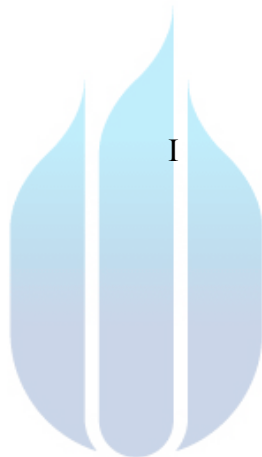


DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRAKSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR SINGKATAN	vii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	6
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Ruang Lingkup Penelitian	7
1.5. Kegunaan Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
2.1. Kajian Pustaka	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Kegiatan Pembangunan	14
2.1.3. Rencana Strategis dan kaitannya dengan Analisis TOWS..	18
2.2. Kerangka Pemikiran	24
III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN	27
3.1. Objek dan Waktu Penelitian	27
3.2. Metode Penelitian	27
3.2.1. Instrumen Pengumpulan Data.....	27
3.2.2. Teknik Analisa Data	27
3.3. Batasan Penelitian	30
3.4. Definisi Operasional	31

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	34
4.2. Hasil Evaluasi LAKIP Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Tahun 2005.....	34
4.3. Analisis Lingkungan Strategis.....	40
4.3.1. Faktor Internal.....	40
4.3.2. Faktor External.....	44
4.4. Analisis TOWS	46
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
5.1. Kesimpulan.....	56
5.2. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PENGESAHAN

JUDUL : ANALISIS RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS
KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI BANTEN.

(Studi Kasus Satuan Kerja Dinas Kehutanan dan Perkebunan
Provinsi Banten)

Nama : **ASEP SAEPUDIN**

NIM : 1310302-017

Program : Pasca Sarjana, Magister Manajemen

Tahun : 2007



Disetujui :
Ketua Program Magister Manajemen

Dr. Ir. Mustika S. Purwanegara, Msc

Pembimbing Utama

Pembimbing II

Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, MSc

Ir. Kohir Aman, MBIT, QIA

DAFTAR TABEL

Nomor	Uraian	Halaman
1.	Ringkasan Analisis Faktor External (EFAS).....	29
2.	Ringkasan Analisis Faktor Internal (IFAS).....	29
3.	Tabel Arah Strategis TOWS.....	30
4.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Strata Jabatan.....	34
5.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Strata Golongan.....	34
6.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Masa Kerja.....	35
7.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	36
8.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
9.	Tabel Karakteristik Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten Berdasarkan Kelompok Umur.....	37
10.	Tabel Luas Hutan dan Kebun di Provinsi Banten.....	40
11.	Matrix.Ringkasan Analisis Faktor Eksternal (EFAS).....	47
12.	Matrix Ringkasan Analisi Faktor Internal (IFAS).....	49
13.	Matrik Internal- Eksternal (I.E).....	50
14.	Matrix TOWS.....	51
15.	Kegiatan Rehabilitasi Hutan dan Lahan (RHL) di Provinsi Banten...	73

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Uraian	Halaman
1.	Kerangka Pemikiran Analisis Rencana Strategis dengan Metode Analisis SWOT.....	26
2.	Struktur Organisasi Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.....	53



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR SINGKATAN

Nomor :

1. SDM (Sumber Daya Manusia)
2. UU (Undang-undang)
3. Renstra (Rencana Strategis)
4. LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)
5. KKN (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)
6. TOWS (Threat, Opportunity, Weakness, Strongth)
7. LPEM (Lembaga Pengabdian Masyarakat)
8. FEUI (Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia)
9. EFAS (External Faktor Analysis Strategic)
10. IFAS (Internal Faktor Analysis Strategic)
11. PNS (Pegawai Negeri Sipil)
12. DUK (Daftar Urut Kepangkatan)
13. UPTD (Unit Pelaksana Teknis Daerah)
14. UPT (Unit Pelaksana Teknis)
15. PTPN (Perseroan Terbatasa Perkebunan Negara)
16. PBS (Perkebunan Besar Swasta)
17. SKE (Sistem Kebersamaan Ekonomi)

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Jadwal Kegiatan Pelaksanaan Penelitian.....	58
2. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.....	59
3. Struktur Organisasi Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.....	84



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan Judul” **ANALISIS RENCANA KERJA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI BANTEN**”.

Tesis ini disusun untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Pada Universitas Mercu Buana.

Selama penyusunan Tesis ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak yang sangat besar sekali manfaatnya. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, MSc, Pembimbing utama
2. Ir. Kohir Aman, MBIT, QIA, Pembimbing kedua

3. Kepala dan Pegawai Kantor Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.
4. Orang Tua, Istri, Anak-anakku dan keluarga tercinta yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi kepada penulis.
5. Rekan-rekan dan semua pihak yang telah memberikan bantuannya dalam penulisan ini.

Semoga amal baiknya mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT dan dapat dinilai sebagai amal ibadah. Amiin.

Jakarta, 2007

Penulis



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ASEP SAEPUDIN

NIM : 1310302-017

Program : Pascasarjana, Program Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul :

**ANALISIS RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS
KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN PROVINSI BANTEN**

Adalah benar sebagai karya saya sendiri dan Belum dipublikasikan, semua sumber data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan tepat, serta dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Juli 2007

(ASEP SAEPUDIN)



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR PUSTAKA

- Grindle, Merilee, S., 1980, *Politics and Policies Implementation in the Third world*, NJ; Princenton University Press.
- Hasibuan. H. Malayu S.P, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Penerbit Bumi Aksara
- Hasan, Iqbal, 2002, *Pokok-pokok Materi metodologi penelitian dan Aplikasinya* Jakarta : Penerbit Ghalia.
- LPEM-FEUI. 2002. *Teknik Analisis SWOT*. Jakarta. Universitas Indonesia.
- Mustopadidjaja AR., Prof. Pr., 2000. *Penyusunan LAKIP; Lembaga Administrasi* Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu, Dr.M.Si. 2003. *Perilaku dn Budidaya Organisasi*, Bandung: Publikasi IKOPIN.
- Rencana Strategis, 2002-2007 Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.
- Rakhmat, Jalaludin. 1986. *Psikologi Komunikasi*, Bandung: Penerbit Remaja Karya.
- Robbins, Stephens P. 1996. *Perilaku Organisasi*. Jilid I dan II Jakarta: Penerbit PT. Prenhalindo.
- Robbins, Stephens P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT. Prenhalindo.
- Rokhmin Damhuri, 2001. *Pemberdayaan Masyarakat Nelayan*, Yayasan Adi Karya IKAPI berkerjasama dengan Ford Foundation Yogyakarta: Penerbit PT. Media Presindo.

Siagian, Sondang P. Prof. DR., MPA.1995. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*;
Jakarta: Penerbit PT.Rineka Cipta.

Stonner, James AF, R, Edward Freeman and Daniel R Gilbert JR. 1996
Manajemen Jilid II. Jakarta: Penerbit Prenhalindo.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**ANALISIS RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN
PROVINSI BANTEN**

KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah satu Syarat Untuk Menyelesaika Program
Pascasarjana, Program Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Oleh
ASEP SAEPUDIN

1310302-017

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
JAKARTA

2007



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**ANALISIS RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN
PROVINSI BANTEN**

KARYA AKHIR

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh

ASEP SAEPUDIN

1310302-017

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
JAKARTA
2007

LAMPIRA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA