

## ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji hubungan komitmen organisasi dan dampaknya terhadap kesiapan individu untuk berubah. Definisi Kesiapan individu untuk perubahan adalah ketika kepercayaan karyawan muncul bahwa mereka mampu menerapkan perubahan. Komitmen Organisasi adalah realisasi dari hubungan psikologis antara karyawan dan organisasi dan dampak pada keputusan untuk melanjutkan keanggotaan dalam organisasi atau tidak melanjutkan. Partisipan yang terlibat dalam penelitian ini adalah 100 karyawan PT. X di Bogor. Penelitian ini menggunakan instrumen Organizational Commitment questioners (OCQ) scale yang dikembangkan dari Allen & Meyer dan Individual Readiness to Change scale yang dikembangkan oleh Daniel T. Holt, kuesioner komprehensif yang terdiri dari 20 pertanyaan untuk Skala Komitmen Organisasi dan 20 pertanyaan untuk Kesiapan Individu untuk Mengubah Skala . Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Stratified random sampling.

*Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kesiapan Individu terhadap Perubahan.*

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to examine the relationship organizational commitment and its impact to individual readiness to change. Definition of Readiness of individual for change is when employee confidence emerges that they are capable of implementing change. Commitment Organization is the realization of the psychological relationship between the employee and the organization and the impact on the decision to resume membership in the organization or not to continue. Participants involve of these research are 100 employees of PT. X in Bogor. This research using instrumen Organizational Commitment questioners (OCQ) scale developed from Allen & Meyer and Individual Readiness to Change scale develop by Daniel T. Holt, a comprehensive questioners that consist of 20 questions for Organizational Commitment Scale and 20 questions for Individual Readiness to Change Scale. The sampling technique use in this research is stratified random sampling. Analysis in this research using Pearson Correlation and anova one way.*

**Keyword :** *Organizational Commitment, Individual Readiness to Change.*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA