

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN INOVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada karyawan CV. Makna Karya Indonesia)

SKRIPSI



U N I Nama : Alvi Vialudin
M E R C U N I M : 43117110115
B U A N A

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN INOVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada karyawan CV. Makna Karya Indonesia)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Alvi Vialudin

NIM : 43117110115

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

SURAT PERNYATAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Alvi Vialudin
NIM : 43117110115
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Mei 2022




Alvi Vialudin
43117110115

SKRIPSI
PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN INOVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN

(Studi pada karyawan CV. Makna Karya Indonesia)

Oleh:

Alvi Vialudin

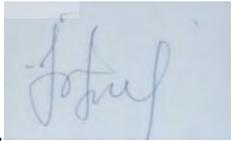
NIM: 43117110115

Disetujui untuk Sidang Skripsi

pada Tanggal:

29 Maret 2022

1. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM Dosen Pembimbing ()

2. Tri Wahyono.SE,MM Dosen Tugas Akhir ( ..)

Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Alvi Vialudin
Nim : 43117110115
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan di CV. Makna Karya Indonesia
Tanggal Lulus Ujian : 25 Mei 2022

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. H. Sonny Indrajaya, MM)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si.)



(Dr. H. Sonny Indrajaya, MM.)

LPTA06221353

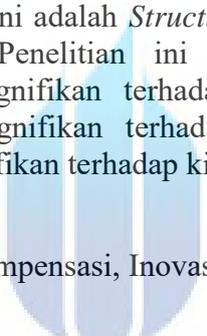


Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompetensi, kompensasi dan inovasi terhadap kinerja karyawan CV. Makna Karya Indonesia. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di CV. Makna Karya Indonesia Penelitian ini dilakukan terhadap 56 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Kompensasi, Inovasi, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study is to analyze the effect of competence, compensation and innovation on employee performance CV. The Meaning of Indonesian Works. The object of this research is employees who work at CV. The Meaning of Indonesian Works This research was conducted on 56 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination Determination of sample size using a saturated sample technique that is taking the entire population. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis tool. This study proves that competence has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance and innovation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Competence, Compensation, Innovation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala hikmat dan berkat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Makna Karya Indonesia”**. Penulisan skripsi ini adalah syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

4. Ibu. Febrina Mahliza.SE.,M.Si Selaku Ketua Penguji
5. Bpk. Eko Tama Putra Saratian,SE.,MM Selaku Penguji
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas MercuBuana.
7. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan moral, serta memberikan banyak inspirasi yang tiada henti-hentinya kepada penulis. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
8. Teman-teman seperjuangan program studi Manajemen yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
9. Kepada teman-teman dan kakak senior yang sudah memberikan semangat dan ilmu dalam pembuatan skripsi ini



Jakarta, 25 Mei 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Alvi Vialudin
43117110115

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a) Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b) Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kinerja Karyawan	12
a) Pengertian Kinerja Karyawan	12
b) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
c) Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	15

3.	Kompetensi	16
a)	Pengertian Kompetensi	16
b)	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	17
c)	Dimensi dan Indikator Kompetensi	19
4.	Kompensasi	20
a)	Pengertian Kompensasi.....	20
b)	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
c)	Dimensi dan Indikator Kompensasi	23
5.	Inovasi	24
a)	Pengertian Inovasi.....	24
b)	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Inovasi.....	25
c)	Dimensi dan Indikator Inovasi	25
B.	Penelitian Terdahulu	26
C.	Pegembangan Hipotesis	29
D.	Kerangka Konseptual.....	32
BAB III	METODE PENELITIAN	33
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
B.	Desain Penelitian	33
C.	Definisia dan Operasional Variabel.....	33
1.	Drefinisi Variabel	34
2.	Operasional Variabel	35
D.	Skala Pengukuran Variabel	38
E.	Populasi dan Sampel.....	38
1.	Populasi Penelitian	38.
2.	Sampel Penelitian	38
F.	Metode Pengumpulan Data	39
G.	Metode Analisis.....	49
1.	Analisis Deskriptif	39
2.	Uji Instrumen.....	39
3.	Analisis <i>Partial Least Square</i>	41
a)	Pengertian <i>Partial Least Square</i>	41
b)	Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	41
c)	Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	43
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A.	Analisis Deskriptif	46
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
2.	Deskripsi Responden	46
3.	Deskriptif Variabel	49
B.	Analisis <i>Partial Least Square</i>	53
1.	Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	53
2.	Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	61
C.	Pembahasan Hasil Penelitian	64
1)	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	64

2) Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan....	64
3) Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Karyawan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	74



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Pencapaian Target Produksi.....	2
1.2	Absensi Karyawan	3
1.2	Hasil Pra Survey.....	5
2.1	Penelitian Terdahulu	26
3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	36
3.2	Operasionalisasi Variabel Kompetensi	36
3.3	Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	37
3.4	Operasionalisasi Variabel Inovasi.....	37
3.5	Skala Likert	38
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Usia	47
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
4.6	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	49

4.6	Deskripsi Variabel Kompetensi	50
4.7	Deskripsi Variabel Kompensasi.....	51
4.8	Deskripsi Variabel Inovasi.....	52
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	54
4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity (Modifikasi)</i>	56
4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminan Validity (Cross Loading)</i>	58
4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker)</i>	59
4.13	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	60
4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> & Hasil Pengujian Cronbach's Alpha.....	60
4.15	Hasil Nilai R ² Variabel Endogen.....	60
4.16	Hasil Pengujian Hipotesis	61

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

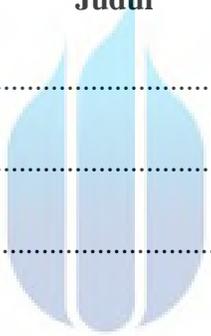
DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual.....	32
4.1	Hasil Algoritma PLS.....	55
4.2	Hasil Algoritma PLS (modifikasi).....	57
4.3	Hasil <i>Bootstrapping</i>	62

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	74
2.	Hasil Kuesioner	80
3.	<i>Chart</i>	87



UNIVERSITAS
MERCU BUANA