

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
BAB II. LANDASAN TEORI	5
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
B. Pengertian Kepemimpinan	10
C. Pengertian Semangat Kerja	16
D. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Semangat Kerja	21
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	22
A. Gambaran Umum	22
B. Metode Penelitian	28
C. Hipotesis	29
D. Metode Pengambilan Sampel	31

	E. Variabel Dan Pengukurannya	31
	F. Definisi Operasional Variabel.....	32
	G. Metode Pengumpulan Data	32
	H. Metode Analisis Data.....	32
BAB IV.	ANALISIS dan PEMBAHASAN.....	35
	A. Analisa Gaya Kepemimpinan.....	35
	B. Karakteristik Responden.....	36
	C. Penilaian Responden.....	39
	D. Analisis Semangat Kerja Karyawan.....	51
	E. Distribusi Penilaian Responde Terhadap Semangat Kerja.....	52
	F. Analisis Pengaruh Selera Konsumen Terhadap Kerutuhan Pembelian.....	62
BAB V	KESIMPULAN dan SARAN	65
	A. Kesimpulan	65
	B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		67
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

- Tabel 4.A.1 Jenis Kelamin
- Tabel 4.A.2 Usia Responden
- Tabel 4.A.3 Pendidikan Responden
- Tabel 4.A.4 Lama bekerja Responden
- Tabel 4.A.5 Pimpinan membantu menyelesaikan tugas pada karyawan
- Tabel 4.A.6 Pimpinan menetapkan target yang harus dicapai pada karyawan
- Tabel 4.A.7 Pengawasan yang dilakukan pimpinan pada karyawan
- Tabel 4.A.8 Pimpinan merencanakan masukan pada karyawan
- Tabel 4.A.9 Pimpinan selalu meyakinkan tugas harus sesuai dengan keinginan
Pimpinan pada karyawan
- Tabel 4.A.10 Dialog antara pimpinan pada karyawan
- Tabel 4.A.11 Penetapan peraturan dan disiplin yang berlaku di perusahaan
pada karyawan
- Tabel 4.A.12 Setiap pekerjaan harus sesuai dengan waktu yang telah ditentukan
- Tabel 4.A.13 Kesediaan pimpinan menanggapi keluhan setiap karyawan
- Tabel 4.A.14 Pimpinan memberikan saran dan kritikan yang mendorong
- Tabel 4.A.15 **Tabel distribusi gaya kepemimpinan pada karyawan**
- Tabel 4.B.1 Karyawan masuk kerja tepat waktu
- Tabel 4.B.2 Karyawan izin meninggalkan pekerjaan
- Tabel 4.B.3 Karyawan tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas

Tabel 4.B.4 Karyawan menunda pekerjaan yang diperintahkan

Tabel 4.B.5 Karyawan melakukan kesalahan terhadap pekerjaan yang diberikan

Tabel 4.B.6 Mendapat peringatan dari pimpinan karena kesalahan

Tabel 4.B.7 Perasaan bosan dan jenuh pada pekerjaannya

Tabel 4.B.8 Kepuasan karyawan terhadap gaji atau upah yang diterima

Tabel 4.B.9 Karyawan ditawarkan pekerjaan oleh perusahaan lain

Tabel 4.B.10 Kepuasan karyawan terhadap pekerjaannya

Tabel 4.B.11 **Modal Summary**

Tabel 4.B.12 **Coefficients**

Jaws PDF Creator

EVALUATION
VALUTAZIONE
EVALUATION
EVALUACIÓN
EVALUATION