

ABSTRACT

THE INFLUENCES OF SOCIAL COMPARISONS TO TURNOVER INTENTION AT PT.X'S EMPLOYEE

This study is aims to determine the influences of social comparison to employe's turnover intention in PT.X. even the company has good employe's welfare, but employe's turnover is still occur per years. The social comparisons is the one of the reasons of turnover. Kuantitatif method is used to do this research with 129 respondens. Uses social comparisons scale (Buunk and Gibbons) and turnover intention by (Mobley). The results of this experiment explains that social comparisons is influences to turnover intention. the higher of social comparison does is the higher of turnover intention in PT.X

Keywords : *Social comparison, Turnover Intention*

ABSTRAK

PENGARUH PERBANDINGAN SOSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN DI PT.X

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari perbandingan sosial terhadap *turnover intention* pada karyawan di PT.X. Dimana ditengah kesejahteraan karyawan yang cukup baik, akan tetapi karyawan masih rutin melakukan pengunduran diri setiap tahun nya. Perbandingan sosial menjadi salah satu pengaruh karyawan mengundurkan diri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan responden sebanyak 129 karyawan. Menggunakan adaptasi skala Perbandingan sosial yang dikembangkan oleh Buunk and Gibbons dan skala *Turnover Intention* yang dikembangkan oleh Mobley. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perbandingan sosial berpengaruh terhadap *turnover intention*. Semakin tinggi perbandingan sosial yang dilakukan maka semakin tinggi pula *turnover intention* di PT.X.

Kata kunci : Perbandingan sosial, *Turnover Intention*