

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap karyawan di Restoran A&W Bandara Soekarno Hatta Terminal 1. Objek penelitian ini adalah karyawan Restoran A&W Bandara Soekarno Hatta Terminal 1. Penelitian ini dilakukan terhadap 45 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *t-statistik* sebesar (2.835). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *t-statistik* sebesar (2.552). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *t-statistik* sebesar (4.332).

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study is to analyze the effect of compensation, work motivation and job satisfaction on employees at A&W Restaurant Bandara Soekarno Hatta Terminal 1. The object of this research is the employees of A&W Restaurant Bandara Soekarno Hatta Terminal 1. This research was conducted on 45 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using saturated sample technique, namely taking the entire population. Methods of data collection using a survey method, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. This study proves that compensation has a positive and significant effect on employee performance (2.835). Work motivation has a positive and significant effect on employee performance (2.552). Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance (4.332).

Keywords: Compensation, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA