

PENGESAHAN KARYA AKHIR

Judul : **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS
KEPEMIMPINAN**
(Studi Kasus di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten)

Nama : SUPARYANA

NIM : 131 0302 – 037

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2007



Mengesahkan

Ketua Program Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCUBUANA**

Dr. Ir. Mustika S. Purwanegara, M.Sc

Pembimbing Utama

Pembimbing II

Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, MSc

Ir. Moh. Kohir Aman, MBIT

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kepemimpinan (Studi Kasus di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten)**

Nama : Suparyana

NIM : 131 0302 – 037

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Juli 2007

Suparyana

DAFTAR PUSTAKA

- Alhusin, Syahri. 2001. Aplikasi Statistik Praktis dengan SPSS. PT. Elex Media Komputindo. Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Departemen Pertanian Sekretariat Badan Pengendali Bimas, 1987. Vademecum Bimas. Volume IV. Sekretariat Badan Pengendali Bimas. Jakarta.
- Dahuri, Rokhmin. 2001. Pemberdayaan Masyarakat Nelayan. Yayasan Adi Karya IKAPI bekerjasama dengan Ford Foundation Yogyakarta. Penerbit PT. Media Presindo. Yogyakarta.
- Departemen Kehutanan. 2002. Pedoman Pemberdayaan Masyarakat Tani Hutan oleh Dunias Usaha melalui Kemitraan. Pusat Bina Penyuluhan Kehutanan. Jakarta.
- Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten. 2002. Rencana Strategis Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten 2002 – 2007. Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.
- Gibson, James L and Ivancevich, Johnand M and Donnelly, James H, Jr. 1989. Organization: Behavior, Structure and Process. Penerbit Erlangga, diterjemahkan Agus Darma
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Bhumi Aksara. Jakarta.
- Hasan, Iqbal. 2002. Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya. Ghalia. Jakarta.
- Kusnan. Maryono. 2000. Buku Pintar Penyuluhan Kehutanan dan Perkebunan. Penerbit Departemen Kehutanan dan Perkebunan Jakarta.
- Mardikanto, Totok. 1996. Penyuluhan Pembangunan Kehutanan. Pusat Penyuluhan Kehutanan. Departemen Kehutanan RI. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2003. Perilaku dan Budaya Organisasi. Publikasi Institut Manajemen Koperasi Indonesia Program Magister Manajemen. Jakarta.
- Nawawi, H. Dan Martini Hadari. 1995. Kepemimpinan yang Efektif. Penerbit PT. Gadjah mada University Press. Yogyakarta
- Robbins, Stephen P. 2001. Perilaku Organisasi. Penerbit PT. Prenhallindo. Jakarta
- Siagian, Sondang P. 1995. Teori dan Motivasi dan Apilikasinya. Jakarta. Penerbit PT. Rineka Cipta. Jakarta.

Stonner. Jamaes AF, R. Edward Freeman, and Daniel R. Gilbert JR, 1996.
Manajemen. Penerbit Prenhalindo. Jakarta.

Sugiyono, 1999. Metode Penelitian Bisnis. CV. Alfa Beta. Bandung.

Timpe, Dale. 1996. Kepemimpinan. Penerbit PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur tidak henti-hentinya penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini yang disusun berdasarkan hasil penelitian di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.

Atas selesainya karya akhir ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada ;

1. Ibu Dr. Ir. Mustika Sufiati Purwanegara, MSc. selaku Ketua Program Pasca Sarjana Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta.
2. Bapak Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, MSc dan Ir. Moh. Kohir Aman, MBIT selaku dosen pembimbing atas segala pengorbanan, kesabaran, saran dan kritiknya.
3. Bapak Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc., Ph.D. selaku dosen penguji atas pertanyaan, saran dan kritiknya untuk perbaikan karya akhir ini.
4. Bapak H. M. Yunadi Syahroni, SH., MM selaku Kepala Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten atas ijinnya kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di kantor Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten.
5. Istri (Inayati Haryono) dan anak-anakku (Naila dan Naura) atas segala dukungan do'a yang sangat tulus serta kepercayaannya.
6. Papah, Mamah dan seluruh keluarga di Kuningan dan Bogor (Jawa Barat) atas segala dukungan do'anya kepada penulis
7. Teman-teman seperjuangan Ir. Agus Purnohadi, Moh. Patria Nugraha, SH., Ir. Ena Suhana dan Asep Saefudin , SP atas kebersamaan dan kekompakannya selama ini.
8. Semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa tak ada gading yang tak retak. Atas saran dan kritik pembaca, penulis mengucapkan terimakasih. Semoga karya kecil ini dapat bermanfaat bagi penulis dan seluruh pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juli 2007

Penulis

IJIN PENGGANDAAN DAN HARD COVER

Berdasarkan hasil konsultasi dan pemeriksaan akhir dengan memperhatikan butir-butir Berita Acara Sidang Tesis, maka kami Komisi Dosen Pembimbing mengizinkan tesis mahasiswa yang bersangkutan sudah layak untuk :

1. Digandakan (sebanyak 7 eksemplar)
2. Di Hard Cover (sesuai standar contoh)

Dengan Catatan :

.....
.....
.....

Jakarta, Juli 2007

Komisi Dosen Pembimbing

Pembimbing Utama

Pembimbing II

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, MSc.

Ir. Moh. Kohir Aman, MBIT

Dosen Penguji

Dr. Ir. Mustika S. Purwanegara, M.Sc

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN

(Studi Kasus di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten)

ABSTRAK

Konflik dalam suatu organisasi biasanya timbul akibat tidak mempunyai pemimpin yang mampu menciptakan hubungan baik dengan para bawahan atau sebaliknya. Kondisi sederhana ini akan berdampak pada terciptanya kondisi kerja yang kurang kondusif antara individu maupun kelompok dalam organisasi. Unsur pemimpin, bawahan dan lingkungan dijadikan kajian pokok mengapa kondisi kurang kondusif itu timbul. Dilain pihak efektivitas kepemimpinan terhadap bawahannya sangat menentukan tingkat produktivitas bawahannya. Salah satu tugas seorang pemimpin adalah meyakinkan bahwa sumber daya manusia yang terdapat dalam sebuah instansi bisa digunakan dan dikelola seefektif mungkin. Kurangnya perhatian terhadap hubungan personalia dan mengabaikan program sumber daya manusia yang sehat merupakan penyebab langsung adanya hubungan antara pemimpin dan bawahannya yang tidak harmonis, perputaran karyawan dan ketidakhadiran yang tinggi serta produktivitas di bawah standar. Berdasarkan uraian diatas, maka fokus permasalahan dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi efektivitas kepemimpinan
2. Apa faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap efektivitas kepemimpinan

Penelitian ini menggunakan metode survei jenis korelasional dan berusaha menemukan suatu model pengaruh dari beberapa variabel penelitian yaitu variabel bebas terdiri dari karakteristik pemimpin, perilaku kepemimpinan, perilaku bawahan, struktur tugas, dukungan manajemen, hubungan antar pemimpin dan harapan terhadap pemimpin, serta variabel terikatnya adalah efektivitas kepemimpinan.

Berdasarkan pengamatan langsung dilapangan, baik melalui kuisioner maupun wawancara diperoleh hasil yang cukup memuaskan., dimana dari tujuh variabel bebas yang ada semuanya berpengaruh langsung kepada terwujudnya efektivitas kepemimpinan. Dari tujuh variabel tersebut ada dua variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap efektivitas kepemimpinan yaitu karakteristik pemimpin dan perilaku pemimpin.

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Desa Margasari, Kecamatan Luragung, Kabupaten Kuningan, Jawa Barat pada Tanggal 28 November 1973. Pendidikan formal diawali pada Tahun 1981 – 1987 di Sekolah Dasar Margasari, Tahun 1987 – 1990 melanjutkan ke SMPN 1 Luragung, Tahun 1990 – 1993 melanjutkan ke SMAN 2 Kuningan, kemudian pada Tahun 1999 penulis berhasil menyelesaikan pendidikan Sarjana dari Institut Pertanian Bogor, Fakultas Kehutanan, Jurusan Konservasi Sumber Daya Hutan.

Tahun 2000 penulis diterima sebagai Pengawai Negeri Sipil (PNS) pada lingkup Departemen Kehutanan dan ditempatkan di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Tanggamus, Provinsi Lampung, kemudian pada Tahun 2002 mengajukan mutasi ke Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten sampai dengan sekarang. Saat ini penulis tinggal di Serang – Banten, dan telah dikaruniai dua orang putri : Nailatuzzahrani Tanaya (3,5 Tahun) dan Naura Khalida Dzia Tanaya (6 Bulan).

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana Program Magister Manajemen pada Universitas Mercu Buana, penulis menyusun Karya Akhir dengan judul : **Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kepemimpinan** (Studi Kasus di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Provinsi Banten) di bawah bimbingan Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, MSc dan Ir. Moh. Kohir Aman, MBIT.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA