

RELATIONSHIP BETWEEN CAREER DEVELOPMENT WITH WORK SATISFACTION ON STATE MINISTRY OFFICE BUREAU

By:

ELFIRA NOVITA SARI

46113010030

ABSTRACT

Career development is a process to improve the ability of individuals to achieve a better career. And job satisfaction indicates the extent to which individuals feel about the positives or negatives of all the factors and dimensions of their duties in their work. The purpose of this research is to know career development, job satisfaction and test the existence of relationship between career development with job satisfaction at employee Bureau of Personnel Ministry of Interior. The method used in this research is descriptive method with quantitative approach. The population was 100, and the survey/census was used as a sampling technique to obtain 76 employees as a sample. Questionnaires are used in collecting data. The method of analysis using Pearson correlation and coefficient of determination, using SPSS 23.0 for windows. Results of career development based on the responses of respondents showed good results. Validity and reliability tests have values above 0.30 and have a Cronbach Alpha value above 0.70. For correlation test, the correlation coefficient is 0.763 with a significance of 0.000. And on the calculation of the coefficient of determination (R Square) of 0.583. The results of all calculations indicate a strong relationship between career development with job satisfaction at the personnel of the Ministry of Home Affairs Bureau.

Keywords: career development, job satisfaction

HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA PADA BIRO KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN DALAM NEGERI

Oleh:

ELFIRA NOVITA SARI

46113010030

ABSTRAK

Pengembangan karir adalah sebuah proses untuk meningkatkan kemampuan individu dalam mencapai karir yang lebih baik. Dan kepuasan kerja menunjukkan sejauh mana individu merasa tentang positif atau negatif dari semua faktor dan dimensi dari tugas mereka dalam pekerjaan mereka. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perkembangan karir, kepuasan kerja dan menguji adanya hubungan antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja pada pegawai Biro Kepegawaian Kementerian Dalam Negeri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi adalah 100, dan survey/sensus digunakan sebagai teknik pengambilan sampel untuk mendapatkan 76 pegawai sebagai sampel. Kuesioner digunakan dalam mengumpulkan data. Metode analisisnya menggunakan korelasi Pearson dan koefisien determinasi, dengan menggunakan SPSS 23.0 for windows. Hasil pengembangan karir berdasarkan tanggapan responden menunjukkan hasil yang baik. Uji validitas dan reliabilitas memiliki nilai diatas 0,30 dan memiliki nilai Cronbach Alpha di atas 0,70. Untuk uji korelasi, koefisien korelasi adalah 0,763 dengan signifikansi 0,000. Dan pada perhitungan koefisien determinasi (R Square) sebesar 0.583. hasil dari seluruh perhitungan menunjukan adanya hubungan yang kuat antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja pada pegawai Biro Kepegawaian Kemeterian Dalam Negeri.

Kata Kunci : Pengembangan karir, Kepuasan Kerja