

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan investasi utama dalam suatu organisasi, dimana sumber daya tersebut memberikan kontribusi yang tidak ternilai dalam strategi pencapaian tujuan organisasi. Dengan demikian tuntutan peningkatan kualitas SDM dalam suatu organisasi diperlukan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Universitas Mathla'ul Anwar dan mengetahui variable mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai Universitas Mathla'ul Anwar.

Hipotesis dalam penelitian ini adalah kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Universitas Mathla'ul Anwar.

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Alat analisa data yang digunakan dalam penelitian ini dengan model regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi dan motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja Pegawai di Universitas Mathla'ul Anwar Pandeglang. Dengan meningkatkan kompetensi dan motivasi kerja maka kinerja akan tercapai dengan baik.

Hal ini didasarkan pada koefisien determinasi yang menggambarkan besarnya pengaruh total secara bersama-sama variable kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai adalah 56,7 %, dengan demikian masih ada variabel yang belum teridentifikasi yang merupakan variabel lain di luar model dengan besar pengaruh sebesar 43,3 %. Dan rekomendasi dari penelitian ini adalah perlu dilakukannya program peningkatan kompetensi dan motivasi pegawai melalui pelatihan.