

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *employee engagement* dan kepemimpinan sebagai pembentuk kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan Departemen Pengembangan PT. Panarub Industry. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa *employee engagement* berpengaruh positif dengan nilai original sample 0.290 dan signifikan dengan nilai P Values sebesar 0.042 terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan berpengaruh positif dengan nilai original sample sebesar 0.675 dan signifikan dengan nilai P Value sebesar 0.006 terhadap kepuasan kerja. *Employee engagement* berpengaruh positif dengan nilai original sample sebesar 0.321 dan signifikan dengan nilai P Values sebesar 0.004 terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan berpengaruh positif dengan nilai original sample sebesar 0.305 dan signifikan dengan nilai P Values sebesar 0.008 terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dengan nilai original sample sebesar 0.364 dan signifikan dengan nilai P Values sebesar 0.001 terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Employee Engagement, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of employee engagement and leadership as a form of job satisfaction and its impact on employee performance. The object of this research is the employees of the Development Department of PT. Panarub Industry. This research was conducted on 60 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of the sample size using a saturated sample technique that is taking the entire population. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. This study proves that employee engagement has a positive effect with the original sample value of 0.290 and a significant P Value of 0.042 on job satisfaction. Leadership has a positive effect with the original sample value of 0.675 and significant with a P Value of 0.006 on job satisfaction. Employee engagement has a positive effect with the original sample value of 0.321 and significant with the P Values of 0.004 d on employee performance. Leadership has a positive effect with the original sample value of 0.305 and significant with P Values of 0.008 on employee performance. work goals have a positive effect with the original sample value of 0.364 and significant with P Values of 0.001 on employee performance*

*Keywords: Employee Engagement, Leadership, Job Satisfaction, Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA