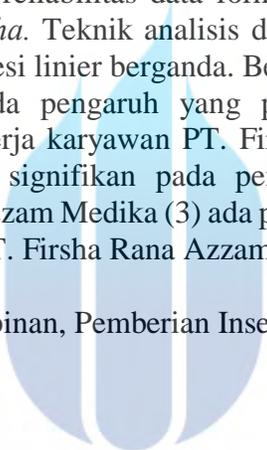


## ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pemberian insentif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Firsha Rana Azzam Medika. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Penelitian ini dilakukan di PT. Firsha Rana Azzam Medika Bekasi Jawa Barat dengan populasi seluruh karyawan yang berjumlah 85 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yaitu 85 karyawan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Uji validitas dan reliabilitas data formula korelasi *product moment* dari *pearson* dan *cronbach's alpha*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat diambil kesimpulan, (1) ada pengaruh yang positif dan signifikan pada gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Firsha Rana Azzam Medika, (2) ada pengaruh yang positif dan signifikan pada pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT. Firsha Rana Azzam Medika (3) ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Firsha Rana Azzam Medika.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA