

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

1. BAB I PENDAHULUAN	
1.1.LATAR BELAKANG	1
1.2.Rumusan Masalah	10
1.3.Tujuan Penelitian	10
1.4.Manfaat Penelitian	
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2. Manfaat Praktis	10
2. BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. <i>Work Engagement</i>	12
2.1.1. Defisini <i>Work Engagement</i>	12
2.1.2. Aspek <i>Work Engagement</i>	12
2.1.3. Kategorisasi <i>Work Engagement</i>	13
2.2. <i>Work Life Balance</i>	15
2.2.1. Defisini <i>Work Life Balance</i>	15
2.2.2. Dimensi <i>Work Life Balance</i>	16
2.2.3. Komponen <i>Work Life Balance</i>	17
2.2.4. Manfaat <i>Work Life Balance</i>	18
2.3.Karyawan	19
2.3.1. Definisi Karyawan	19
2.3.2. Hak – Hak dan Kewajiban Karyawan.....	19
2.4.Profil Perusahaan	21
2.5.Penelitian – Penelitian Sebelumnya	22
2.6.Dinamika Hubungan Antara <i>Work Life Balance</i> dan <i>Work Engagement</i>	25
2.7.Kerangka Berfikir	29
2.8.HipotesisPenelitian	29

3. BAB III	
3.1. Desain Penelitian	31
3.2. Variabel Penelitian.....	31
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
3.3.1. <i>Work Engagement</i>	32
3.3.2. <i>Work Life Balance</i>	32
3.4. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampel Penelitian.....	32
3.5. Metode dan Alat Pengukuran.....	33
3.5.1. <i>Work Engagement Scale</i>	33
3.5.2. <i>Work Life Balance Scale</i>	32
3.6. Uji Validitas dan Reabilitas	33
3.6.1. Uji Validitas	33
3.6.2. Uji Reabilitas	34
3.7. Analisis Item	35
3.7.1. Hasil Akhir Alat Ukur.....	37
3.8. Metode Analisa Data.....	37
4. BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	
4.1. Pelaksanaan Penelitian.....	39
4.2. Gambaran Partisipan	39
4.3. Analisis Deskriptif Statistik	43
4.4. Uji Asumsi Klasik	45
4.4.1. Uji Normalitas.....	45
4.5. Analisis Hasil	46
4.5.1. Hasil Uji Hipotesa	46
4.6. Uji Tambahan.....	48
4.7. Pembahasan	52
5. BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	54
5.2. Keterbatasan Peneliti	54
5.3. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56