

## ABSTRAK

PT Aneiza Akbar Pratama adalah perusahaan yang bergerak di bidang penawaran jasa perbaikan CPU dan WiFi. Sistem yang digunakan di perusahaan ini masih menggunakan manual. Mulai dari absensi karyawannya yang masih menggunakan catatan kertas, oleh sebab itu staff personalia sering kali kesulitan mendapatkan Laporan kinerja karyawan, sehingga dalam pengawasan pegawainya tidak dilakukan secara maksimal.

Untuk mengatasi masalah yang ada dalam hal ini. dibutuhkan suatu sistem yang dapat memudahkan staff personalia untuk dapat mendata kinerja para pegawainya agar dapat bekerja secara maksimal, sehingga perusahaan dapat memaksimalkan potensi karyawannya, yang akan berpengaruh kepada peningkatan produksi. Dan juga dalam sistem ini dapat juga sebagai pedoman untuk pengambilan keputusan karyawannya seperti kenaikan gaji.

Kata Kunci : Sistem Administrasi, kepegawaian, kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*PT Aneiza Akbar Pratama is a company on the move in the field service offerings CPU repair and Installation of WiFi, systems are in use in the company is still using the manual. Start of absenteeism of employees who are still using paper records, therefore staff personnel frequently report difficulty getting employee performance, resulting in a supervisory employees are not performed optimally. To overcome the existing problems in this regard. needed a system that could facilitate staff personnel to be able to assess the performance of the employees in order to work optimally, so that the company can maximize the potential of employees, which will affect the increase in production. And also in this system can be also as a guide for decision making employees such as salary in creases.*

*Keywords: System Administration, staffing, employee performance*

