabel	28
D. Pengukuran Variabel	30
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	30
1. Populasi	30
2. Sampel	31
F. Instrumen Pengumpulan Data	32
G. Jenis Data.....	32
H. Metode Analisa Data	33
1. Statistik Deskriptif.....	33
2. Uji Kualitas Data	33
a. Uji Validitas.....	33
b. Uji Reliabilitas.....	34
3. Uji Asumsi Klasik	35
a. Uji Normalitas	35
b. Uji Multikolinearitas	35
c. Uji Heteroskedastisitas.....	36
4. Uji Kesesuaian Model	36
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	36
b. Uji koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F).....	37
5. Uji Regresi Linear Berganda	38
6. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	38

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	40
1. Tempat dan waktu penelitian.....	40
2. Karakteristik Profil Responden	41
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	41
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	42
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan....	42
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	43

e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja....	44
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	44
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	48
a. Uji Validitas Variabel Kinerja.....	49
b. Uji Validitas Variabel Kompensasi	49
c. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	50
d. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	51
e. Uji Reliabilitas.....	51
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
1. Hasil Uji Normalitas	54
2. Hasil Uji Multikolonieritas	55
3. Hasil Uji Heteroskedastistas	57
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	57
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
2. Uji Simultan (Uji F).....	59
F. Persamaan Regresi Linear Berganda	61
G. Uji Parsial	62
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	65

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	66
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA	71
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	74
-----------------------	-----------