

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.INDOMARCO ADI PRIMA CABANG TANGERANG

Dimas Restu

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta

dimasrestu2499@gmail.com

Karyawan merupakan salah satu aspek terpenting dalam membantu organisasi perusahaan dapat mencapai visi, misi dan target yang ingin dicapai atau yang telah ditetapkan. Salah satu yang dapat membantu sebuah organisasi atau perusahaan dalam mencapai target yang ingin dicapai dapat dilihat dari prestasi kerja para karyawan. Dapat dipengaruhi oleh kepemimpinan situasional dan motivasi intrinsik. Kepemimpinan situasional terbagi menjadi 4 bentuk yaitu: Instruksi, Konsultasi, Partisipasi, Delegasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh antara kepemimpinan situasional, dan motivasi intrinsik, dengan prestasi kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Kriteria sampel untuk penelitian ini yaitu: (1) karyawan tetap (2) minimal bekerja selama 4 (empat) tahun. Jumlah responden dalam penelitian ini berjumlah 115 orang. Teknik sampling yang digunakan ialah *purposive sampling*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan situasional terhadap prestasi kerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima Cabang Tangerang, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan situasional dan motivasi intrinsik terhadap prestasi kerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima Cabang Tangerang. Harapan dari penelitian ini yaitu dapat memberikan ilmu pengetahuan khususnya kepemimpinan situasional, motivasi intrinsik dan prestasi kerja serta dapat melihat pengaruhnya.

Kata Kunci: Kepemimpinan Situasional, Motivasi Intrinsik, Prestasi Kerja

ABSTRACT

The Influence of Situational Leadership and Intrinsic Motivation on Employee Work Performance of PT. Indomarco Adi Prima Cabang Tangerang

Dimas Restu

Faculty of Psychology, Mercu Buana University, Jakarta

dimasrestu2499@gmail.com

Employees are one of the most important aspects in helping the company's organization to achieve the vision, mission and targets to be achieved or that have been set. One thing that can help an organization or company in achieving the targets to be achieved can be seen from the work performance of employees. Can be influenced by situational leadership and intrinsic motivation. Situational leadership is divided into 4 forms, namely: Instruction, Consultation, Participation, Delegation. The purpose of this study was to examine the effect of situational leadership, and intrinsic motivation, on job performance. This research uses quantitative methods. The sample criteria for this research are: (1) permanent employees (2) minimum working for 4 (four) years. The number of respondents in this study amounted to 115 people. The sampling technique used is purposive sampling. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between situational leadership on the work performance of PT. Indomarco Adi Prima Tangerang Branch, there is a positive and significant influence between intrinsic motivation on the work performance of employees of PT. Indomarco Adi Prima Tangerang Branch, there is a positive and significant influence between situational leadership and intrinsic motivation on the work performance of PT. Indomarco Adi Prima Tangerang Branch. The hope of this research is that it can provide knowledge, especially situational leadership, intrinsic motivation and work performance and can see the effect.

Keyword: *Situational Leadership, Intrinsic Motivation, Work Perfomance*