



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**ANALISIS RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN  
PROVINSI BANTEN**

**KARYA AKHIR**

Oleh

**ASEP SAEPU DIN**

1310302-017

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
JAKARTA  
2007**



**MERCU BUANA**

**ANALISIS RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN  
PROVINSI BANTEN**

**KARYA AKHIR**

**Diajukan Sebagai Salah satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program  
Pascasarjana, Program Magister Manajemen**

Oleh

**ASEP SAEPUDIN**

1310302-017

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
JAKARTA  
2007**

## ABSTRAKSI

**ASEP SAEPUDIN, 2007** Analisis Renca Strategis (Renstra) Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi banten, Studi pustaka pada dokumen Rencana Strategis Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.

Perencanaan merupakan awal dalam melakukan tindakan atau keputusan, dengan memperhatikan factor-faktor yang mempegaruhi pelaksanaan dari rencana tersebut. Perencanaan adalah bagian penting dalam menentukan langkah-langkah strategis bagi sebuah proses pencapaian tujuan dan sasaran pada suatu organisasi baik Pemerintah, Swasta atau kemasyarakatan, yang pada gilirannya akan menjadi acuan pada pencapaian keberhasilan didambakan dimasa yang akan datang.

Kepentingan pematangan perencanaan strategis dengan pendekatan TOWS untuk menganalisis factor internal berupa Strength dan Weakness serta factor eksternal berupa Oppurtunity dan Threat. Pendekatan TOWS pada factor internal melibatkan indicator produk organisasi, pelayanan, struktur, sumber daya keuangan, tenaga kerja, teknologi, informasi prosedur dan budaya. Sedangkan indicator untuk factor ekseternal politik, ekonomi dan social, kompetisi dúa stateholders.

Hasil analisis Rencana Strategis (RENSTRA) pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten dengan metode analisis TOWS diperoleh nilai  $\sum T + \sum O$  angka positif sebesar -0.10 yang berarti factor eksternal bukan merupakan ancaman dengan adanya peluang dan kekuatan yang dimiliki oleh Dinas keutanan dan Perkebunan Provinsi Banten, untuk mengimbangi atau meminimalisir

ancaman yang ada ditambah dengan upaya-upaya tertentu agar peluang yang ada dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya. Pada analisis factor Internal (IFAS) diperoleh  $\sum S + \sum W$  diperoleh nilai 0,25 yang berarti bahwa factor internal relative aman karena kekuatan yang dimiliki Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten mampu mengimbangi dan mengatasi permasalahan yang ada.

## PENGESAHAN

JUDUL : ANALISIS RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS  
KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI BANTEN.

(Studi Kasus Satuan Kerja Dinas Kehutanan dan Perkebunan  
Provinsi Banten)

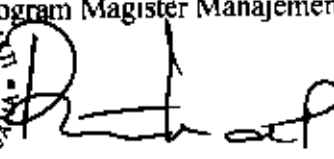
Nama : ASEP SAEPUDIN

NIM : 1310302-017

Program : Pasca Sarjana, Magister Manajemen

Tahun : 2007

Disetujui :

Ketua Program Magister Manajemen  
  
**Dr. Ir. Mustika S. Purwanegara, Msc**

Pembimbing Utama



**Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, MSc**

Pembimbing II



**Ir. Kohir Aman, MBIT, QIA**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ASEP SAEPUKIN

NIM : 1310302-017

Program : Pascasarjana, Program Magister Manajemen  
Universitas Mercu Buana

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya akhir dengan judul :

**ANALISIS RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS  
KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI BANTEN**

Adalah benar sebagai karya saya sendiri dan Belum dipublikasikan, semua sumber data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan tepat, serta dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Juli 2007



(ASEP SAEPUKIN)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Karya Akhir ini dengan Judul "ANALISIS RENCANA KERJA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI BANTEN".

Karya Akhir ini disusun untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Pada Universitas Mercu Buana.

Selama penyusunan Karya Akhir ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak yang sangat besar sekali manfaatnya. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, MSc, Pembimbing utama
2. Ir. Kohir Aman, MBIT, QIA, Pembimbing kedua
3. Kepala dan Pegawai Kantor Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.
4. Orang Tua, Istri, Anak-anakku dan keluarga tercinta yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi kepada penulis.
5. Rekan-rekan dan semua pihak yang telah memberikan bantuannya dalam penulisan ini.

Semoga amal baiknya mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT dan dapat dinilai sebagai amal ibadah. Amiin.

Jakarta, 2007

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	i
<b>PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>ABSTRAKSI</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR SINGKATAN</b> .....	vii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix
<b>I. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	6
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Ruang Lingkup Penelitian .....	7
1.5. Kegunaan Penelitian .....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
<b>II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	10
2.1. Kajian Pustaka .....	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2. Kegiatan Pembangunan .....	14
2.1.3. Rencana Strategis dan kaitannya dengan Analisis TOWS..	18
2.2. Kerangka Pemikiran .....	24
<b>III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN</b> .....	27
3.1. Objek dan Waktu Penelitian .....	27
3.2. Metode Penelitian .....	27
3.2.1. Instrumen Pengumpulan Data.....	27
3.2.2. Teknik Analisa Data .....	27
3.3. Batasan Penelitian .....	30
3.4. Definisi Operasional .....	31



<b>IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>32</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	34
4.2. Hasil Evaluasi LAKIP Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Tahun 2005.....	34
4.3. Analisis Lingkungan Strategis.....	40
4.3.1. Faktor Internal.....	40
4.3.2. Faktor External.....	44
4.4. Analisis TOWS .....	46
<b>V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>56</b>
5.1. Kesimpulan.....	56
5.2. Saran.....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Nomor	Uraian	Halaman
1.	Ringkasan Analisis Faktor Eksternal (EFAS).....	29
2.	Ringkasan Analisis Faktor Internal (IFAS).....	29
3.	Tabel Arah Strategis TOWS.....	30
4.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Strata Jabatan.....	34
5.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Strata Golongan.....	34
6.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Masa Kerja.....	35
7.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	36
8.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
9.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Kelompok Umur.....	37
10.	Tabel Luas Hutan dan Kebun di Provinsi Banten.....	40
11.	Matrix Ringkasan Analisis Faktor Eksternal (EFAS).....	47
12.	Matrix Ringkasan Analisis Faktor Internal (IFAS).....	49
13.	Matrik Internal- Eksternal (I.E).....	50
14.	Matrix TOWS.....	51
15.	Kegiatan Rehabilitasi Hutan dan Lahan (RHL) di Provinsi Banten...	73

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Uraian	Halaman
1.	Kerangka Pemikiran Analisis Rencana Strategis dengan Metode Analisis SWOT.....	26

## DAFTAR SINGKATAN

Nomor :

1. SDM (Sumber Daya Manusia)
2. UU (Undang-undang)
3. Renstra (Rencana Strategis)
4. LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)
5. KKN (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)
6. TOWS (Threat, Opportunity, Weakness, Strength)
7. LPEM (Lembaga Pengabdian Masyarakat)
8. FEUI (Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia)
9. EFAS (External Faktor Analysis Strategic)
10. IFAS (Internal Faktor Analysis Strategic)
11. PNS ( Pegawai Negeri Sipil)
12. DUK (Daftar Urut Kepangkatan)
13. UPTD (Unit Pelaksana Teknis Daerah)
14. UPT (Unit Pelaksana Teknis)
15. PTPN ( Perseroan Terbatasa Perkebunan Negara)
16. PBS (Perkebunan Besar Swasta)
17. SKE (Sistem Kebersamaan Ekonomi)

## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kehutanana dan Perkebunan Provinsi Banten.....	58
2. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.....	61
3. Jadwal Kegiatan Pelaksanaan Penyusunan Karya Akhir.....	91
4. Struktur Organisasi Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.....	92
5. Matrik Usulan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.....	93
6. Matrik Rencana Sirategis (Renstra) Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.....	98