

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada PT. Mercu Buana Center. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Mercu Buana Center bagian cleaning servis. Penelitian ini dilakukan terhadap 45 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, PT. Mercu Buana Center.



## **ABSTRACT**

*This study is to analyze the effect of compensation, work discipline and work environment at PT. Mercu Buana Center. The object of this research is employees who work at PT. Mercu Buana Center for cleaning service. This research was conducted on 45 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using a saturated sample technique that is taking the entire population. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis tool. This study proves that compensation has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *compensation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance, PT. Mercu Buana Center.*

