

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Kinerja Organisasi. Dengan mengambil 43 responden yang diambil di Badan Kepegawaian Daerah Dan Diklat Kabupaten Serang.

Adapun variable yang dihitung berdasarkan 3 faktor yaitu Budaya Organisasi (X1), Karakteristik Organisasi (X2), Kualitas Sumber Daya Manusia (X3) dan Kinerja Organisasi (Y). dari faktor (variable) tersebut dioperasionalkan dengan metode penelitian Regresi Linier dan SPSS 15.00

Dengan teknik tersebut diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

Budaya Organisasi mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0.019 atau 23.4%.

Karakteristik Organisasi mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,036 atau 8,3%.

Kualitas Sumber Daya Manusia mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0.256 atau 41.2%.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, didapatkan hasil bahwa faktor yang paling dominan yang mempengaruhi Kinerja Organisasi di Badan Kepegawaian Daerah Dan Diklat Kabupaten Serang adalah Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia yang memiliki koefisien sebesar 0.256. Dapat diambil kesimpulan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia memberikan kontribusi secara langsung terhadap Kinerja Organisasi sebesar 41.2%.

Dari analisa perhitungan juga diperoleh nilai R^2 (Koefisien Determinasi) sebesar 0,406. Artinya bahwa 40.6% variabel Kinerja Organisasi akan dijelaskan oleh variabel bebasnya, yaitu Budaya Organisasi, Karakteristik Organisasi dan Kualitas Sumber Daya Manusia. Sedangkan sisanya 59.4% variabel Kinerja Organisasi akan dijelaskan oleh variabel-variabel yang lain dalam penelitian ini.