

3.	Mencari perspektif yang berbeda ketika menyelesaikan permasalahan					
4.	Memeriksa kembali asumsi-asumsi atau pemikiran kritis untuk mempertanyakan apakah asumsi-asumsi atau pemikiran tersebut cocok					
<b>E.</b>	<b>Individual Consideration</b>					
1.	Meluangkan waktu untuk mengajari dan memberi bimbingan (coaching) kepada anak buah.					
2.	Mempertimbangkan bahwa saya memiliki kebutuhan-kebutuhan yang berbeda, kemampuan yang berbeda, dan aspirasi yang berbeda dengan orang lain.					
3.	Memperlakukan saya sebagai individu, bukan hanya sebagai anggota kelompok					
4.	Membantu saya untuk mengembangkan kekuatan-kekuatan yang saya miliki					

### BAGIAN III : KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

#### Petunjuk pengisian :

Bagian III adalah pertanyaan-pertanyaan tentang kepemimpinan transaksional atau atasan anda.

Berilah tanda silang (X) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda dengan keterangan sebagai berikut :

- 2 = Sangat Tidak Setuju (STS)      4 = Setuju (S)  
 2 = Tidak Setuju (TS)                5 = Sangat Setuju (SS)  
 3 = Ragu-ragu (R)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>A. Imbalan Kontinjen</b>						
1.	Menyediakan bagi saya dengan bantuan sebagai pertukaran atas upaya-upaya yang saya lakukan					
2.	Mendiskusikan dalam situasi yang spesifik siapa yang harus bertanggungjawab dalam pencapaian target-target kinerja					
3.	Membuat jelas tentang apa yang bisa diharapkan oleh seseorang (imbalannya) ketika tujuan-tujuan kinerja tercapai					
4.	Menunjukkan rasa puas ketika saya mampu mencapai apa yang dia harapkan					
<b>B. Manajemen berdasarkan penyimpangan (Aktif)</b>						
1.	Menaruh perhatian pada hal-hal yang tidak biasa, kesalahan-kesalahan, penyimpangan-					

	penyimpangan, dan ketidaksamaan dengan standar yang ada.					
2.	Berkonsentrasi penuh pada kesalahan-kesalahan, komplain, dan kegagalan					
3.	Selalu merekam semua kesalahan-kesalahan					
4.	Mengarahkan perhatian saya terhadap kegagalan-kegagalan saya dalam memenuhi standar					
<b>C. Manajemen berdasarkan Penyimpangan (Pasif)</b>						
1.	Gagal untuk mengantisipasi sampai permasalahan menjadi serius					
2.	Menunggu sampai sesuatu kesalahan terjadi, baru kemudian melakukan tindakan					
3.	Menunjukkan bahwa dia memiliki keyakinan "Jika segala sesuatu tidak rusak, ya tidak perlu diperbaiki"					
4.	Memperlihatkan sikap bahwa suatu permasalahan harus menjadi parah, baru ambil tindakan					

## BAGIAN IV : BUDAYA ORGANISASI

### Petunjuk pengisian :

Bagian IV adalah pertanyaan-pertanyaan tentang budaya organisasi.

Berilah tanda silang (X) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda dengan keterangan sebagai berikut :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

3 = Tidak Setuju (TS)

4 = Ragu-ragu (R)

5 = Setuju (S)

6 = Sangat Setuju (SS)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1.	<b>Inovasi dan Pengambilan Resiko</b> : Perusahaan mendorong inovasi dan pengambilan resiko kepada para karyawan dalam melaksanakan tugasnya.					
2.	<b>Perhatian ke Detail</b> : Perusahaan tempat saya bekerja memperhatikan pada hal-hal yang rinci atau detail.					
3.	<b>Orientasi Hasil</b> : Perusahaan tempat saya bekerja berorientasi pada hasil dari pada teknik yang digunakan untuk mencapai hasil.					
4.	<b>Orientasi Orang</b> : Keputusan-keputusan pimpinan perusahaan lebih mempertimbangkan					

	efek terhadap para pegawainya dari pada hasil.					
5.	<b>Orientasi Tim</b> : Kegiatan-kegiatan di perusahaan diutamakan untuk dikerjakan secara tim dari pada secara individual.					
6.	<b>Keagresifan</b> : Perusahaan tempat saya bekerja mendorong para karyawan untuk bersikap agresif dalam melaksanakan tugasnya.					
7.	<b>Stabilitas</b> : Perusahaan tempat saya bekerja melakukan kegiatan-kegiatan yang lebih mengutamakan adanya stabilitas.					

## BAGIAN V : MOTIVASI KERJA

### Petunjuk pengisian :

Bagian V adalah pertanyaan-pertanyaan tentang motivasi kerja. Berilah tanda silang (X) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda dengan keterangan sebagai berikut :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)      4 = Setuju (S)  
 2 = Tidak Setuju (TS)              5 = Sangat Setuju (SS)  
 3 = Ragu-ragu (R)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>A. Kebutuhan untuk Sukses (Need for Achievement)</b>						
1.	Saudara merupakan sosok yang mau mengambil resiko.					
2.	Saudara merupakan sosok yang mau bertanggungjawabkan hasil pekerjaan.					
3.	Saudara merasa suatu kebutuhan untuk mengetahui apakah pekerjaan dilakukan dengan benar atau tidak.					
4.	Saudara mempunyai kebutuhan melakukan perbaikan secara personal.					
5.	Saudara mempunyai kebutuhan melakukan inovasi dan efisiensi.					
<b>B. Kebutuhan untuk Afiliasi (Need for Affiliation)</b>						
1.	Saudara mempunyai kebutuhan untuk bekerja sama.					
2.	Saudara mempunyai kebutuhan membangun hubungan yang harmonis.					
3.	Saudara mempunyai kebutuhan untuk mempertahankan hubungan yang harmonis.					

C. Kebutuhan Kekuasaan (Need for Power)					
1.	Saudara mempunyai kebutuhan untuk mempengaruhi orang lain melalui tindakan atau kata-kata.				
2.	Saudara mempunyai kebutuhan mempengaruhi orang lain untuk meningkatkan kekuatan pribadi.				
3.	Saudara mempunyai kebutuhan untuk memperhatikan reputasi orang lain.				

## BAGIAN VI : KINERJA PEGAWAI

### Petunjuk pengisian :

Pertanyaan pada bagian VI merupakan pertanyaan yang berhubungan dengan kinerja pegawai. Berilah tanda silang (X) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda dengan keterangan sebagai berikut :

1 = Sangat Tidak Baik (STB)

2 = Tidak Baik (TB)

3 = Cukup Baik (CB)

4 = Baik (B)

5 = Sangat Baik (SB)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STB	TB	CB	B	SB
1.	<b>Kualitas</b> : Akurasi, ketelitian, dan bias atas pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	<b>Produktivitas</b> : Kuantitas dan efisiensi kerja yang saya hasilkan dalam periode waktu tertentu.					
3.	<b>Pengetahuan Pekerjaan</b> : Keterampilan dan informasi praktis/teknis yang saya gunakan pada pekerjaan saya.					
4.	<b>Bisa Diandalkan</b> : Sejauh mana saya bisa diandalkan atas penyelesaian dan tindak lanjut tugas yang saya kerjakan.					
5.	<b>Kehadiran</b> : Sejauh mana saya bisa tepat waktu, menggunakan waktu istirahat dengan baik, dan tingkat kehadiran saya di kantor secara keseluruhan.					
6.	<b>Kemandirian</b> : Sejauh mana pekerjaan dapat saya lakukan tanpa pengawasan.					

*Terima Kasih atas Bantuan Bapak/Ibu*



Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional

		Correlations					
		Idealized Influence (Attributed)	Idealized Influence (Behavioral)	Inspirational M	Intellectual S	Individual C	Transform
Idealized Influence (Attributed)	Pearson Correlation	1	.495**	.492**	.417**	.280	.747**
	Sig. (2-tailed)		.002	.002	.009	.089	.000
	N	38	38	38	38	38	38
Idealized Influence (Behavioral)	Pearson Correlation	.495**	1	.547**	.418**	.104	.751**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.009	.534	.000
	N	38	38	38	38	38	38
Inspirational M	Pearson Correlation	.492**	.547**	1	.370*	.088	.714**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.022	.601	.000
	N	38	38	38	38	38	38
Intellectual S	Pearson Correlation	.417**	.418**	.370*	1	.588**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.009	.009	.022		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
Individual C	Pearson Correlation	.280	.104	.088	.588**	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.089	.534	.601	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38
Transform	Pearson Correlation	.747**	.751**	.714**	.791**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	5

Lampiran 4. Hasil Pengolahan Data Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen  
Variabel Kepemimpinan Transaksional

**Correlations**

		Imbalan Kontijen	Manaj Penyimpangan (Aktif)	Manaj Penyimpangan (Pasif)	Transaksional
Imbalan Kontijen	Pearson Correlation	1	.245	-.113	.563**
	Sig. (2-tailed)		.137	.501	.000
	N	38	38	38	38
Manaj Penyimpangan (Aktif)	Pearson Correlation	.245	1	.247	.694**
	Sig. (2-tailed)	.137		.135	.000
	N	38	38	38	38
Manaj Penyimpangan (Pasif)	Pearson Correlation	-.113	.247	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.501	.135		.000
	N	38	38	38	38
Transaksional	Pearson Correlation	.563**	.694**	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.619	3

Lampiran 5. Hasil Pengolahan Data Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Variabel Kepemimpinan Budaya Organisasi

		Correlations							
		Inovasi dan Peng Resiko	Perhatian ke Detail	Orientasi Hasil	Orientasi Orang	Orientasi Tim	Keagresifan	Stabilitas	Budaya Org
Inovasi dan Peng Resiko	Pearson Correlation	1	.631**	.022	.243	.550**	.595**	.559**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.000	.896	.141	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
Perhatian ke Detail	Pearson Correlation	.631**	1	.026	.373*	.515**	.476**	.620**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.875	.021	.001	.003	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
Orientasi Hasil	Pearson Correlation	.022	.026	1	-.056	.137	.314	.262	.313
	Sig. (2-tailed)	.896	.875		.739	.412	.055	.112	.056
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
Orientasi Orang	Pearson Correlation	.243	.373*	-.056	1	.323*	.201	.152	.501**
	Sig. (2-tailed)	.141	.021	.739		.048	.227	.363	.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
Orientasi Tim	Pearson Correlation	.550**	.515**	.137	.323*	1	.571**	.606**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.412	.048		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
Keagresifan	Pearson Correlation	.595**	.476**	.314	.201	.571**	1	.425**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.055	.227	.000		.008	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
Stabilitas	Pearson Correlation	.559**	.620**	.262	.152	.606**	.425**	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.112	.363	.000	.008		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
Budaya	Pearson Correlation	.780**	.782**	.313	.501**	.794**	.769**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.056	.001	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	7



Lampiran 6. Hasil Pengolahan Data Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Variabel Motivasi

		Kebut Sukses	Kebut Afiliasi	Kekuasaan	Motivasi
Kebut Sukses	Pearson Correlation	1	.180	.192	.581**
	Sig. (2-tailed)		.280	.249	.000
	N	38	38	38	38
Kebut Afiliasi	Pearson Correlation	.180	1	.089	.698**
	Sig. (2-tailed)	.280		.597	.000
	N	38	38	38	38
Kekuasaan	Pearson Correlation	.192	.089	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.249	.597		.000
	N	38	38	38	38
Motivasi	Pearson Correlation	.581**	.698**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

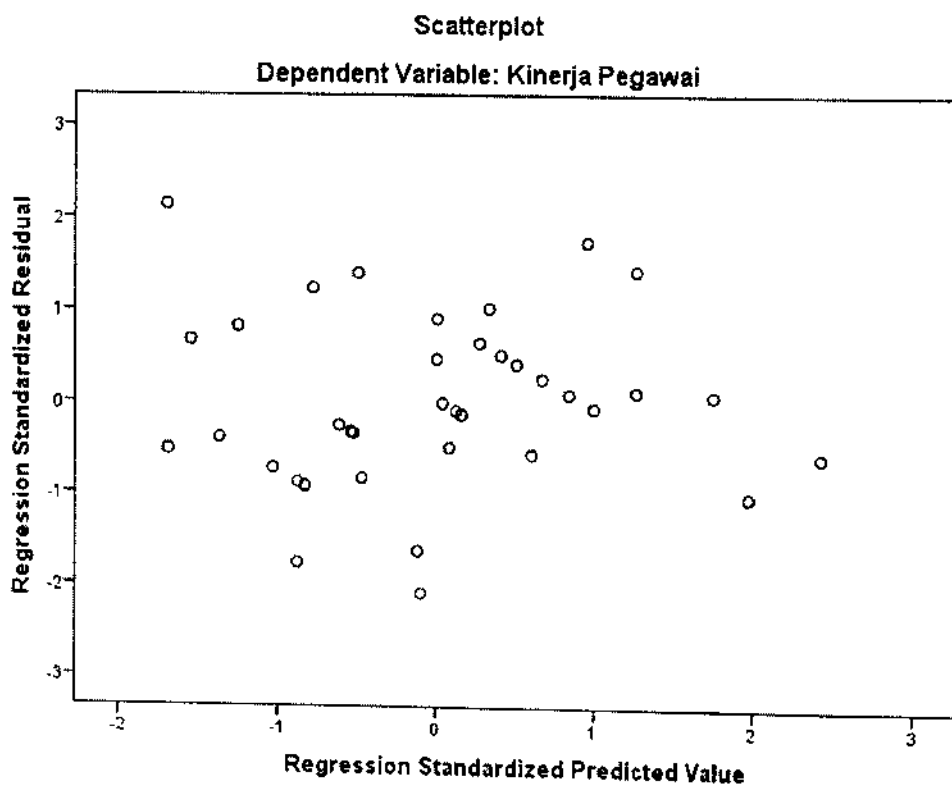
Cronbach's Alpha	N of Items
.660	3

## Lampiran 9. Hasil Pengolahan Data Uji Heteroskedasitisitas

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.1506	29.3666	23.9474	2.23644	38
Residual	-4.72922	4.84937	.00000	2.13614	38
Std. Predicted Value	-1.698	2.423	.000	1.000	38
Std. Residual	-2.091	2.144	.000	.944	38

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Lampiran 10. Hasil Pengolahan Data Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Ideal Influ Attributed	38	1.75	4.25	3.3947	.56542
Ideal Influ Behavioral	38	1.50	5.00	3.4803	.68621
Inspirational M	38	2.25	4.75	3.4276	.60378
Intellectual S	38	2.00	4.75	3.4474	.68566
Individual C	38	2.25	4.25	3.4868	.49302
Transform	38	2.35	4.00	3.4474	.43542
Valid N (listwise)	38				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Imbalan Kontijen	38	2.50	5.00	3.6053	.57137
Manaj Penyimpangan (Aktif)	38	2.25	4.50	3.3355	.43989
Manaj Penyimpangan (Pasif)	38	1.75	4.00	3.0724	.67260
Transaksional	38	2.33	4.33	3.3363	.35794
Valid N (listwise)	38				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Inovasi dan Peng Resiko	38	1.00	5.00	3.6316	1.07606
Perhatian ke Detail	38	1.00	5.00	3.4211	1.03013
Orientasi Hasil	38	2.00	5.00	3.7632	.78617
Orientasi Orang	38	1.00	5.00	3.1316	1.11915
Orientasi Tim	38	1.00	5.00	3.5789	1.05604
Keagresifan	38	1.00	5.00	3.7105	1.13680
Stabilitas	38	2.00	5.00	3.6579	.90871
Budaya	38	2.14	4.71	3.5566	.69140
Valid N (listwise)	38				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kebut Sukses	38	3.00	5.00	4.0053	.41456
Kebut Afiliasi	38	3.00	5.00	4.0524	.65123
Kekuasaan	38	2.33	5.00	3.4471	.62629
Motivasi	38	3.13	4.67	3.8353	.37359
Valid N (listwise)	38				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas (Y1)	38	2.00	5.00	3.7368	.68514
Produktv (Y2)	38	2.00	5.00	3.7632	.71411
Penget Pek (Y3)	38	2.00	5.00	4.1053	.86335
Bs diandalkn (Y4)	38	3.00	5.00	4.0789	.71212
Kehadiran (Y5)	38	3.00	5.00	4.1842	.83359
Kemandiran (Y6)	38	3.00	5.00	4.0789	.63167
Kinerja Pegawai	38	3.00	5.00	3.9908	.51536
Valid N (listwise)	38				

## Lampiran 11. Hasil Pengolahan Data Analisis Regresi

### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Budaya, K Transformasional, K Transaksional <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>a</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.723 <sup>a</sup>	.523	.465	2.26190

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya, K Transformasional, K Transaksional

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	185.061	4	46.265	9.043	.000 <sup>b</sup>
	Residual	168.834	33	5.116		
	Total	353.895	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya, K Transformasional, K Transaksional

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.187	6.201		3.094	.004		
	K Transformasional	-.020	.045	-.056	-.444	.660	.911	1.098
	K Transaksional	.278	.094	.373	2.962	.006	.910	1.099
	Budaya	.290	.080	.455	3.634	.001	.921	1.086
	Motivasi Kerja	-.287	.096	-.362	-2.986	.005	.983	1.017

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 12. Hasil Pengolahan Data Korelasi antar Dimensi

		Kualitas (Y1)	Produktv (Y2)	Penget Pek (Y3)	Bs diandalkn (Y4)	Kehadiran (Y5)	Kemandi ran (Y6)
Ideal Influ Attributed (X11)	Pearson Correlation	.049	-.114	.037	.072	.315	.062
	Sig. (2-tailed)	.772	.497	.825	.670	.054	.713
	N	38	38	38	38	38	38
Ideal Influ Behavioral (X12)	Pearson Correlation	.046	-.175	.015	.003	.101	-.230
	Sig. (2-tailed)	.783	.293	.929	.984	.546	.165
	N	38	38	38	38	38	38
Inspirational M (X13)	Pearson Correlation	-.178	-.198	-.024	-.033	-.013	-.055
	Sig. (2-tailed)	.285	.235	.887	.842	.938	.741
	N	38	38	38	38	38	38
Intelectual S (X14)	Pearson Correlation	-.174	-.040	-.082	.009	-.077	-.068
	Sig. (2-tailed)	.296	.812	.626	.958	.645	.684
	N	38	38	38	38	38	38
Individual C (X15)	Pearson Correlation	-.151	.029	-.155	.003	-.224	-.062
	Sig. (2-tailed)	.367	.861	.352	.986	.176	.713
	N	38	38	38	38	38	38
Kualitas (Y1)	Pearson Correlation	1	.477	.414	.265	.608	.299
	Sig. (2-tailed)		.002	.010	.107	.000	.068
	N	38	38	38	38	38	38
Produktv (Y2)	Pearson Correlation	.477	1	.743	.357	.302	.282
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.028	.065	.086
	N	38	38	38	38	38	38
Penget Pek (Y3)	Pearson Correlation	.414	.743	1	.338	.461	.034
	Sig. (2-tailed)	.010	.000		.038	.004	.840
	N	38	38	38	38	38	38
Bs diandalkn (Y4)	Pearson Correlation	.265	.357	.338	1	.521	.106
	Sig. (2-tailed)	.107	.028	.038		.001	.527
	N	38	38	38	38	38	38
Kehadiran (Y5)	Pearson Correlation	.608	.302	.461	.521	1	.331
	Sig. (2-tailed)	.000	.065	.004	.001		.042
	N	38	38	38	38	38	38
Kemandiran (Y6)	Pearson Correlation	.299	.282	.034	.106	.331	1
	Sig. (2-tailed)	.068	.086	.840	.527	.042	
	N	38	38	38	38	38	38

		Kualitas (Y1)	Produktiv (Y2)	Penget Pek (Y3)	Bs diandalkn (Y4)	Kehadiran (Y5)	Kemandiran (Y6)
Imbalan Kontijen (X21)	Pearson Correlation	.280	.096	.470	.195	.185	-.099
	Sig. (2-tailed)	.089	.567	.003	.241	.266	.556
	N	38	38	38	38	38	38
Manaj Penyimp (Aktif) (X22)	Pearson Correlation	.234	.238	.260	.172	.066	.145
	Sig. (2-tailed)	.158	.150	.114	.302	.692	.384
	N	38	38	38	38	38	38
Manaj Penyimp (Pasif) 9X23)	Pearson Correlation	.218	.205	.126	.213	.217	.272
	Sig. (2-tailed)	.188	.216	.450	.198	.191	.098
	N	38	38	38	38	38	38
Kualitas (Y1)	Pearson Correlation	1	.477	.414	.265	.608	.299
	Sig. (2-tailed)		.002	.010	.107	.000	.068
	N	38	38	38	38	38	38
Produktiv (Y2)	Pearson Correlation	.477	1	.743	.357	.302	.282
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.028	.065	.086
	N	38	38	38	38	38	38
Penget Pek (Y3)	Pearson Correlation	.414	.743	1	.338	.461	.034
	Sig. (2-tailed)	.010	.000		.038	.004	.840
	N	38	38	38	38	38	38
Bs diandalkn (Y4)	Pearson Correlation	.265	.357	.338	1	.521	.106
	Sig. (2-tailed)	.107	.028	.038		.001	.527
	N	38	38	38	38	38	38
Kehadiran (Y5)	Pearson Correlation	.608	.302	.461	.521	1	.331
	Sig. (2-tailed)	.000	.065	.004	.001		.042
	N	38	38	38	38	38	38
Kemandiran (Y6)	Pearson Correlation	.299	.282	.034	.106	.331	1
	Sig. (2-tailed)	.068	.086	.840	.527	.042	
	N	38	38	38	38	38	38

		Kualitas (Y1)	Produktv (Y2)	Penget Pek (Y3)	Bs diandalkn (Y4)	Kehadiran (Y5)	Kemandiran (Y6)
Inovasi dan Peng Resiko (X31)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.342 .036 38	-.011 .947 38	.247 .136 38	.145 .386 38	.590 .000 38	.044 .793 38
Perhatian ke Detail (X32)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.238 .150 38	.066 .695 38	.283 .085 38	.064 .703 38	.505 .001 38	-.011 .948 38
Orientasi Hasil (X33)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.182 .274 38	.475 .003 38	.436 .006 38	.179 .282 38	.151 .366 38	.202 .224 38
Orientasi Orang (X34)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.152 .362 38	.008 .970 38	.181 .277 38	.394 .015 38	.408 .011 38	.138 .409 38
Orientasi Tim (X35)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.291 .076 38	.151 .366 38	.346 .033 38	.045 .787 38	.459 .004 38	.051 .760 38
Keagresifan (X36)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.559 .000 38	.346 .033 38	.445 .005 38	.096 .567 38	.486 .002 38	.296 .071 38
Stabilitas (X37)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.025 .881 38	-.003 .984 38	.219 .186 38	.001 .995 38	.371 .022 38	.001 .994 38
Kualitas (Y1)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .477 38	.477 .002 38	.414 .010 38	.265 .107 38	.608 .000 38	.299 .068 38
Produktv (Y2)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.477 .002 38	1 .002 38	.743 .000 38	.357 .028 38	.302 .065 38	.282 .086 38
Penget Pek (Y3)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.414 .010 38	.743 .000 38	1 .000 38	.338 .038 38	.461 .004 38	.034 .840 38
Bs diandalkn (Y4)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.265 .107 38	.357 .028 38	.338 .038 38	1 .001 38	.521 .001 38	.106 .527 38
Kehadiran (Y5)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.608 .000 38	.302 .065 38	.461 .004 38	.521 .001 38	1 .001 38	.331 .042 38
Kemandiran (Y6)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.299 .068 38	.282 .086 38	.034 .840 38	.106 .527 38	.331 .042 38	1 38

		Kualitas (Y1)	Produktv (Y2)	Penget Pek (Y3)	Bs diandalkn (Y4)	Kehadiran (Y5)	Kemandiran (Y6)
Kebut Sukses (X41)	Pearson Correlation	-.052	.004	.104	-.038	-.097	.060
	Sig. (2-tailed)	.756	.979	.534	.821	.563	.719
	N	38	38	38	38	38	38
Kebut Afiliasi (X42)	Pearson Correlation	-.353	-.476	-.282	-.379	-.334	-.120
	Sig. (2-tailed)	.030	.003	.086	.019	.040	.473
	N	38	38	38	38	38	38
Kekuasaan (X43)	Pearson Correlation	-.054	-.240	-.172	.081	-.196	-.251
	Sig. (2-tailed)	.747	.147	.302	.628	.238	.129
	N	38	38	38	38	38	38
Kualitas (Y1)	Pearson Correlation	1	.477	.414	.265	.608	.299
	Sig. (2-tailed)		.002	.010	.107	.000	.068
	N	38	38	38	38	38	38
Produktv (Y2)	Pearson Correlation	.477	1	.743	.357	.302	.282
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.028	.065	.086
	N	38	38	38	38	38	38
Penget Pek (Y3)	Pearson Correlation	.414	.743	1	.338	.461	.034
	Sig. (2-tailed)	.010	.000		.038	.004	.840
	N	38	38	38	38	38	38
Bs diandalkn (Y4)	Pearson Correlation	.265	.357	.338	1	.521	.106
	Sig. (2-tailed)	.107	.028	.038		.001	.527
	N	38	38	38	38	38	38
Kehadiran (Y5)	Pearson Correlation	.608	.302	.461	.521	1	.331
	Sig. (2-tailed)	.000	.065	.004	.001		.042
	N	38	38	38	38	38	38
Kemandiran (Y6)	Pearson Correlation	.299	.282	.034	.106	.331	1
	Sig. (2-tailed)	.068	.086	.840	.527	.042	
	N	38	38	38	38	38	38



Lampiran 13. Hasil Pengolahan Data Korelasi antar Variabel

		Correlations				
		Tansform	Transaksional	Budaya	Motivasi	Kinerja Pegawai
Tansform	Pearson Correlation	1	.207	.171	.143	.083
	Sig. (2-tailed)		.212	.306	.393	.622
	N	38	38	38	38	38
Transaksional	Pearson Correlation	-.207	1	.197	.026	.447*
	Sig. (2-tailed)	.212		.236	.877	.005
	N	38	38	38	38	38
Budaya	Pearson Correlation	.171	.197	1	-.014	.508*
	Sig. (2-tailed)	.306	.236		.933	.001
	N	38	38	38	38	38
Motivasi	Pearson Correlation	.143	.026	.014	1	.388*
	Sig. (2-tailed)	.393	.877	.933		.016
	N	38	38	38	38	38
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.083	.447*	.508*	.388*	1
	Sig. (2-tailed)	.622	.005	.001	.016	
	N	38	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 14. Tabel t

**TABEL t dengan Signifikansi 5%**

df	Tabel t one tail	Tabel t two tail	Tabel r one tail	Tabel r two tail
1	6.3138	12.7062	0.9877	0.9969
2	2.9200	4.3027	0.9000	0.9500
3	2.3534	3.1824	0.8054	0.8783
4	2.1318	2.7764	0.7293	0.8114
5	2.0150	2.5706	0.6694	0.7545
6	1.9432	2.4469	0.6215	0.7067
7	1.8946	2.3646	0.5822	0.6664
8	1.8595	2.3060	0.5494	0.6319
9	1.8331	2.2622	0.5214	0.6021
10	1.8125	2.2281	0.4973	0.5760
11	1.7959	2.2010	0.4762	0.5529
12	1.7823	2.1788	0.4575	0.5324
13	1.7709	2.1604	0.4409	0.5140
14	1.7613	2.1448	0.4259	0.4973
15	1.7531	2.1314	0.4124	0.4821
16	1.7459	2.1199	0.4000	0.4683
17	1.7396	2.1098	0.3887	0.4555
18	1.7341	2.1009	0.3783	0.4438
19	1.7291	2.0930	0.3687	0.4329
20	1.7247	2.0860	0.3598	0.4227
21	1.7207	2.0796	0.3515	0.4132
22	1.7171	2.0739	0.3438	0.4044
23	1.7139	2.0687	0.3365	0.3961
24	1.7109	2.0639	0.3297	0.3882
25	1.7081	2.0595	0.3233	0.3809
26	1.7056	2.0555	0.3172	0.3739
27	1.7033	2.0518	0.3115	0.3673
28	1.7011	2.0484	0.3061	0.3610
29	1.6991	2.0452	0.3009	0.3550
30	1.6973	2.0423	0.2960	0.3494
31	1.6955	2.0395	0.2913	0.3440
32	1.6939	2.0369	0.2869	0.3388
33	1.6924	2.0345	0.2826	0.3338
34	1.6909	2.0322	0.2785	0.3291
35	1.6896	2.0301	0.2746	0.3246
36	1.6883	2.0281	0.2709	0.3202
37	1.6871	2.0262	0.2673	0.3160
38	1.6860	2.0244	0.2638	0.3120
39	1.6849	2.0227	0.2605	0.3081
40	1.6839	2.0211	0.2573	0.3044
41	1.6829	2.0195	0.2542	0.3008
42	1.6820	2.0181	0.2512	0.2973
43	1.6811	2.0167	0.2483	0.2940
44	1.6802	2.0154	0.2455	0.2907
45	1.6794	2.0141	0.2429	0.2876
46	1.6787	2.0129	0.2403	0.2845
47	1.6779	2.0117	0.2377	0.2816
48	1.6772	2.0106	0.2353	0.2787
49	1.6766	2.0096	0.2329	0.2759
50	1.6759	2.0086	0.2306	0.2732
51	1.6753	2.0076	0.2284	0.2706
52	1.6747	2.0066	0.2262	0.2681
53	1.6741	2.0057	0.2241	0.2656
54	1.6736	2.0049	0.2221	0.2632
55	1.6730	2.0040	0.2201	0.2609
56	1.6725	2.0032	0.2181	0.2586
57	1.6720	2.0025	0.2162	0.2564
58	1.6716	2.0017	0.2144	0.2542
59	1.6711	2.0010	0.2126	0.2521
60	1.6706	2.0003	0.2108	0.2500
61	1.6702	1.9996	0.2091	0.2480
62	1.6698	1.9990	0.2075	0.2461
63	1.6694	1.9983	0.2058	0.2441
64	1.6690	1.9977	0.2042	0.2423
65	1.6686	1.9971	0.2027	0.2404
66	1.6683	1.9966	0.2012	0.2387
67	1.6679	1.9960	0.1997	0.2369
68	1.6676	1.9955	0.1982	0.2352
69	1.6672	1.9949	0.1968	0.2335
70	1.6669	1.9944	0.1954	0.2319
71	1.6666	1.9939	0.1940	0.2303
72	1.6663	1.9935	0.1927	0.2287
73	1.6660	1.9930	0.1914	0.2272

Sumber : Imam Ghozali (2005 : 291)

Lampiran 15. Tabel F

**NILAI-NILAI DISTRIBUSI F (Tabel F)**

Baris atas untuk 5%  
Baris bawah untuk 1%

$v_2 - dk$ penyebut	$v_1 - dk$ pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20
36	4,11	3,26	2,80	2,53	2,40	2,30	2,20	2,21	2,15	2,10	2,06	2,03	1,99	1,93	1,87
	7,39	5,26	4,38	3,89	3,59	3,36	3,18	3,04	2,94	2,89	2,78	2,72	2,62	2,54	2,43
38	4,10	3,26	2,85	2,62	2,48	2,35	2,28	2,19	2,14	2,09	2,05	2,02	1,98	1,92	1,85
	7,35	5,21	4,34	3,86	3,54	3,32	3,15	3,02	2,91	2,82	2,75	2,69	2,59	2,51	2,40
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,07	2,04	2,00	1,95	1,90	1,84
	7,31	5,18	4,31	3,83	3,51	3,28	3,12	2,99	2,88	2,80	2,73	2,68	2,58	2,49	2,37
42	4,07	3,22	2,83	2,59	2,44	2,32	2,24	2,17	2,11	2,06	1,99	1,94	1,89	1,82	1,78
	7,27	5,15	4,29	3,80	3,49	3,26	3,10	2,98	2,88	2,77	2,70	2,61	2,54	2,48	2,35
44	4,06	3,21	2,82	2,58	2,43	2,31	2,23	2,16	2,10	2,05	2,01	1,98	1,92	1,88	1,81
	7,24	5,12	4,26	3,78	3,48	3,24	3,07	2,94	2,84	2,75	2,68	2,62	2,52	2,44	2,32
46	4,05	3,20	2,81	2,57	2,42	2,30	2,22	2,14	2,08	2,04	2,00	1,97	1,91	1,87	1,80
	7,21	5,10	4,24	3,76	3,44	3,22	3,05	2,92	2,82	2,73	2,66	2,60	2,50	2,42	2,30
48	4,04	3,19	2,80	2,56	2,41	2,30	2,21	2,14	2,08	2,03	1,99	1,98	1,90	1,86	1,79
	7,19	5,08	4,22	3,74	3,42	3,20	3,04	2,90	2,80	2,71	2,64	2,58	2,48	2,40	2,28
50	4,03	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,98	1,95	1,90	1,85	1,78
	7,17	5,06	4,20	3,72	3,41	3,18	3,02	2,88	2,78	2,70	2,62	2,56	2,46	2,39	2,28
55	4,02	3,17	2,78	2,54	2,38	2,27	2,18	2,11	2,05	2,00	1,97	1,93	1,88	1,83	1,76
	7,12	5,01	4,15	3,68	3,37	3,15	2,98	2,83	2,75	2,66	2,59	2,53	2,43	2,35	2,23
60	4,00	3,16	2,76	2,52	2,37	2,23	2,17	2,10	2,01	1,99	1,95	1,92	1,88	1,81	1,75
	7,08	4,99	4,13	3,65	3,31	3,12	2,95	2,82	2,72	2,63	2,56	2,50	2,40	2,32	2,20
65	3,99	3,14	2,75	2,51	2,36	2,24	2,15	2,08	2,02	1,98	1,94	1,90	1,85	1,80	1,74
	7,04	4,96	4,10	3,62	3,34	3,08	2,93	2,79	2,70	2,61	2,54	2,47	2,37	2,30	2,18
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,14	2,07	2,01	1,97	1,93	1,89	1,84	1,79	1,72
	7,01	4,92	4,06	3,60	3,29	3,07	2,91	2,77	2,67	2,59	2,51	2,45	2,35	2,28	2,15
80	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33	2,21	2,12	2,05	1,99	1,95	1,91	1,88	1,82	1,77	1,70
	6,98	4,88	4,04	3,58	3,25	3,04	2,87	2,74	2,61	2,55	2,48	2,44	2,32	2,24	2,14
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,88	1,85	1,79	1,75	1,68
	6,90	4,82	3,98	3,51	3,20	2,99	2,82	2,65	2,56	2,51	2,43	2,38	2,28	2,19	2,08
125	3,92	3,07	2,68	2,44	2,29	2,17	2,08	2,01	1,95	1,90	1,88	1,83	1,77	1,72	1,65
	6,84	4,78	3,94	3,47	3,17	2,95	2,79	2,65	2,56	2,47	2,40	2,33	2,23	2,15	2,03
150	3,91	3,06	2,67	2,43	2,27	2,16	2,07	2,00	1,94	1,89	1,85	1,82	1,76	1,71	1,64
	6,81	4,75	3,91	3,44	3,13	2,92	2,76	2,62	2,53	2,44	2,37	2,30	2,20	2,12	2,00
200	3,89	3,04	2,65	2,41	2,25	2,14	2,05	1,98	1,92	1,87	1,83	1,80	1,74	1,69	1,62
	6,78	4,74	3,88	3,41	3,11	2,90	2,73	2,60	2,50	2,44	2,34	2,28	2,17	2,09	1,97
400	3,88	3,02	2,62	2,38	2,23	2,12	2,03	1,96	1,90	1,85	1,81	1,78	1,72	1,67	1,60
	6,70	4,66	3,82	3,35	3,05	2,85	2,68	2,55	2,45	2,37	2,29	2,23	2,12	2,04	1,92
1.000	3,85	3,00	2,61	2,37	2,22	2,10	2,02	1,95	1,89	1,84	1,80	1,76	1,70	1,65	1,58
	6,68	4,62	3,80	3,34	3,04	2,82	2,66	2,53	2,43	2,34	2,26	2,20	2,08	2,01	1,89
∞	3,84	2,99	2,60	2,37	2,21	2,09	2,01	1,94	1,88	1,83	1,79	1,75	1,69	1,64	1,57
	6,64	4,60	3,78	3,32	3,02	2,80	2,64	2,51	2,41	2,32	2,24	2,18	2,07	1,99	1,87

Sumber : Riduwan (2008 : 376)





MERCU BUANA

Jakarta, Juli 2013

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Saya mahasiswa Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta Program Magister Manajemen, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Nama : Susi Dwimartiningdyah

N.I.M : 55111110151

sedang melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Bina Usaha Perdagangan Kementerian Perdagangan". Bapak/Ibu/Saudara/i terpilih sebagai responden untuk memberikan pendapat sebagai masukan guna mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai tersebut.

Dalam menjawab kuesioner yang saya berikan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Besar harapan saya kepada Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia untuk mengisi kuesioner ini. Atas segala bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terima kasih dan data yang kami peroleh akan kami jaga kerahasiaanya.

Hormat Saya

Susi Dwimartiningdyah

## BAGIAN II : KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

**Petunjuk pengisian :**

Bagian II adalah pertanyaan-pertanyaan tentang kepemimpinan transformasional atau atasan anda.

Berilah tanda silang (X) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda dengan keterangan sebagai berikut :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Ragu-ragu (R)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>A. Idealized Influence (Attributed)</b>						
1.	Merupakan suatu kebanggaan bagi saya bisa bekerja sama dengan dia					
2.	Tidak mementingkan diri sendiri, melainkan melakukan segala sesuatu demi kebaikan group atau kelompok					
3.	Bertindak dengan cara yang membuat saya merasa respek kepadanya					
4.	Menunjukkan suatu perasaan yang kuat dan penuh percaya diri					
<b>B. Idealized Influence (Behavioral)</b>						
1.	Menjelaskan/menunjukkan pentingnya memiliki perasaan yang kuat terhadap suatu tujuan					
2.	Menekankan pentingnya perasaan memiliki misi bersama					
3.	Dia membicarakan nilai-nilai dan kepercayaan-kepercayaan yang paling penting baginya					
4.	Mempertimbangkan konsekuensi moral dan etika dalam mengambil keputusan					
<b>C. Inspirational Motivation</b>						
1.	Mengartikulasikan visi yang bersemangat tentang masa depan					
2.	Menunjukkan keyakinan bahwa tujuan-tujuan akan tercapai.					
3.	Selalu berbicara optimistis berkaitan tentang masa depan					
4.	Selalu berbicara dengan antusias mengenai apa yang mesti diselesaikan					
<b>D. Intellectual Stimulation</b>						
1.	Memberi kesempatan kepada saya untuk melihat permasalahan dari berbagai sudut pandang					
2.	Mengusulkan agar saya mencari cara-cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan saya.					