

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi di PT. Sulindafin Tangerang-Banten. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Sulindafin Tangerang-Banten. Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan deskriptif, dengan populasi 1.200 karyawan dan sampel 100 responden menggunakan probability sampling. Desain penelitian yang digunakan adalah uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA