

***THE IMPACT OF EMPLOYEE'S READINESS ON CRP INCENTIVE  
PROGRAM AND WORKING MOTIVATION ON  
PT. PERINTIS PELAYANAN PARIPURNA***

**EMMAH**

***ABSTRACT***

*This research aim to find correlation between employee readiness on CRP Incentive Program with employee's work motivation in PT. Perintis Pelayanan Paripurna. This research is classified as field study with quantitative method. Respondents are 124 employee of PT Perintis Pelayanan Paripurna which consists of supervisor, officer and technician. Purpose sampling is sampling technique which implemented on this research and simple regression for data analyzing technique. The result of this research indicates employee readiness on CRP Incentive Program significantly impact on working motivation by 21.4% while 78.6% influenced by other factors. This research is also indicates that there is no significant difference on various demographic background includes level of position, sex, experience, education and age.*

*Key words : Readiness to change and Working Motivation*

**PENGARUH KESIAPAN PEGAWAI DALAM PROGRAM INSENTIF CRP  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. PERINTIS PELAYANAN PARIPURNA**

**EMMAH**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesiapan pegawai dalam program insentif CRP terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Perintis Pelayanan Paripurna. Penelitian ini merupakan studi lapangan yang menggunakan metode kuantitatif. Responden yang digunakan sebagai sampel adalah 124 karyawan PT. Perintis Pelayanan Paripurna yang terdiri dari jabatan Supervisor, Officer dan Teknisi. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik analisa data yang digunakan dengan menggunakan regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kesiapan pegawai dalam program insentif CRP memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dengan sumbangan efektif sebesar 21,4% sedangkan sisanya 78,6% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Hasil penelitian juga menunjukkan tidak terdapat perbedaan yang signifikan terhadap latar belakang demografi yang berbeda meliputi jabatan, jenis kelamin, lama kerja, pendidikan dan usia.

Kata Kunci: Kesiapan untuk berubah dan Motivasi Kerja