

Lampiran 1.

Bapak/Ibu Responden Yth.

Kami memahami bahwa waktu Anda sangat terbatas dan berharga. Walaupun demikian kami mohon Anda bersedia membantu penelitian kami dengan mengisi kuisisioner yang kami berikan pada Anda.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan secara umum serta mengkaji faktor-faktor kepemimpinan apa saja yang efektif di instansi tempat Anda bekerja.

PETUNJUK UMUM

1. Bacalah petunjuk umum dan instruksi yang terdapat pada awal setiap bagian dan sub bagian dengan seksama sebelum anda mulai menjawab pertanyaan-pertanyaannya.
2. Jawablah semua pertanyaan dari setiap bagian. Jika terdapat pertanyaan yang kurang jelas bagi anda, jawablah pertanyaan tersebut sesuai dengan pendapat anda tentang maksud pertanyaan tersebut. Mohon anda menjawab pertanyaan bagian berikutnya setelah selesai menjawab pertanyaan bagian sebelumnya, sehingga tidak ada pertanyaan yang tidak terjawab. Adanya pertanyaan yang tidak terjawab menyebabkan seluruh jawaban anda tidak dapat diolah.
3. Jawaban anda dijamin kerahasiaannya, dan sama sekali tidak berpengaruh terhadap pekerjaan anda. Untuk itu kami memohon kejujuran anda dalam mengisi kuisisioner ini.

Terima kasih atas kesediaan anda mengisi kuisisioner ini.

BAGIAN I

Pada bagian ini anda diminta untuk menuliskan beberapa informasi tertentu mengenai diri anda dengan menjawab pertanyaan berikut dan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai.

1. Sebutkan bagian/sub dinas tempat anda bekerja di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten
2. Sebutkan tugas-tugas anda di bagian/sub dinas tersebut :
 - 1.....
 - 2.....
 - 3.....
 - 4.....
 - 5.....
3. Jenis kelamin anda : _____ Pria _____ Wanita
4. Berapa usia anda (ke ulang tahun terdekat)
 1. Kurang dari 20 tahun
 2. 20-34 tahun
 3. 35-44 tahun
 4. 45-59 tahun
 5. diatas 60 tahun
5. Sudah berapa lama anda bekerja di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten
 1. 1-3 tahun
 2. 3-5 tahun
 3. 5-7 tahun
 4. 7-10 tahun
 5. lebih dari 10 tahun
6. Pendidikan terakhir anda
 1. SD
 2. SMP
 3. SMA/Sederajat

4. Sarjana
 5. Lain-lain :
7. Apakah jabatan anda di instansi ini :
1. Honorer
 2. Staf/Pelaksana
 3. Kepala Seksi
 4. Kepala Sub Bagian
 5. Lain-lain :
8. Apakah bekerja di instansi ini merupakan pengalaman anda bekerja pertama kali ?
1. Ya
 2. Tidak, merupakan yang kedua kalinya
 3. Tidak, merupakan yang ketiga kalinya
 4. Tidak, merupakan yang keempat kalinya
 5. Tidak, merupakan yang kelima kalinya

BAGIAN II

Pada bagian ini anda diminta untuk menjawab sejumlah pertanyaan mengenai **faktor-faktor yang dianggap dapat mempengaruhi kepemimpinan yang dijalankan perusahaan anda, khususnya atasan anda.**

Berikut ini silanglah (X) salah satu jawaban yang tersedia di bawah ini yang anda anggap paling sesuai, dengan skala jawaban sebagai berikut :

1. sangat tidak setuju
2. tidak setuju
3. netral/tidak tahu
4. setuju
5. sangat setuju

I. KARAKTERISTIK PEMIMPIN

1. Atasan saya mempunyai pengetahuan dan pengalaman tentang segala hal yang berhubungan dengan unit kerja dan pekerjaannya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
2. Atasan saya mempunyai kepercayaan diri yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan menyelesaikan permasalahan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
3. Atasan saya selalu meminta pendapat dari bawahannya sebelum memutuskan sesuatu hal yang berhubungan dengan tugas sehari-hari 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
4. Dalam menyelesaikan suatu tugas/pekerjaan, atasan saya selalu mempunyai inisiatif 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
5. Atasan saya mempunyai integritas yang tinggi terhadap tugas-tugas yang diberikan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
6. Atasan saya sangat bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas-tugasnya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

II. PERILAKU KEPEMIMPINAN

7. Atasan saya dapat memotivasi (memberi dorongan) bawahannya agar bekerja sebaik mungkin 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
8. Atasan saya memberi banyak arahan, nasihat dan petunjuk dalam melakukan tugas-tugas saya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
9. Atasan saya mau memberikan nasihat atas permasalahan yang dihadapi oleh karyawan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
10. Atasan saya memberikan penghargaan ataupun sanksi bagi karyawan berkaitan dengan tugas dan pekerjaan yang dibebankan kepadanya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
11. Atasan saya selalu mendelegasikan tugas dan pekerjaan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing karyawan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
12. Atasan saya selalu menjalin komunikasi yang baik dengan semua karyawannya sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

III. PERILAKU BAWAHAN

13. Saya selalu bekerjasama dengan rekan kerja yang lain dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
14. Saya memerlukan pengarahan dan bantuan rekan kerja yang lain dalam menyelesaikan tugas yang diberikan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
15. Saya aktif dalam menyumbangkan saran guna menyelesaikan tugas yang harus diselesaikan di instansi saya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
16. Saya pernah mengambil tindakan yang dianggap perlu tanpa memberitahukan atasan terlebih dahulu demi kebaikan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
17. Meskipun banyak pekerjaan yang harus diselesaikan tapi saya selalu berusaha untuk mengerjakannya tepat waktu hal ini karena rasa tanggungjawab yang besar dalam diri saya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
18. Sebagai bawahan yang baik maka saya selalu menjunjung sikap loyalitas yang tinggi terhadap atasan saya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

IV. STRUKTUR TUGAS

19. Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sifatnya rutin dan berulang 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
20. Pekerjaan saya bersifat non rutin 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
21. Dalam melaksanakan pekerjaan saya selalu diminta mematuhi sistem dan prosedur (Juklak dan Juknis) 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

V. DUKUNGAN MANAJEMEN

22. Setiap kebijakan yang dikeluarkan oleh kantor mempengaruhi hubungan kerja saya dan atasan saya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
23. Sikap pimpinan yang lebih tinggi dari atasan saya mempengaruhi atasan saya dalam mengambil keputusan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

24. Atasan saya seharusnya mendapatkan penghargaan atau sanksi dari instansi jika tidak dapat memenuhi tugas-tugasnya, baik tugas pekerjaan maupun tugas membina hubungan dengan bawahannya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

25. Penilaian secara kontinyu dilakukan oleh manajemen puncak (pimpinan yang lebih tinggi daripada atasan saya) terhadap hasil kerja atasan saya dan saya di instansi ini 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

VI. HUBUNGAN ANTAR PEMIMPIN

26. Hubungan yang baik dapat terjalin antara atasan saya dengan pimpinan sub dinas/bagian lain yang masih berada dalam satu tingkatan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

27. Atasan saya dapat menjalin hubungan yang baik dengan pihak manajemen puncak (kepala dinas) 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

28. Kerjasama yang baik dapat terjalin antara atasan saya dengan pimpinan-pimpinan lain baik dari satu tingkatan maupun yang lebih tinggi, dalam hal mengatasi permasalahan 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

VII. HARAPAN TERHADAP PEMIMPIN

29. Atasan saya selalu transparan dalam hal pembagian dan pelaksanaan tugas yang menggunakan anggaran dari pemerintah 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

30. Sikap saling percaya diantara sesama karyawan merupakan faktor pertama yang diutamakan dalam bekerja oleh atasan saya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

31. Atasan saya turut membantu memecahkan setiap permasalahan yang dihadapi oleh bawahannya tanpa dimintakan terlebih dahulu 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

32. Atasan saya selalu berusaha agar perannya dalam kelompok dipahami oleh anggota 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

33. Atasan saya selalu memperhatikan dan bertindak demi kesejahteraan anggota-anggota kelompok 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

34. Atasan saya memperlakukan semua anggota kelompok sebagai rekan sederajat tanpa membeda-bedakan status sosial dan jabatan sehingga suasana kerja menjadi nyaman dan kondusif 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

VIII. EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN

35. Atasan saya berhasil membawa organisasi (Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten) mencapai sasaran/tujuannya 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
36. Semua tugas dan pekerjaan dinas telah dilaksanakan dengan baik 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5
37. Seluruh karyawan/anggota kelompok menyatakan kepuasan terhadap kepemimpinan atasan saya selama ini 1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5

Kami berharap agar anda sudi memeriksa kembali apakah anda sudah menjawab semua pertanyaan dalam kuisioner ini. Atas bantuan dan perhatian anda sekalian kami mengucapkan banyak terimakasih.

Wassalam.

LAMPIRAN 2 DATA HASIL PENELITIAN

No	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	Y
1	23	25	22	12	15	12	22	12
2	25	24	24	12	17	12	26	14
3	23	22	23	10	15	11	24	11
4	21	21	21	10	14	11	22	11
5	18	17	21	11	17	8	19	10
6	24	17	23	12	16	14	25	12
7	21	21	20	10	14	11	22	11
8	24	17	22	12	16	13	25	12
9	17	18	20	13	18	8	18	9
10	21	21	21	10	14	11	19	10
11	27	26	26	13	18	13	27	14
12	17	18	17	8	11	10	18	9
13	20	19	18	10	16	12	21	10
14	18	19	17	9	15	9	19	10
15	20	18	20	10	19	9	21	11
16	21	21	18	11	18	10	22	12
17	18	18	20	12	17	9	19	9
18	17	17	19	8	11	9	18	9
19	23	23	24	11	15	11	24	12
20	17	18	18	11	12	9	18	9
21	20	19	20	10	13	10	21	10
22	18	18	21	9	18	9	19	9
23	26	22	27	13	17	11	27	13
24	20	20	19	10	13	10	21	10
25	19	19	20	9	13	9	20	11
26	18	18	19	13	12	9	19	10
27	20	20	18	10	13	10	20	12
28	21	19	22	10	14	9	18	11
29	18	24	18	9	12	12	20	12
30	19	26	20	11	13	13	18	13
31	18	17	19	9	12	9	17	11
32	20	17	22	11	13	8	20	12
33	20	20	21	12	14	10	19	10
34	19	23	17	9	13	11	17	11
35	20	19	19	10	13	10	17	11
36	28	27	28	14	19	14	27	14
37	20	22	23	10	14	11	21	12
38	27	23	26	14	18	11	28	14
39	22	22	24	12	15	11	20	11
40	18	18	19	8	12	9	21	9
41	20	17	21	10	13	9	21	9
42	21	20	22	11	14	10	22	10
43	19	23	18	12	13	11	23	9
44	25	25	26	11	17	12	22	12
45	23	22	20	11	16	11	23	12
46	21	22	19	10	14	11	17	13

No	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	Y
47	21	23	20	11	14	11	21	12
48	19	21	20	10	16	10	17	11
49	20	22	18	11	15	11	22	13
50	17	19	17	12	11	9	20	9
Jumlah	1032	1027	1037	537	732	523	1049	554

Keterangan :

X₁ = Karakteristik Pemimpin

X₂ = Perilaku Pemimpin

X₃ = Perilaku Bawahan

X₄ = Struktur Tugas

X₅ = Dukungan Manajemen

X₆ = Hubungan Antar Pemimpin

X₇ = Harapan Terhadap Pemimpin

Y = Efektivitas Kepemimpinan

LAMPIRAN 3 :

PERHITUNGAN STATISTIK DASAR

Perhitungan Distribusi Frekuensi, Standar Deviasi, Mean, Median, dan Modus dengan menggunakan rumus-rumus sebagai berikut :

Perhitungan Distribusi Frekuensi :

Rentang = Data terbesar – Data terkecil

Banyaknya Kelas (k) = $1 + 3,3 \log n$ (aturan sturges)

$$\text{Panjang Kelas (P)} = \frac{\text{R (Rentang)}}{\text{K (Banyaknya Kelas)}}$$

Perhitungan Mean dengan rumus :

$$\text{Mean} = \bar{X} = \frac{\sum X_i}{n}$$

Perhitungan Modus dengan rumus :

$$Mo = b + p \left(\frac{b_1}{b_1 - b_2} \right)$$

Dimana :

b = Batas bawah kelas interval

p = Panjang kelas interval

b₁ = Frekuensi interval dikurangi frekuensi di bawahnya

b₂ = Frekuensi interval dikurangi frekuensi di atasnya

Perhitungan Median dengan rumus :

$$Me = b - p \left(\frac{1/2n - F}{f} \right)$$

Dimana :

b = Batas bawah kelas median

p = Panjang kelas median

n = Ukuran sampel

F = Jumlah semua frekuensi di bawah median

f = Frekuensi kelas median

Perhitungan Standar Deviasi :

$$s^2 = \frac{n \sum f_i x_i^2 - (\sum f_i x_i)^2}{n(n-1)}$$

$$s = \sqrt{s^2}$$

Dimana :

s = Standart deviasi

s^2 = Varians (simpangan baku (s) adalah akar dari varians)

x_i = Tanda kelas

f_i = Frekuensi

n = $\sum f_i$

Selanjutnya Standar Deviasi, Mean, Median, dan Modus dihitung dengan bantuan

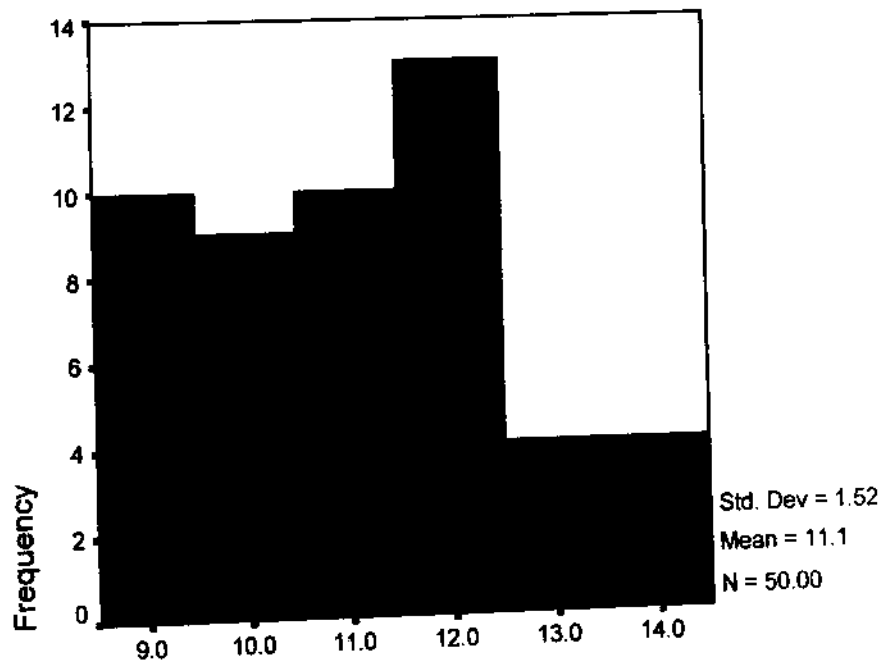
SPSS for MS Windows Release 11.0

LAMPIRAN 3.1
PERHITUNGAN STATISTIK DASAR
EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN (Y)

Y = Efektivitas Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	10	20.0	20.0	20.0
	10	9	18.0	18.0	38.0
	11	10	20.0	20.0	58.0
	12	13	26.0	26.0	84.0
	13	4	8.0	8.0	92.0
	14	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y = Efektivitas Kepemimpinan



Y = Efektivitas Kepemimpinan

Harga-harga statistik dasar berdasarkan perhitungan SPSS for Windows release

11.0 adalah sebagai berikut :

Statistics

Y = Efektivitas Kepemimpinan

N	Valid	50
	Missing	0
Mean		11.08
Std. Error of Mean		.22
Median		11.00
Mode		12
Std. Deviation		1.52
Variance		2.32
Skewness		.221
Std. Error of Skewness		.337
Kurtosis		-.819
Std. Error of Kurtosis		.662
Range		5
Minimum		9
Maximum		14
Sum		554

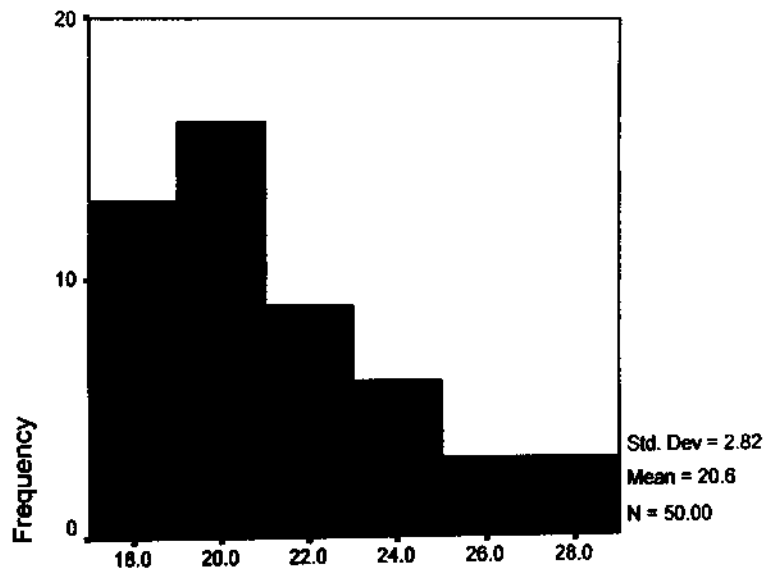
LAMPIRAN 3.2

**PERHITUNGAN STATISTIK DASAR
KARAKTERISTIK PEMIMPIN (X₁)**

X₁ = Karakteristik Pemimpin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17	5	10.0	10.0	10.0
18	8	16.0	16.0	26.0
19	5	10.0	10.0	36.0
20	11	22.0	22.0	58.0
21	6	16.0	16.0	74.0
22	1	2.0	2.0	76.0
23	4	8.0	8.0	84.0
24	2	4.0	4.0	88.0
25	2	4.0	4.0	92.0
26	1	2.0	2.0	94.0
27	2	4.0	4.0	98.0
28	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1 = Karakteristik Pemimpin



X1 = Karakteristik Pemimpin

Harga-harga statistik dasar berdasarkan perhitungan SPSS for Windows release

11.0 adalah sebagai berikut :

Statistics

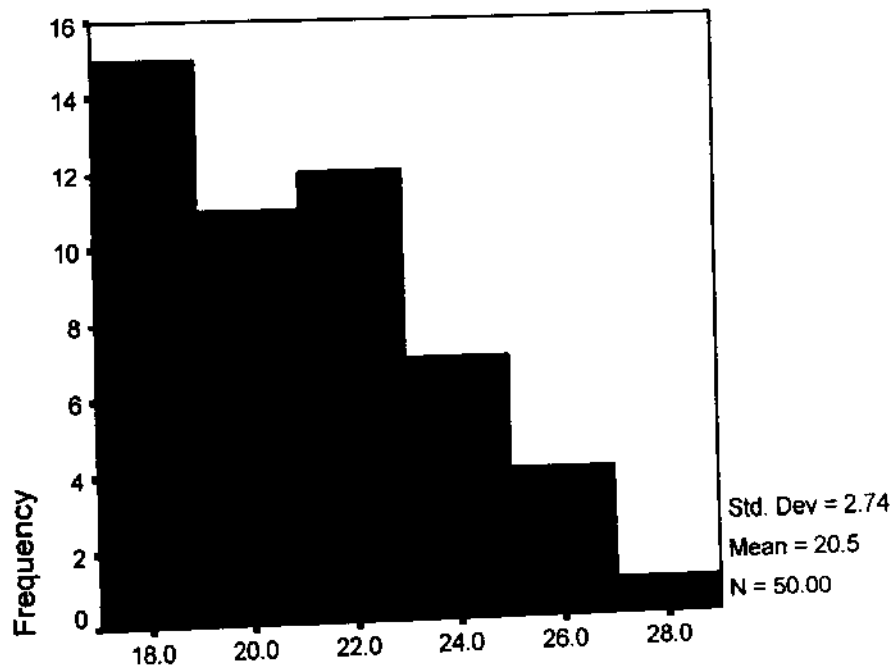
X1 = Karakteristik Pemimpin		
N	Valid	50
	Missing	0
Mean		20.64
Std. Error of Mean		.40
Median		20.00
Mode		20
Std. Deviation		2.82
Variance		7.95
Skewness		.902
Std. Error of Skewness		.337
Kurtosis		.254
Std. Error of Kurtosis		.662
Range		11
Minimum		17
Maximum		28
Sum		1032

LAMPIRAN 3.3
PERHITUNGAN STATISTIK DASAR
PERILAKU PEMIMPIN (X₂)

X₂ = Perilaku Kepemimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17	7	14.0	14.0	14.0
18	8	16.0	16.0	30.0
19	7	14.0	14.0	44.0
20	4	8.0	8.0	52.0
21	5	10.0	10.0	62.0
22	7	14.0	14.0	76.0
23	5	10.0	10.0	86.0
24	2	4.0	4.0	90.0
25	2	4.0	4.0	94.0
26	2	4.0	4.0	98.0
27	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X₂ = Perilaku Kepemimpinan



X₂ = Perilaku Kepemimpinan

Harga-harga statistik dasar berdasarkan perhitungan SPSS for Windows release

11.0 adalah sebagai berikut :

Statistics

X2 = Perilaku Kepemimpinan

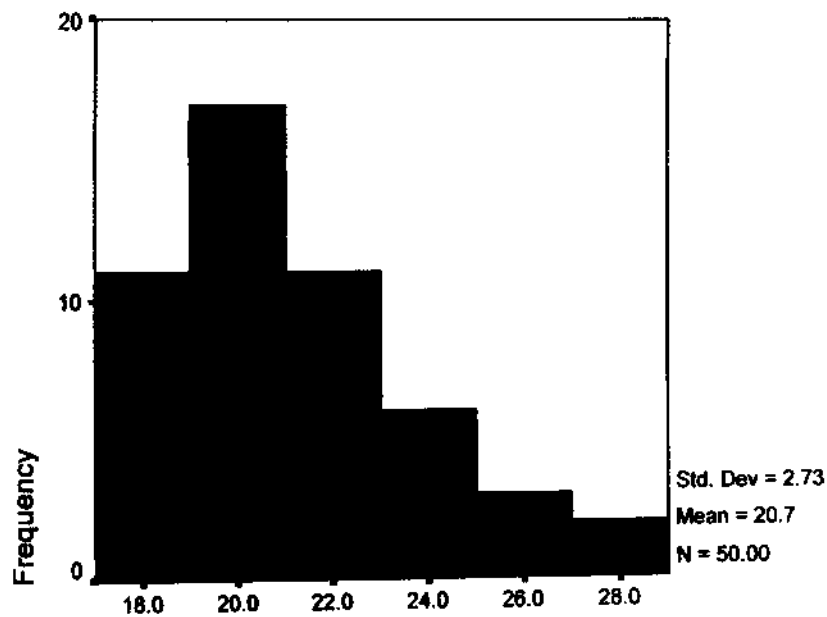
N	Valid	50
	Missing	0
Mean		20.54
Std. Error of Mean		.39
Median		20.00
Mode		18
Std. Deviation		2.74
Variance		7.52
Skewness		.499
Std. Error of Skewness		.337
Kurtosis		-.629
Std. Error of Kurtosis		.662
Range		10
Minimum		17
Maximum		27
Sum		1027

**LAMPIRAN 3.4
PERHITUNGAN STATISTIK DASAR
PERILAKU BAWAHAN (X₃)**

X3 = Perilaku Bawahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17	4	8.0	8.0	8.0
18	7	14.0	14.0	22.0
19	7	14.0	14.0	36.0
20	10	20.0	20.0	56.0
21	6	12.0	12.0	68.0
22	5	10.0	10.0	78.0
23	3	6.0	6.0	84.0
24	3	6.0	6.0	90.0
26	3	6.0	6.0	96.0
27	1	2.0	2.0	98.0
28	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3 = Perilaku Bawahan



X3 = Perilaku Bawahan

Harga-harga statistik dasar berdasarkan perhitungan SPSS for Windows release

11.0 adalah sebagai berikut :

Statistics

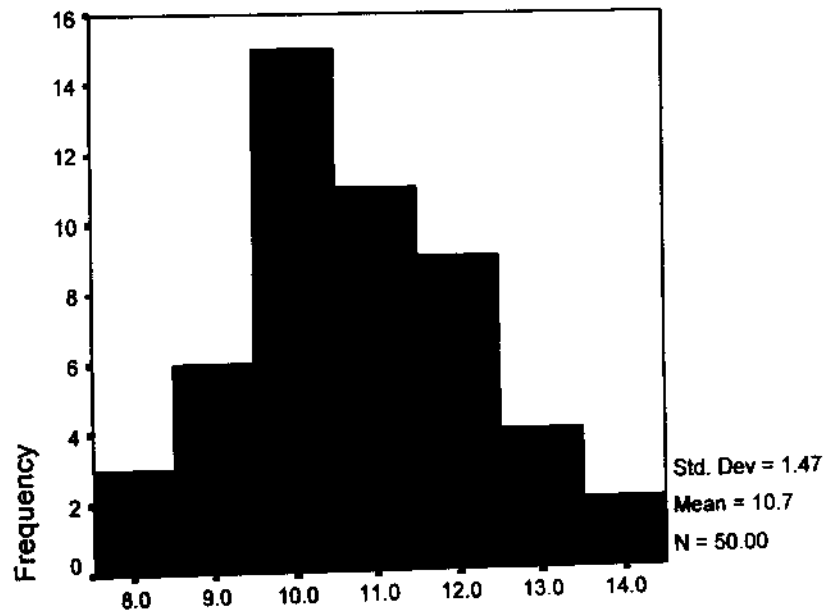
X3 = Perilaku Bawahan		
N	Valid	50
	Missing	0
Mean		20.74
Std. Error of Mean		.39
Median		20.00
Mode		20
Std. Deviation		2.73
Variance		7.46
Skewness		.854
Std. Error of Skewness		.337
Kurtosis		.240
Std. Error of Kurtosis		.662
Range		11
Minimum		17
Maximum		28
Sum		1037

LAMPIRAN 3.5
PERHITUNGAN STATISTIK DASAR
STRUKTUR TUGAS (X₄)

X₄ = Struktur Tugas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	3	6.0	6.0	6.0
	9	6	12.0	12.0	18.0
	10	15	30.0	30.0	48.0
	11	11	22.0	22.0	70.0
	12	9	18.0	18.0	88.0
	13	4	8.0	8.0	96.0
	14	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X₄ = Struktur Tugas



X₄ = Struktur Tugas

Harga-harga statistik dasar berdasarkan perhitungan SPSS for Windows release

11.0 adalah sebagai berikut :

Statistics

X4 = Struktur Tugas

N	Valid	50
	Missing	0
Mean		10.74
Std. Error of Mean		.21
Median		11.00
Mode		10
Std. Deviation		1.47
Variance		2.16
Skewness		.230
Std. Error of Skewness		.337
Range		6
Minimum		8
Maximum		14
Sum		537

LAMPIRAN 3.6

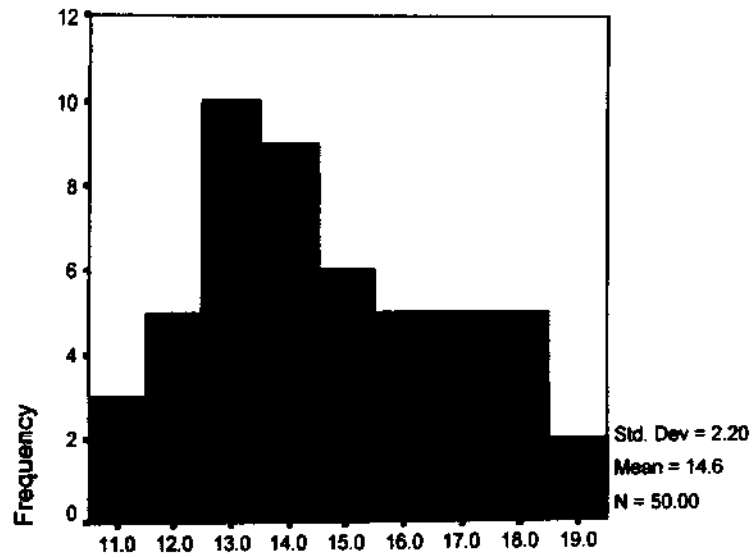
PERHITUNGAN STATISTIK DASAR

DUKUNGAN MANAJEMEN (X₅)

X5 = Dukungan Manajemen

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 11	3	6.0	6.0	6.0
12	5	10.0	10.0	16.0
13	10	20.0	20.0	36.0
14	9	18.0	18.0	54.0
15	6	12.0	12.0	66.0
16	5	10.0	10.0	76.0
17	5	10.0	10.0	86.0
18	5	10.0	10.0	96.0
19	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X5 = Dukungan Manajemen



X5 = Dukungan Manajemen

Harga-harga statistik dasar berdasarkan perhitungan SPSS for Windows release 11.0 adalah sebagai berikut :

Statistics

X5 = Dukungan Manajemen

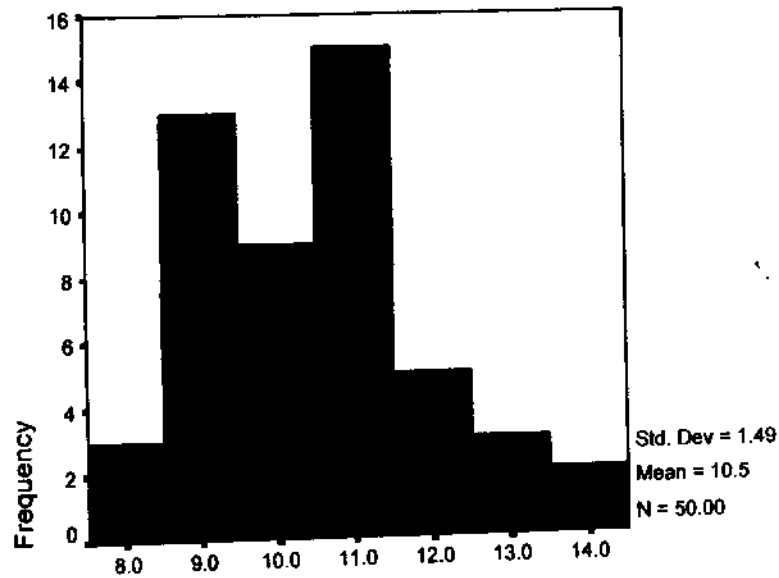
N	Valid	50
	Missing	0
Mean		14.64
Std. Error of Mean		.31
Median		14.00
Mode		13
Std. Deviation		2.20
Variance		4.85
Skewness		.300
Std. Error of Skewness		.337
Range		8
Minimum		11
Maximum		19
Sum		732

LAMPIRAN 3.7
PERHITUNGAN STATISTIK DASAR
HUBUNGAN ANTAR PEMIMPIN (X₆)

X6 = Hubungan Antar Pemimpin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	3	6.0	6.0	6.0
	9	13	26.0	26.0	32.0
	10	9	18.0	18.0	50.0
	11	15	30.0	30.0	80.0
	12	5	10.0	10.0	90.0
	13	3	6.0	6.0	96.0
	14	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X6 = Hubungan Antar Pemimpin



X6 = Hubungan Antar Pemimpin

Harga-harga statistik dasar berdasarkan perhitungan SPSS for Windows release

11.0 adalah sebagai berikut :

Statistics

X6 = Hubungan Antar Pemimpin

N	Valid	50
	Missing	0
Mean		10.46
Std. Error of Mean		.21
Median		10.50
Mode		11
Std. Deviation		1.49
Variance		2.21
Skewness		.468
Std. Error of Skewness		.337
Range		6
Minimum		8
Maximum		14
Sum		523

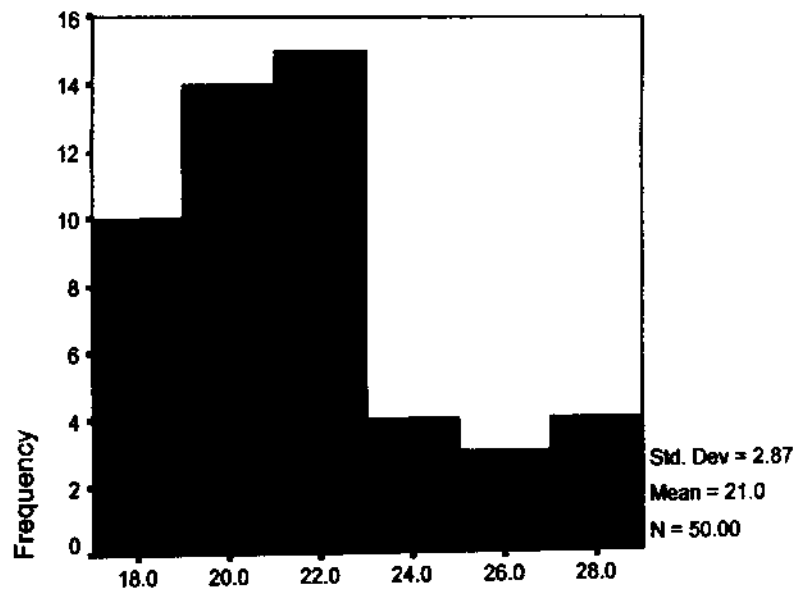
LAMPIRAN 3.8

**PERHITUNGAN STATISTIK DASAR
HARAPAN TERHADAP PEMIMPIN (X₇)**

X₇ = Harapan Terhadap Pemimpin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17	4	8.0	8.0	8.0
18	6	12.0	12.0	20.0
19	8	16.0	16.0	36.0
20	6	12.0	12.0	48.0
21	8	16.0	16.0	64.0
22	7	14.0	14.0	78.0
23	2	4.0	4.0	82.0
24	2	4.0	4.0	86.0
25	2	4.0	4.0	90.0
26	1	2.0	2.0	92.0
27	3	6.0	6.0	98.0
28	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X7 = Harapan Terhadap Pemimpin



X7 = Harapan Terhadap Pemimpin

Harga-harga statistik dasar berdasarkan perhitungan SPSS for Windows release

11.0 adalah sebagai berikut :

Statistics

X7 = Harapan Terhadap Pemimpin

N	Valid	50
	Missing	0
Mean		20.98
Std. Error of Mean		.41
Median		21.00
Mode		19 ^a
Std. Deviation		2.87
Variance		8.22
Skewness		.773
Std. Error of Skewness		.337
Kurtosis		-.008
Std. Error of Kurtosis		.662
Range		11
Minimum		17
Maximum		28
Sum		1049

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

LAMPIRAN 4 :

UJI NORMALITAS

Uji normalitas dianalisis dengan menggunakan Kolmogorov-Smirnov Test:

Hipotesis : H_0 : Data terdistribusi normal

H_1 : Tidak berdistribusi normal

Kriteria : Terima H_0 jika nilai penyimpangan < nilai kritis

Harga L_{tabel} dari tabel nilai kritis untuk $n = 50$

Nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0.05$

$$D = \frac{1,36}{\sqrt{n}} = \frac{1,36}{\sqrt{50}} = 0,192$$

Nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0.01$

$$D = \frac{1,63}{\sqrt{n}} = \frac{1,63}{\sqrt{50}} = 0,231$$

LAMPIRAN 4.1 : UJI NORMALITAS Y

Dengan bantuan SPSS for Windows di dapat harga sebagai berikut :

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Y = Efektivitas Kepemimpina n
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	11.08
	Std. Deviation	1.52
Most Extreme Differences	Absolute	.147
	Positive	.141
	Negative	-.147
Kolmogorov-Smirnov Z		1.040
Asymp. Sig. (2-tailed)		.230

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Nilai penyimpangan maksimum hasil perhitungan = 0,147. Selanjutnya dari daftar tabel nilai kritis Kolmogorov-Smirnov didapat nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,05$ sebesar 0,192 sedangkan nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,01$ sebesar 0,231. Karena nilai kritis > nilai perhitungan, maka H_0 diterima.

Kesimpulan : Data Y berdistribusi normal.

LAMPIRAN 4.2 : UJI NORMALITAS X_1

Dengan bantuan SPSS for Windows di dapat harga sebagai berikut :

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1 = Karakteristik Pemimpin
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	20.64
	Std. Deviation	2.82
Most Extreme Differences	Absolute	.189
	Positive	.189
	Negative	-.098
Kolmogorov-Smirnov Z		1.338
Asymp. Sig. (2-tailed)		.056

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Nilai penyimpangan maksimum hasil perhitungan = 0,189. Selanjutnya dari daftar tabel nilai kritis Kolmogorov-Smirnov didapat nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,05$ sebesar 0,192 sedangkan nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,01$ sebesar 0,231. Karena nilai kritis > nilai perhitungan, maka H_0 diterima.

Kesimpulan : Data X_1 berdistribusi normal.

LAMPIRAN 4.3 : UJI NORMALITAS X_2

Dengan bantuan SPSS for Windows di dapat harga sebagai berikut :

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X2 = Perilaku Kepemimpina n
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	20.54
	Std. Deviation	2.74
Most Extreme Differences	Absolute	.153
	Positive	.153
	Negative	-.098
Kolmogorov-Smirnov Z		1.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.193

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Nilai penyimpangan maksimum hasil perhitungan = 0,153. Selanjutnya dari daftar tabel nilai kritis Kolmogorov-Smirnov didapat nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,05$ sebesar 0,192 sedangkan nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,01$ sebesar 0,231. Karena nilai kritis > nilai perhitungan, maka H_0 diterima.

Kesimpulan : Data X_2 berdistribusi normal.

LAMPIRAN 4.4 : UJI NORMALITAS X_3

Dengan bantuan SPSS for Windows di dapat harga sebagai berikut :

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X3 = Perilaku Bawahan
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	20.74
	Std. Deviation	2.73
Most Extreme Differences	Absolute	.167
	Positive	.167
	Negative	-.085
Kolmogorov-Smirnov Z		1.179
Asymp. Sig. (2-tailed)		.124

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Nilai penyimpangan maksimum hasil perhitungan = 0,167. Selanjutnya dari daftar tabel nilai kritis Kolmogorov-Smirnov didapat nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,05$ sebesar 0,192 sedangkan nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,01$ sebesar 0,231. Karena nilai kritis > nilai perhitungan, maka H_0 diterima.

Kesimpulan : Data X_3 berdistribusi normal.

LAMPIRAN 4.5 : UJI NORMALITAS X_4

Dengan bantuan SPSS for Windows di dapat harga sebagai berikut :

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X4 = Struktur Tugas
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	10.74
	Std. Deviation	1.47
Most Extreme Differences	Absolute	.173
	Positive	.173
	Negative	-.127
Kolmogorov-Smirnov Z		1.222
Asymp. Sig. (2-tailed)		.101

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Nilai penyimpangan maksimum hasil perhitungan = 0,173. Selanjutnya dari daftar tabel nilai kritis Kolmogorov-Smirnov didapat nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,05$ sebesar 0,192 sedangkan nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,01$ sebesar 0,231. Karena nilai kritis > nilai perhitungan, maka H_0 diterima.

Kesimpulan : Data X_4 berdistribusi normal.

LAMPIRAN 4.6 : UJI NORMALITAS X_5

Dengan bantuan SPSS for Windows di dapat harga sebagai berikut :

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X5 = Dukungan Manajemen
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	14.64
	Std. Deviation	2.20
Most Extreme Differences	Absolute	.154
	Positive	.154
	Negative	-.098
Kolmogorov-Smirnov Z		1.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.184

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Nilai penyimpangan maksimum hasil perhitungan = 0,154. Selanjutnya dari daftar tabel nilai kritis Kolmogorov-Smirnov didapat nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,05$ sebesar 0,192 sedangkan nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,01$ sebesar 0,231. Karena nilai kritis > nilai perhitungan, maka H_0 diterima.

Kesimpulan : Data X_5 berdistribusi normal.

LAMPIRAN 4.7: UJI NORMALITAS X_6

Dengan bantuan SPSS for Windows di dapat harga sebagai berikut :

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X6 = Hubungan Antar Pemimpin
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	10.46
	Std. Deviation	1.49
Most Extreme Differences	Absolute	.158
	Positive	.158
	Negative	-.142
Kolmogorov-Smirnov Z		1.119
Asymp. Sig. (2-tailed)		.163

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Nilai penyimpangan maksimum hasil perhitungan = 0,158. Selanjutnya dari daftar tabel nilai kritis Kolmogorov-Smirnov didapat nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,05$ sebesar 0,192 sedangkan nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,01$ sebesar 0,231. Karena nilai kritis > nilai perhitungan, maka H_0 diterima.

Kesimpulan : Data X_6 berdistribusi normal.

LAMPIRAN 4.8: UJI NORMALITAS X₇

Dengan bantuan SPSS for Windows di dapat harga sebagai berikut :

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X7 = Harapan Terhadap Pemimpin
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	20.98
	Std. Deviation	2.87
Most Extreme Differences	Absolute	.141
	Positive	.141
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.997
Asymp. Sig. (2-tailed)		.273

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Nilai penyimpangan maksimum hasil perhitungan = 0,141. Selanjutnya dari daftar tabel nilai kritis Kolmogorov-Smirnov didapat nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,05$ sebesar 0,192 sedangkan nilai kritis untuk tingkat kepercayaan $\alpha = 0,01$ sebesar 0,231. Karena nilai kritis > nilai perhitungan, maka H_0 diterima.

Kesimpulan : Data X₇ berdistribusi normal.

LAMPIRAN 4.9: UJI VALIDITAS X₁

Correlations

	SATU	DUA	TIGA	EMPAT	LIMA	ENAM	TOTAL
SATU Pearson Correlation	1.000	.224	.129	.424**	.454**	.456**	.663**
SATU Sig. (2-tailed)		.118	.373	.002	.001	.001	.000
SATU N	50	50	50	50	50	50	50
DUA Pearson Correlation	.224	1.000	.423**	.369**	.345*	.169	.623**
DUA Sig. (2-tailed)	.118		.002	.008	.014	.239	.000
DUA N	50	50	50	50	50	50	50
TIGA Pearson Correlation	.129	.423**	1.000	.209	.388**	.286*	.593**
TIGA Sig. (2-tailed)	.373	.002		.145	.005	.044	.000
TIGA N	50	50	50	50	50	50	50
EMPAT Pearson Correlation	.424**	.369**	.209	1.000	.259	.573**	.721**
EMPAT Sig. (2-tailed)	.002	.008	.145		.069	.000	.000
EMPAT N	50	50	50	50	50	50	50
LIMA Pearson Correlation	.454**	.345*	.388**	.259	1.000	.425**	.695**
LIMA Sig. (2-tailed)	.001	.014	.005	.069		.002	.000
LIMA N	50	50	50	50	50	50	50
ENAM Pearson Correlation	.456**	.169	.286*	.573**	.425**	1.000	.735**
ENAM Sig. (2-tailed)	.001	.239	.044	.000	.002		.000
ENAM N	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL Pearson Correlation	.663**	.623**	.593**	.721**	.695**	.735**	1.000
TOTAL Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
TOTAL N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4.10: UJI VALIDITAS X₂

Correlations

	TUJUH	DELAPAN	SEMBILAN	SEPULUH	SEBELAS	DUABELAS	TOTAL
TUJUH							
Pearson Correlation	1.000	.023	.235	.118	.164	.456**	.655**
Sig. (2-tailed)		.874	.101	.412	.254	.001	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
DELAPAN							
Pearson Correlation	.023	1.000	-.215	.092	.253	.004	.378**
Sig. (2-tailed)	.874		.133	.526	.076	.979	.007
N	50	50	50	50	50	50	50
SEMBILAN							
Pearson Correlation	.235	-.215	1.000	.086	.122	.233	.444**
Sig. (2-tailed)	.101	.133		.554	.397	.104	.001
N	50	50	50	50	50	50	50
SEPULUH							
Pearson Correlation	.119	.092	.086	1.000	.198	.015	.430**
Sig. (2-tailed)	.412	.526	.554		.167	.918	.002
N	50	50	50	50	50	50	50
SEBELAS							
Pearson Correlation	.164	.253	.122	.198	1.000	.228	.613**
Sig. (2-tailed)	.254	.076	.397	.167		.112	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
DUABELAS							
Pearson Correlation	.456**	.004	.233	.015	.228	1.000	.639**
Sig. (2-tailed)	.001	.979	.104	.918	.112		.000
N	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL							
Pearson Correlation	.655**	.378**	.444**	.430**	.613**	.639**	1.000
Sig. (2-tailed)	.000	.007	.001	.002	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4.11: UJI VALIDITAS X₃

Correlations

	TIGABELA	EMPATBEL	LIMABELA	ENAMBELA	TUJUHBEL	DELAPANB	TOTAL
TIGABELA Pearson Correlation	1.000	.315*	.013	.381**	.391**	.375**	.807**
Sig. (2-tailed)		.026	.928	.006	.005	.007	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
EMPATBEL Pearson Correlation	.315*	1.000	-.047	.010	-.063	-.136	.393**
Sig. (2-tailed)	.026		.747	.945	.664	.347	.005
N	50	50	50	50	50	50	50
LIMABELA Pearson Correlation	.013	-.047	1.000	.154	-.007	-.125	.309*
Sig. (2-tailed)	.928	.747		.286	.961	.385	.029
N	50	50	50	50	50	50	50
ENAMBELA Pearson Correlation	.381**	.010	.154	1.000	.084	.294*	.603**
Sig. (2-tailed)	.006	.945	.286		.560	.038	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
TUJUHBEL Pearson Correlation	.391**	-.063	-.007	.084	1.000	.217	.499**
Sig. (2-tailed)	.005	.664	.961	.560		.130	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
DELAPANB Pearson Correlation	.375**	-.136	-.125	.294*	.217	1.000	.500**
Sig. (2-tailed)	.007	.347	.385	.038	.130		.000
N	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL Pearson Correlation	.807**	.393**	.309*	.603**	.499**	.500**	1.000
Sig. (2-tailed)	.000	.005	.029	.000	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4.12: UJI VALIDITAS X₄

Correlations

	SEMBELAS	DUAPULUH	DUASATU	TOTAL
SEMBELAS				
Pearson Correlation	1.000	.445**	.226	.812**
Sig. (2-tailed)		.001	.115	.000
N	50	50	50	50
DUAPULUH				
Pearson Correlation	.445**	1.000	.233	.746**
Sig. (2-tailed)	.001		.103	.000
N	50	50	50	50
DUASATU				
Pearson Correlation	.226	.233	1.000	.628**
Sig. (2-tailed)	.115	.103		.000
N	50	50	50	50
TOTAL				
Pearson Correlation	.812**	.746**	.628**	1.000
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4.13: UJI VALIDITAS X₅

Correlations

	DUADUA	DUATIGA	DUAEMPAT	DUALIMA	TOTAL
DUADUA					
Pearson Correlation	1,000	.199	.392**	.316*	.621**
Sig. (2-tailed)		.166	.005	.025	.000
N	50	50	50	50	50
DUATIGA					
Pearson Correlation	.199	1,000	.503**	.436**	.741**
Sig. (2-tailed)	.166		.000	.002	.000
N	50	50	50	50	50
DUAEMPAT					
Pearson Correlation	.392**	.503**	1,000	.408**	.799**
Sig. (2-tailed)	.005	.000		.003	.000
N	50	50	50	50	50
DUALIMA					
Pearson Correlation	.316*	.436**	.408**	1,000	.754**
Sig. (2-tailed)	.025	.002	.003		.000
N	50	50	50	50	50
TOTAL					
Pearson Correlation	.621**	.741**	.799**	.754**	1,000
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4.14: UJI VALIDITAS X₆

Correlations

	DUAENAM	DUATUJUJUH	DUADELAP	TOTAL
DUAENAM Pearson Correlation	1.000	.326*	.328*	.807**
Sig. (2-tailed)		.021	.020	.000
N	50	50	50	50
DUATUJUJUH Pearson Correlation	.326*	1.000	.284*	.717**
Sig. (2-tailed)	.021		.045	.000
N	50	50	50	50
DUADELAP Pearson Correlation	.328*	.284*	1.000	.674**
Sig. (2-tailed)	.020	.045		.000
N	50	50	50	50
TOTAL Pearson Correlation	.807**	.717**	.674**	1.000
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4.15: UJI VALIDITAS X₇

Correlations

	DUASEMBI	TIGAPULU	TIGASATU	TIGADUA	TIGATIGA	TIGAEMPA	TOTAL
DUASEMBI Pearson Correlation	1.000	.187	.368**	.196	.213	.368**	.645**
Sig. (2-tailed)		.193	.009	.174	.137	.009	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
TIGAPULU Pearson Correlation	.187	1.000	-.047	.306*	.178	.284*	.536**
Sig. (2-tailed)	.193		.746	.031	.217	.046	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
TIGASATU Pearson Correlation	.368**	-.047	1.000	.304*	.267	.340*	.597**
Sig. (2-tailed)	.009	.746		.032	.061	.016	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
TIGADUA Pearson Correlation	.195	.306*	.304*	1.000	.382**	.267	.645**
Sig. (2-tailed)	.174	.031	.032		.005	.060	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
TIGATIGA Pearson Correlation	.213	.178	.267	.382**	1.000	.232	.599**
Sig. (2-tailed)	.137	.217	.061	.005		.106	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
TIGAEMPA Pearson Correlation	.368**	.284*	.340*	.267	.232	1.000	.678**
Sig. (2-tailed)	.009	.046	.016	.060	.106		.000
N	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL Pearson Correlation	.645**	.536**	.597**	.645**	.599**	.678**	1.000
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4.16: UJI VALIDITAS Y

Correlations

	TIGALIMA	TIGAENAM	TIGATUJU	TOTAL
TIGALIMA Pearson Correlation	1.000	.351*	.268	.738**
Sig. (2-tailed)		.012	.060	.000
N	50	50	50	50
TIGAENAM Pearson Correlation	.351*	1.000	.337*	.745**
Sig. (2-tailed)	.012		.017	.000
N	50	50	50	50
TIGATUJU Pearson Correlation	.268	.337*	1.000	.733**
Sig. (2-tailed)	.060	.017		.000
N	50	50	50	50
TOTAL Pearson Correlation	.738**	.745**	.733**	1.000
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4.17 Realibilitas Variabel Karakteristik Pimpinan (X₁)

Correlations

		X1 Ganjil	X1 Genap
X1 Ganjil	Pearson Correlation	1.000	.600**
	Sig. (2-tailed)	.	.000
	N	50	50
X1 Genap	Pearson Correlation	.600**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4.18 Realibilitas Variabel Perilaku Kepemimpinan (X₂)

Correlations

		X2 Ganjil	X2 Genap
X2 Ganjil	Pearson Correlation	1.000	.398**
	Sig. (2-tailed)	.	.004
	N	50	50
X2 Genap	Pearson Correlation	.398**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.004	.
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4.19 Realibilitas Variabel Perilaku Bawahan (X₃)

Correlations

		X3 Ganjil	X3 Genap
X3 Ganjil	Pearson Correlation	1.000	.375**
	Sig. (2-tailed)	.	.007
	N	50	50
X3 Genap	Pearson Correlation	.375**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.007	.
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4.20 Realibilitas Variabel Struktur Tugas (X₄)

Correlations

		X4 Ganjil	X4 Genap
X4 Ganjil	Pearson Correlation	1.000	.448**
	Sig. (2-tailed)	.	.001
	N	50	50
X4 Genap	Pearson Correlation	.448**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.001	.
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4.21 Realibilitas Variabel Dukungan Manajemen (X₅)

Correlations

		X5 Ganjil	X5 Genap
X5 Ganjil	Pearson Correlation	1.000	.517**
	Sig. (2-tailed)	.	.000
	N	50	50
X5 Genap	Pearson Correlation	.517**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4.22 Realibilitas Variabel Hubungan Antar Pemimpin (X₆)

Correlations

		X6 Ganjil	X6 Genap
X6 Ganjil	Pearson Correlation	1.000	.376**
	Sig. (2-tailed)	.	.007
	N	50	50
X6 Genap	Pearson Correlation	.376**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.007	.
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4.23 Realibilitas Variabel Harapan Terhadap Pemimpin (X₇)

Correlations

		X7 Ganjil	X7 Genap
X7 Ganjil	Pearson Correlation	1.000	.442**
	Sig. (2-tailed)	.	.001
	N	50	50
X7 Genap	Pearson Correlation	.442**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.001	.
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4.24 Realibilitas Variabel Efektivitas Kepemimpinan (Y)

Correlations

		Y Ganjil	Y Genap
Y Ganjil	Pearson Correlation	1.000	.432**
	Sig. (2-tailed)	.	.002
	N	50	50
Y Genap	Pearson Correlation	.432**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.002	.
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level

UJI MULTIKOLINERITAS

Correlations

	X1 = Karakteristik Pemimpin	X2 = Perilaku Kepemimpinan	X3 = Perilaku Bawahan	X4 = Struktur Tugas	X5 = Dukungan Manajemen
Spearman's rho	1,000	.536**	.733**	.456**	.554**
		.000	.000	.001	.000
	50	50	50	50	50
		1,000	.270	.282*	.250
		.000	.058	.047	.080
	50	50	50	50	50
		.733**	1,000	.484**	.557**
	.000	.058	.000	.000	.000
	50	50	50	50	50
		.282**	.484**	1,000	.475**
	.001	.047	.000	.000	.000
	50	50	50	50	50
		.250	.557**	.475**	1,000
	.000	.080	.000	.000	.000
	50	50	50	50	50
		.715**	.357*	.303*	.288*
	.000	.000	.011	.033	.042
	50	50	50	50	50
		.424**	.526**	.470**	.464**
	.000	.002	.000	.001	.001
	50	50	50	50	50
		.842**	.429**	.325*	.386**
	.000	.000	.002	.021	.006
	50	50	50	50	50

Correlations

Spearman's rho		X6 = Hubungan Antar Pemimpin	X7 = Harapan Terhadap Pemimpin	Y = Efektivitas Kepemimpinan
X1 = Karakteristik Pemimpin	Correlation Coefficient	.688**	.742**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	50	50	50
X2 = Perilaku Kepemimpinan	Correlation Coefficient	.715**	.424**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000
	N	50	50	50
X3 = Perilaku Bawahan	Correlation Coefficient	.357*	.526**	.429**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.002
	N	50	50	50
X4 = Struktur Tugas	Correlation Coefficient	.303*	.470**	.325*
	Sig. (2-tailed)	.033	.001	.021
	N	50	50	50
X5 = Dukungan Manajemen	Correlation Coefficient	.288*	.464**	.386**
	Sig. (2-tailed)	.042	.001	.006
	N	50	50	50
X6 = Hubungan Antar Pemimpin	Correlation Coefficient	1.000	.579**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.000
	N	50	50	50
X7 = Harapan Terhadap Pemimpin	Correlation Coefficient	.579**	1.000	.471**
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.001
	N	50	50	50
Y = Efektivitas Kepemimpinan	Correlation Coefficient	.670**	.471**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.
	N	50	50	50

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5 :

Lampiran 5.1 : Korelasi Sederhana Antara X₁ dengan Y

Dengan bantuan SPSS for Windows, didapat koefisien korelasi sebagai berikut :

Correlations

			Y = Efektivitas Kepemimpinan n	X1 = Karakteristik Pemimpin n
Spearman's rho	Y = Efektivitas Kepemimpinan	Correlation Coefficient	1.000	.710**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	50	50
	X1 = Karakteristik Pemimpin	Correlation Coefficient	.710**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	50	50

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Lampiran 5.2 : Korelasi Sederhana Antara X₂ dengan Y

Dengan bantuan SPSS for Windows, didapat koefisien korelasi sebagai berikut :

Correlations

			Y = Efektivitas Kepemimpinan n	X2 = Perilaku Kepemimpinan n
Spearman's rho	Y = Efektivitas Kepemimpinan	Correlation Coefficient	1.000	.642**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	50	50
	X2 = Perilaku Kepemimpinan	Correlation Coefficient	.642**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	50	50

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Lampiran 5.3 : Korelasi Sederhana Antara X₃ dengan Y

Dengan bantuan SPSS for Windows, didapat koefisien korelasi sebagai berikut :

Correlations

			Y = Efektivitas Kepemimpinan n	X3 = Perilaku Bawahan
Spearman's rho	Y = Efektivitas Kepemimpinan	Correlation Coefficient	1.000	.429**
		Sig. (2-tailed)	.	.002
		N	50	50
	X3 = Perilaku Bawahan	Correlation Coefficient	.429**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.002	.
		N	50	50

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Lampiran 5.4 : Korelasi Sederhana Antara X₄ dengan Y

Dengan bantuan SPSS for Windows, didapat koefisien korelasi sebagai berikut :

Correlations

			Y = Efektivitas Kepemimpinan n	X4 = Struktur Tugas
Spearman's rho	Y = Efektivitas Kepemimpinan	Correlation Coefficient	1.000	.325*
		Sig. (2-tailed)	.	.021
		N	50	50
	X4 = Struktur Tugas	Correlation Coefficient	.325*	1.000
		Sig. (2-tailed)	.021	.
		N	50	50

* . Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

Lampiran 5.5 : Korelasi Sederhana Antara X₅ dengan Y

Dengan bantuan SPSS for Windows, didapat koefisien korelasi sebagai berikut :

Correlations

			Y = Efektivitas Kepemimpinan	X5 = Dukungan Manajemen
Spearman's rho	Y = Efektivitas Kepemimpinan	Correlation Coefficient	1.000	.386**
		Sig. (2-tailed)	.	.006
		N	50	50
	X5 = Dukungan Manajemen	Correlation Coefficient	.386**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.006	.
		N	50	50

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Lampiran 5.6 : Korelasi Sederhana Antara X₆ dengan Y

Dengan bantuan SPSS for Windows, didapat koefisien korelasi sebagai berikut :

Correlations

			Y = Efektivitas Kepemimpinan	X6 = Hubungan Antar Pemimpin
Spearman's rho	Y = Efektivitas Kepemimpinan	Correlation Coefficient	1.000	.670**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	50	50
	X6 = Hubungan Antar Pemimpin	Correlation Coefficient	.670**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	50	50

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Lampiran 5.7 : Korelasi Sederhana Antara X₇ dengan Y

Dengan bantuan SPSS for Windows, didapat koefisien korelasi sebagai berikut :

Correlations

			Y = Efektivitas Kepemimpinan	X7 = Harapan Terhadap Pemimpin
Spearman's rho	Y = Efektivitas Kepemimpinan	Correlation Coefficient	1.000	.471**
		Sig. (2-tailed)	.	.001
		N	50	50
	X7 = Harapan Terhadap Pemimpin	Correlation Coefficient	.471**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.001	.
		N	50	50

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Lampiran 5.8 : Korelasi Ganda

Dengan bantuan SPSS for Windows, didapat koefisien korelasi sebagai berikut :

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.831 ^a	.691	.640	.91	1.549

a. Predictors: (Constant), X7 = Harapan Terhadap Pemimpin, X2 = Perilaku Kepemimpinan, X5 = Dukungan Manajemen, X4 = Struktur Tugas, X3 = Perilaku Bawahan, X6 = Hubungan Antar Pemimpin, X1 = Karakteristik Pemimpin

b. Dependent Variable: Y = Efektivitas Kepemimpinan

LAMPIRAN 6

REGRESI GANDA

Bentuk regresi : $Y = a_0 + a_1X_1 + a_2X_2$

Untuk menghitung koefisien arah regresi b_1 , b_2 , dan konstanta b_0 , perlu dihitung

koefisien-koefisien variabel bebas sebagai berikut :

$$\sum Y = nb_0 + b_1 \sum X_1 + b_2 \sum X_2$$

$$\sum X_1 Y = b_0 \sum X_1 + b_1 \sum X_1^2 + b_2 \sum X_1 X_2$$

$$\sum X_2 Y = b_0 \sum X_2 + b_1 \sum X_1 X_2 + b_2 \sum X_2^2$$

Perhitungan menggunakan SPSS for Windows Release 11.0 dan didapat harga-

harga sebagai berikut :

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Std. Error	Standardized Coefficients		t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error		Beta	Partial			Zero-order	Part	Tolerance	VIF		
1	(Constant)	1.882	1.343			1.401	.169						
	X1 = Karakteristik Pemimpin	.510	.144	.943		3.537	.001	.758	.479	.303	.103	9.673	
	X2 = Perilaku Kepemimpinan	.178	.068	.320		2.613	.012	.683	.374	.224	.489	2.046	
	X3 = Perilaku Bawahahan	-.145	.098	-.260		-1.488	.144	.550	-.224	-.128	.240	4.169	
	X4 = Struktur Tugas	-1.486E-02	.118	-.014		-.126	.900	.402	-.019	-.011	.568	1.760	
	X5 = Dukungan Manajemen	2.435E-02	.078	.035		.313	.756	.410	.048	.027	.581	1.722	
	X6 = Hubungan Antar Pemimpin	2.435E-02	.150	.024		.162	.872	.659	.025	.014	.341	2.930	
	X7 = Harapan Terhadap Pemimpin	-.115	.088	-.217		-1.305	.199	.570	-.197	-.112	.267	3.746	
2	(Constant)	1.848	1.300			1.421	.163						
	X1 = Karakteristik Pemimpin	.510	.142	.944		3.581	.001	.758	.479	.303	.103	9.670	
	X2 = Perilaku Kepemimpinan	.177	.067	.319		2.644	.011	.683	.374	.224	.484	2.024	
	X3 = Perilaku Bawahahan	-.147	.095	-.264		-1.547	.129	.550	-.230	-.131	.246	4.057	
	X5 = Dukungan Manajemen	2.205E-02	.075	.032		.295	.770	.410	.045	.025	.614	1.627	
	X6 = Hubungan Antar Pemimpin	2.524E-02	.148	.025		.170	.866	.659	.026	.014	.342	2.924	
	X7 = Harapan Terhadap Pemimpin	-.117	.085	-.221		-1.376	.176	.570	-.205	-.117	.279	3.589	

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics			
	B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
3 (Constant) X1 = Karakteristik Pemimpin X2 = Perilaku Kepemimpinan X3 = Perilaku Bawahan X5 = Dukungan Manajemen X7 = Harapan Terhadap Pemimpin	1.900	1.250		1.520	.136							
	.520	.127	.963	4.082	.000	.758	.524	.342	.126	7.920		
	.182	.059	.328	3.110	.003	.683	.425	.261	.630	1.587		
	-.152	.090	-.273	-1.696	.097	.550	-.248	-.142	.271	3.686		
	2.012E-02	.073	.029	.275	.784	.410	.041	.023	.629	1.590		
	-.116	.084	-.219	-1.383	.174	.570	-.204	-.116	.280	3.573		
4 (Constant) X1 = Karakteristik Pemimpin X2 = Perilaku Kepemimpinan X3 = Perilaku Bawahan X7 = Harapan Terhadap Pemimpin	1.995	1.188		1.679	.100							
	.525	.125	.972	4.213	.000	.758	.532	.349	.129	7.746		
	.181	.058	.326	3.130	.003	.683	.423	.260	.635	1.576		
	-.148	.087	-.265	-1.691	.098	.550	-.244	-.140	.281	3.565		
	-.115	.083	-.217	-1.384	.173	.570	-.202	-.115	.281	3.563		
5 (Constant) X1 = Karakteristik Pemimpin X2 = Perilaku Kepemimpinan X3 = Perilaku Bawahan	1.494	1.143		1.307	.198							
	.411	.094	.761	4.354	.000	.758	.540	.365	.230	4.353		
	.190	.058	.342	3.277	.002	.683	.435	.274	.643	1.555		
	-.135	.088	-.243	-1.542	.130	.550	-.222	-.129	.284	3.527		
	.867	1.084		.800	.428							
	.294	.057	.544	5.178	.000	.758	.603	.440	.654	1.528		
	.202	.058	.363	3.460	.001	.683	.451	.294	.654	1.528		
6 (Constant) X1 = Karakteristik Pemimpin X2 = Perilaku Kepemimpinan												

a. Dependent Variable: Y = Efektivitas Kepemimpinan