

## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompetensi, kompensasi dan inovasi terhadap kinerja karyawan CV. Makna Karya Indonesia. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di CV. Makna Karya Indonesia Penelitian ini dilakukan terhadap 56 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Kompensasi, Inovasi, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study is to analyze the effect of competence, compensation and innovation on employee performance CV. The Meaning of Indonesian Works. The object of this research is employees who work at CV. The Meaning of Indonesian Works This research was conducted on 56 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination Determination of sample size using a saturated sample technique that is taking the entire population. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis tool. This study proves that competence has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance and innovation has a positive and significant effect on employee performance.*

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
Keywords: Competence, Compensation, Innovation, Employee Performance