

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION***

(Studi pada PT. Calico Metals Indonesia)

SKRIPSI



Nama : Hikmah Sundari

Nim : 43117120047

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2022

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER*
*INTENTION***

(Studi pada PT. Calico Metals Indonesia)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Hikmah Sundari

Nim : 43117120047

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hikmah Sundari
Nim : 43117120047
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip sari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 April 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Hikmah Sundari

NIM: 43117120047

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hikmah Sundari
NIM : 43117120047
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(Studi Pada PT. Calico Metals Indonesia)
Tanggal Sidang : 13 April 2022

Disahkan oleh:
Pembimbing



Dra. Evawati Khumaedi, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofiana Imaningsih, M.Si

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 04221256



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa saya panjatkan kehadirat Allah SWT berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ **Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. Calico Metals Indonesia)** ” dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, terutama kepada **Dra. Evawati Khumaedi, M.Si** selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan pengetahuan, semangat dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana, Jakarta
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekertaris Program Studi Manajemen
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya
6. Orang tua tercinta Ayah dan Ibu yang memberikan doa, inspirasi, motivasi, yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moral maupun material.

Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 05 Maret 2022



Hikmah Sundari

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kompensasi.....	17
3. Gaya Kepemimpinan	22
4. Budaya Organisasi	25
5. <i>Turover Intention</i>	30
6. Penelitian Terdahulu	34
B. Pengembangan Hipotesis	40
C. Kerangka Pemikiran	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian	44
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	45
1. Definisi Variabel.....	45

2.	Operasionalisasi Variabel	46
D.	Skala Pengukuran Variabel	49
E.	Populasi dan Sampel	50
1.	Populasi Penelitian.....	50
2.	Sampel Penelitian	50
F.	Metode Pengumpulan Data	51
G.	Metode Analisis Data	52
1.	Analisis Deskriptif.....	52
2.	Uji Instrument Penelitian	52
3.	<i>Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM-PLS)</i>	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		59
A.	Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	59
B.	Analisis Deskriptif.....	60
1.	Karakteristik Responden.....	60
2.	Hasil Uji Deskriptif.....	63
C.	Analisis Partial Least Square.....	68
1.	Evaluasi Measurement (<i>Outer</i>) Model	68
2.	Uji Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	77
D.	Pembahasan Hasil Hipotesis	80
1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	80
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratik Terhadap <i>Turnover Intention</i>	81
3.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		83
A.	Kesimpulan.....	83
B.	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA		86
LAMPIRAN		88

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Turnover Karyawan PT. Calico Metals Indonesia	3
Tabel 1. 2 Hasil Prasurvey Penelitian Karyawan PT. Calico Metals Indonesia ...	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3. 1 Operasioanalisis Variabel Kompensasi.....	46
Tabel 3. 2 Operasioanalisis Variabel Gaya Kepemimpinan.....	47
Tabel 3. 3 Operasioanalisis Variabel Budaya Organisasi	48
Tabel 3. 4 Operasioanalisis Variabel <i>Turnover Intention</i>	48
Tabel 3. 5 Skala Likert.....	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4. 5 Pedoman Kategorisasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden	63
Tabel 4. 6 Hasil Uji Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	64
Tabel 4. 7 Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompensasi	65
Tabel 4. 8 Hasil Uji Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	66
Tabel 4. 9 Hasil Uji Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	67
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	69
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	71
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	73
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	74
Tabel 4. 14 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Lacker Criterium</i>).....	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	76
Tabel 4. 16 Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	76
Tabel 4. 17 Nilai R-Square Variabel Endogen.....	77
Tabel 4. 18 Hasil Pengujian Hipotesis	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4. 1 Uji <i>Convergent Validity</i>	69
Gambar 4. 2 Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	71
Gambar 4. 3 Grafik Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	75
Gambar 4. 4 Grafik Uji <i>Composite Reliability</i>	76
Gambar 4. 5 Grafik Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	77
Gambar 4. 6 Hasil Uji Hipotesis	79



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	88
Lampiran 2 Kuesioner	88
Lampiran 3 Deskripsi Responden	102
Lampiran 4 Deskripsi Variabel	103
Lampiran 5 Hasil Uji Model Pengukuran	106
Lampiran 6 Hasil Uji Model Struktural	112



UNIVERSITAS
MERCU BUANA