



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Hubungan antara Komitmen Organisasi Terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah

Lucia Vivi Anita

46114310008

July 10, 2018

Latar Belakang



- ➔ Perubahan-perubahan terutama dalam sektor industri
- ➔ Strategi dalam memenangkan persaingan yang menguntungkan
- ➔ Kesiapan karyawan untuk berubah
- ➔ Penelitian yang dilakukan oleh serikat buruh di Afrika Selatan menyimpulkan bahwa perubahan dalam suatu perusahaan dapat menyebabkan ketakutan dan ketidakpastian yang dapat mengakibatkan kegagalan organisasi.
- ➔ Kesuksesan perubahan organisasi diperlukan respon positif dari karyawan.
- ➔ Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kesiapan karyawan untuk berubah.

Tujuan

Melihat hubungan antara Komitmen Organisasi terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah.

Teori

➔ KESIAPAN KARYAWAN UNTUK BERUBAH

(Holt, Armenakis, Field & Harris, 2007)

"Kesiapan yang dimaksud adalah perilaku yang berangkat dari konstruk multidimensi self efficacy, kesesuaian, pribadi manfaat, manfaat organisasi.

➔ KOMITMEN ORGANISASI

(Allen dan Meyer, 1990) Hubungan psikologis antara pekerja dan organisasi dan mempengaruhi keputusan untuk melanjutkan atau tidak keanggotaan dalam organisasi, komitmen tercermin dalam komponen komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif.

Komitmen Organisasi

- Affektif Commitment
- Continuance Commitment
- Normatif Commitment

Kesiapan Karyawan untuk berubah

- Self efficacy
- Appropriateness
- Manajemen suport
- Personal benefit
- Organization benefit



Hipotesis



Metode Penelitian

Terdapat hubungan yang signifikan positif antara komitmen organisasi dan kesiapan karyawan untuk berubah.

- ➔ **Quantitatif**
- ➔ **Demografi**
- ➔ **Data Primer dan Sekunder**
- ➔ **Metode Sampling : Stratified Random Sampling**
- ➔ **Validity, Reliability test and Korelasi**

Kontent Validitas

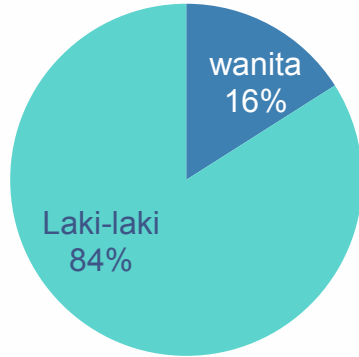


Back translate, oleh 3 experts judgment yang ahli dibidangnya masing-masing yaitu Psikologi Industri, sosial dan psikometri, kemudian dilakukan uji coba (try out).

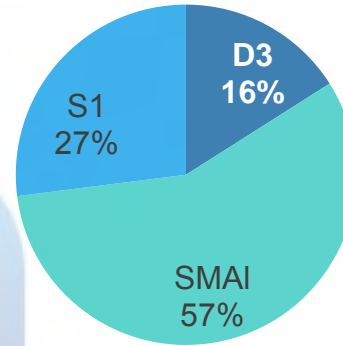


Demografi

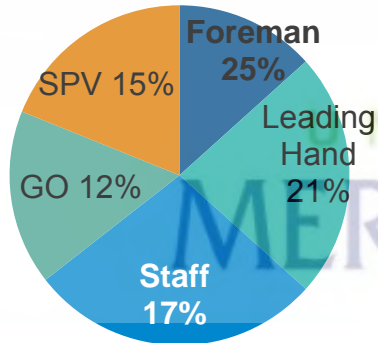
Jenis Kelamin



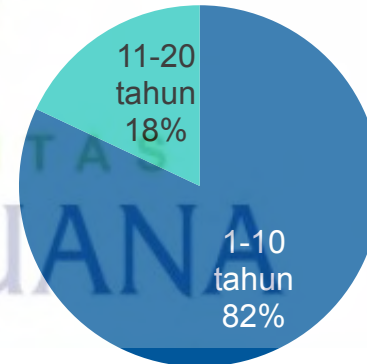
Pendidikan



Jabatan

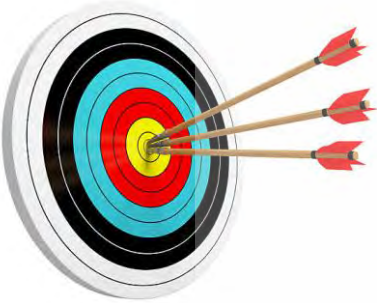


Lama Bekerja



Hasil

Tes Reliabilitas



Kesiapan Berubah

Reliability > 0.70	
Cronbach's Alpha	0.724

Dengan nilai alpha cronbach 0.724 berarti bahwa ukuran kesiapan karyawan dapat dikatakan dapat dipercaya atau dipercaya sebagai indikator pengumpul data dalam penelitian

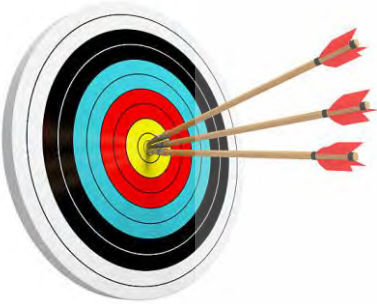
Komitmen Organisasi

Reliability > 0.70	
Cronbach's Alpha	0.710

Dengan nilai alpha cronbach 0.710 berarti ukuran komitmen karyawan terhadap organisasi dapat dikatakan reliabel atau dipercaya sebagai indikator pengumpul data dalam penelitian

Tes Korelasi

Hasil



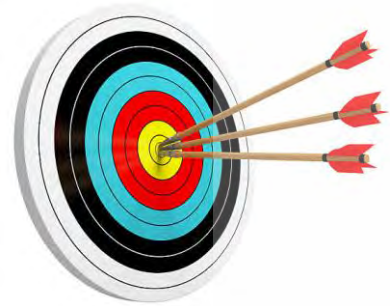
Correlations

			TOTAL_ Y	TOTAL_ X
Spearman's rho	TOTAL_RC	Correlation	1.000	.297**
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)	.	.003
		N	100	100
	TOTAL_OC	Correlation	.297**	1.000
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)	.003	.
		N	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Dengan nilai korelasi Spearman 0,297 berarti ada korelasi positif yang signifikan antara variabel kesiapan karyawan dan variabel komitmen Organisasi.

Hasil



Tes Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TOTAL_RC	TOTAL_OC
N		100	100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	58.9600	46.1400
	Std. Deviation	4.45385	7.55187
Most Extreme Differences	Absolute	.146	.092
	Positive	.146	.092
	Negative	-.073	-.050
Test Statistic		.146	.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c	.038 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Dari hasil uji normalitas Komitmen Organisasi (KO) menunjukkan nilai Kologorov-smirnov dari Asymp. Sig = 0,038 ($p > 0,05$), yang berarti bahwa data dalam penelitian ini tidak berdistribusi normal. Adapun Employee Readiness to Change (KB) Kolmogorov smirnov Asymp.Sig = 0,000 ($p > 0,05$) yang berarti bahwa data KB dalam penelitian ini tidak berdistribusi normal.

Kesimpulan

Hasil uji korelasi antara variabel kesiapan karyawan dan komitmen organisasi adalah positif dan signifikan.





TERIMA KASIH

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

<http://digilib.mercubuana.ac.id/>