

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the effect of authentic happiness and heroic leadership on work achievement. The method used in this study is a quantitative method to explain the data collected to determine the magnitude and direction of the hypotheses formulated in the study. Data was collected by distributing questionnaires to 94 samples of PERKESJA members. The data analysis technique used to test the hypothesis was carried out using simple regression test and multiple regression test through t test and f test with the help software of SPSS 26.00 version. The results of this study indicate that (1) there is a positive and significant effect of authentic happiness on work achievement ( $t = 22,673$ ), (2) there is a positive and significant effect of heroic leadership on work achievement ( $t = 2,625$ ), (3) there is a positive influence and simultaneously significant authentic happiness and heroic leadership on work achievement ( $F = 256,309$ ) with the contribution of both variables of 84.9% on work performance. The suggestion that can be given to the Nurses at PERKESJA are to pay more attention to the authentic happiness of Occupational Health Nurses and to apply a heroic leadership attitude, because both of them can play an active role in increasing positive energy to achieve optimal work achievement.*

**Keywords:** *authentic happiness, heroic leadership, work achievement*

MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kebahagiaan otentik dan kepemimpinan heroik terhadap prestasi kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode kuantitatif menjelaskan data yang dikumpulkan untuk mengetahui besaran serta arah hipotesis yang dirumuskan dalam penelitian. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 94 sampel dari anggota PERKESJA. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis dilakukan menggunakan uji regresi sederhana dan uji regresi berganda melalui uji t dan uji f dengan bantuan software SPSS 26.00. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan kebahagiaan otentik terhadap prestasi kerja ( $t = 22.673$ ), (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan heroik terhadap prestasi kerja ( $t = 2.625$ ), (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan kebahagiaan otentik dan kepemimpinan heroik terhadap prestasi kerja ( $F = 256.309$ ) dengan kontribusi kedua variabel sebesar 84.9% terhadap prestasi kerja. Masukkan yang dapat diberikan kepada para Perawat di PERKESJA yaitu supaya lebih memperhatikan kebahagiaan otentik para Perawat Kesehatan Kerja serta menerapkan sikap kepemimpinan heroik, karena keduanya dapat berperan aktif dalam meningkatkan energi positif untuk mencapai prestasi kerja yang optimal.

**Kata Kunci:** kebahagiaan otentik, kepemimpinan heroik, prestasi kerja