



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN
STIMA IMMI JAKARTA**



TESIS

UNIVERSITAS
Oleh
MERCU BUANA

Bagus Aribowo

55111120212

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2016**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN
STIMA IMMI JAKARTA**

TESIS

UNIVERSITAS
Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Oleh

Bagus Aribowo

5511120212

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen STIMA IMMI Jakarta

Bentuk Karya Akhir : Penelitian Bisnis

Nama : Bagus Aribowo

N I M : 55111120212

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2016

Mengesahkan

Pembimbing Utama


(Dr. Singmin Johannes Lo, BS.ChE, MSOD)

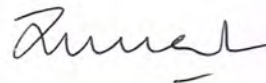
MERCU BUANA

Direktur ProgramPascaarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen STIMA IMMI Jakarta**

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah

Nama : Bagus Aribowo

N I M : 55111120212

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 29 Juli 2016

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 30 Juli 2016


**METERAI
TEMPEL**
TCL 20
60001AEF167200118
6000
ENAM RIBURUPAH
(Bagus Aribowo)

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Rumusan Masalah.....	10
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	11

BAB II. DESKRIPSI STIMA IMMI JAKARTA

2.1. Sejarah Berdiri STIMA IMMI Jakarta.....	12
2.1.1. Visi.....	14
2.1.2. Misi.....	14
2.1.3. Logo STIMA IMMI.....	15
2.2. Lingkup Bidang Usaha.....	17
2.3. Sumber Daya.....	18
2.3.1. Struktur Organisasi.....	18
2.4. Tantangan Bisnis.....	19
2.5. Proses Bisnis.....	20

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka.....	22
3.1.1. Definisi Kepemimpinan.....	22
3.1.2. Teori Kepemimpinan.....	24
3.1.3. Kepemimpinan STIMA IMMI.....	28
3.2. Pengertian dan Konsep Budaya Organisasi.....	29
3.2.1. Elemen-elemen Budaya Organisasi.....	33
3.2.2. Fungsi Budaya Organisasi.....	37
3.2.2. Tujuan Budaya Organisasi.....	38
3.3. Budaya STIMA IMMI.....	38

3.4.	Definisi Kinerja	40
3.4.1.	Dimensi Kinerja.....	41
3.4.2.	Kinerja dosen.....	44
3.4.3.	Ruang lingkup Kinerja dosen.....	46
3.4.4.	Penilaian Kinerja dosen.....	48
3.5.	Penelitian Terdahulu.....	52
3.6.	Kerangka Pemikiran.....	55
3.7.	Hipotesis.....	56

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1.	Desain Penelitian.....	57
4.2.	Ruang Lingkup Penelitian.....	57
4.3.	Lokasi Penelitian.....	57
4.4.	Pendekatan Penelitian.....	58
4.5.	Variabel dan Pengukuran Variabel	58
4.5.1.	Definisi Variabel Penelitian.....	58
4.5.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran.....	59
4.6.	Populasi dan Metode Sampling	61
4.6.1.	Populasi.....	61
4.6.2.	Sampel dan Metode Sampling.....	61
4.7.	Instrumen Penelitian.....	62
4.8.	Metode Analisis	63
4.8.1.	Uji Validitas Instrumen.....	63
4.8.2.	Uji Reliabilitas Instrumen.....	65
4.9.	Uji Asumsi Klasik	66
4.9.1.	Uji Normalitas.....	66
4.9.2.	Uji Multikolinearitas.....	67
4.9.3.	Uji Heterokedastisitas.....	67
4.10.	Uji Model	68
4.10.1.	Uji Simultan (Uji f).....	68
4.10.2.	Uji Parsial (Uji t).....	69
4.11.	Analisis Koefisien Determinasi.....	71
4.12.	Uji Korelasi Antar Dimensi.....	72

BAB V. HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN

5.1.	Karakteristik Responden.....	73
5.2.	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	76
5.3.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	77
5.3.1.	Hasil Uji Validitas.....	77
5.3.2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	80
5.4.	Uji Asumsi Klasik	82
5.4.1.	Uji Normalitas.....	82

5.4.2. Uji Multikolinieritas.....	83
5.4.3. Uji Heterokedastisitas.....	84
5.5. Uji Hipotesis.....	85
5.5.1. Uji Simultan (Uji F).....	85
5.5.2. Uji Parsial (Uji t).....	87
5.6. Koefisien Determinasi.....	87
5.7. Koefisien Regresi.....	88
5.8. Analisa Korelasi Antar Dimensi.....	89
5.9. Pembahasan.....	90
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan.....	93
6.2. Saran.....	94
6.2.1. Untuk Organisasi.....	94
6.2.2. Untuk Pendidik.....	95
6.2.3. Untuk Peneliti Selanjutnya.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN.....	102
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	154

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil wawancara adanya pengaruh Kepemimpinan.....	3
Tabel 1.2	Hasil wawancara mengenai Kinerja dosen.....	4
Tabel 1.3	Hasil wawancara mengenai Budaya Organisasi bersinergi.....	5
Tabel 2.1	Tenaga Pendidikan STIMA IMMI Jakarta.....	19
Tabel 3.1	Nilai Budaya.....	39
Tabel 3.2	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	53
Tabel 4.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	60
Tabel 4.2	Interprestasi Koefisien Determinasi.....	72
Tabel 4.3	Uji Korelasi Antar Dimensi.....	72
Tabel 5.1	Distribusi frekuensi responden berdasarkan Jenis kelamin.....	74
Tabel 5.2	Distribusi responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	74
Tabel 5.3	Distribusi responden berdasarkan Masa kerja.....	75
Tabel 5.4	Deskriptif Statistik Jawaban Responden.....	76
Tabel 5.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	78
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	79
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Dosen.....	80
Tabel 5.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	84
Tabel 5.10	Regresi Variabel Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dosen.....	86
Tabel 5.11	Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Penelitian.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Prosentase Kehadiran Dosen per Tri Wulan.....	2
Gambar 1.2	Rata-rata IPK Mahasiswa Tiap Periode Wisuda.....	8
Gambar 2.1	Perkembangan STIMA IMMI Jakarta.....	14
Gambar 2.2	Logo STIMA IMMI.....	15
Gambar 2.3	Lingkup bisnis STIMA IMMI.....	17
Gambar 2.4	Struktur organisasi STIMA IMMI.....	18
Gambar 2.5	Alur Penerimaan Calon Mahasiswa Baru.....	21
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran.....	55
Gambar 5.1	Normal P-P Plot of regresi variabel Kinerja dosen.....	83
Gambar 5.2	Scatterplot variabel Kinerja dosen.....	85

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 2	Tabulasi data.....	107
Lampiran 3	Frequency Data Item Pernyataan.....	108
Lampiran 4	Deskriptif dimensi dan variabel.....	120
Lampiran 5	Korelasi antar item pernyataan.....	121
Lampiran 6	Matriks korelasi antar dimensi.....	133
Lampiran 7	Korelasi antar variabel.....	137
Lampiran 8	Uji reliabilitas Kepemimpinan.....	138
Lampiran 9	Uji reliabilitas Budaya Organisasi.....	144
Lampiran 10	Uji reliabilitas Kinerja dosen.....	148
Lampiran 11	Uji norma litas Kolmorogorov smirnov.....	151
Lampiran 12	Analisis linier berganda variabel.....	152