

ABSTRACT

This study aims at examine and analyze the influence of Career, Knowledge Management and Leadership on Employee Job Satisfaction of Chevron Geothermal in Indonesia. The research method use Quantitative Analysis Method with the research data collection method through questionnaires that submitted to employees of Chevron Geothermal in Indonesia. The total staff and associate staff employee population of Chevron Geothermal Indonesia is 525 employees. The sampling technique use Slovin Method. And the total sample is 84 employees. The method of analysis used in the research is Multiple linear regression analysis method. The results showed that Career, Knowledge Management and Leadership simultaneously are having influence to employee job satisfaction of Chevron Geothermal in Indonesia. Partially Career has a positive effect on employee job satisfaction. As well as Knowledge Management and Leadership have a positive effect on employee job satisfaction. Career and Leadership are biggest variable in influencing the employee job satisfaction.

Keywords: Career, Knowledge Management, Leadership, Employee Job Satisfaction.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Karir, Manajemen Pengetahuan dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja Karyawan Chevron Geothermal di Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Analisis Kuantitatif dengan metode pengumpulan data penelitian melalui kuesioner yang diberikan kepada Karyawan Chevron Geothermal di Indonesia. Populasi seluruh Karyawan staff dan associate staff Chevron Geothermal Indonesia berjumlah 525 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode Slovin, dengan jumlah sampel sebanyak 84 karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Karir, Manajemen Pengetahuan dan Kepemimpinan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Chevron Geothermal Indonesia. Secara parsial Karir memiliki pengaruh yang positif terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Manajemen Pengetahuan dan Kepemimpinan juga memiliki pengaruh yang positif terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Karir dan kepemimpinan merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap Kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Karir, Manajemen Pengetahuan, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA