

**RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYMENT MOTIVATION WITH  
EMPLOYEE PERFORMANCE IN BUREAU OF STATE MINISTRY  
OFFICE**

**By:**

**VARDAH KHOFIAH**

**46113010007**

**ABSTRACT**

This research is a quantitative research with product moment correlation test method. The population of research is all employees in Biro Personnel Ministry of Interior as many as 100 respondents. Survey method with quantitative approach, the sampel used is 76 respondents. Data analysis techniques used by using Pearson correlation and T test, using SPSS 20 for windows. The results concluded that there is a significant relationship between work motivation with positive performance and direction.

Keywords: Work Motivation, Performance

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA  
PEGAWAI PADA BIRO KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN DALAM  
NEGERI**

**Oleh:**

**VARDAH KHOFIAH**

**46113010007**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai pada Biro Kepegawaian Kementerian Dalam Negeri. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode uji korelasi *product moment*. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai di Biro Kepegawaian kementerian Dalam Negeri sebanyak 100 responden. Metode survei dengan pendekatan kuantitatif, sampel yang digunakan adalah sebanyak 76 responden. Teknik analisa data yang digunakan dengan menggunakan korelasi pearson dan uji T test, dengan menggunakan *SPSS 20 for windows*. Hasil penelitian disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara motifasi kerja dengan kinerja yang positif dan searah.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kinerja