

ABSTRAK

Frans Guswandi
Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc.
Universitas Mercu Buana

Motivasi kerja merupakan komponen penting yang harus ada pada diri setiap anggota di kesatuan Brimob Polda Metro Jaya. Motivasi kerja yang tertanam pada diri anggota akan meningkatkan semangat kerja, mengurangi resiko stress kerja, meningkatkan produktivitas kerja dan juga meningkatkan terhadap kepuasan kepada masyarakat dalam pelayanan yang diberikan anggota. Untuk mencapai hal tersebut, kinerja sumber daya manusia yang bertugas menjaga keamanan nasional harus diperhatikan. Guna mencapai Stabilitas keamanan nasional. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menganalisa pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja kerja Satuan Brimob yang bertugas di Polda Metro Jaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota polda metro jaya berjumlah 222 responden metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian kausal. Data dikumpulkan dengan teknik sampling *non-probability sampling* yaitu *convenience sampling*. Metode pengambilan data menggunakan skala stress kerja pada Cohen (1994), skala motivasi kerja pada Ghanbahadur (2014) berdasarkan alat ukur yang diperkenalkan oleh Herzberg (1987) dan skala kinerja kerja Mangkunegara (2006), seluruh perhitungan dilakukan dengan bantuan *SPSS versi 25.0 for windows*. Dengan nilai $r = -0.595$; $p = 0,000$ dengan taraf signifikansi $< 0,05$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja kerja dengan sifat pengaruh negatif, artinya semakin tinggi stres kerja maka kinerja kerja akan semakin rendah begitu juga sebaliknya. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja dengan sifat pengaruh positif.

Kata Kunci : Stres kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Kerja, Brimob, Polisi

ABSTRACT

Frans Guswandi
Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc.
University Mercu Buana

Work motivation is an important component that must be present in every member of the Mobile Brigade unit of the Polda Metro Jaya. Work motivation embedded in members will increase morale, reduce the risk of work stress, increase work productivity and also increase satisfaction with the community in the services provided by members. To achieve this, the performance of human resources in charge of maintaining national security must be considered. In order to achieve national security stability. This study was conducted with the aim of analyzing the effect of work stress and work motivation on the work performance of the Brimob Unit on duty at Polda Metro Jaya.

The population in this study were all members of the Polda Metro Jaya totaling 222 respondents. The method used in this study was quantitative with the type of causal research. Data were collected by using non-probability sampling technique, namely convenience sampling he data collection method uses the work stress scale on Cohen (1994), the work motivation scale on Ghanbahadur (2014) based on the measuring tool introduced by Herzberg (1987) and the Mangkunegara work performance scale (2006), all calculations are carried out with the help of SPSS version 25.0 for windows. . With a value of $r = -0.595$; $p = 0.000$ with a significance level of <0.05 , which means H_0 is rejected and H_a is accepted. The results show that work stress has an influence on work performance with a negative effect, meaning that the higher the work stress, the lower the work performance and vice versa. The results also show that work motivation has a significant influence on work performance with a positive effect.

Keywords: work stress, work motivation, work performance, Brimob, Police