

ABSTRACT

Employee satisfaction is an Important Goal of Human Resources management. Proper placement Missing , The Authoritarian Leadership and low of motivation can be Lowered employee satisfaction. This study aims to examine and analyze the effect of placement, Leadership and Motivation on Employee Satisfaction at PT. Sekawan Eka Sejati. This research is a quantitative research. The study population was all employees of PT . Sekawan Eka Sejati .The sampling technique used is non-probability and saturated sampling technique was utilized, in which all 84 people in the total population was considered sample. The analytical method used in this research is multiple linear regression. These results indicate the placement of an effect on employee satisfaction, while leadership and motivation does not affect of employee satisfaction. The management of PT. Sekawan Eka Sejati need to raise awareness of the importance of appropriate educational placement process employee-owned and the need for challenges of the superiors in order to improve employee satisfaction. Likewise, it is highly recommended to the management to reward that can serve as motivation to improve employee satisfaction.

Keywords : Placements, Leadership, Motivation, Employee Satisfaction



ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan merupakan sasaran penting dalam manajemen sumber daya manusia, karena secara langsung maupun tidak langsung akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Penempatan yang kurang tepat, kepemimpinan yang otoriter dan motivasi yang rendah dapat menurunkan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh Penempatan, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Sekawan Eka Sejati. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian seluruh karyawan PT. Sekawan Eka Sejati. Teknik pengambilan sampling non probabilitas teknik sampling jenuh sehingga seluruh populasi menjadi sampel (84 orang). Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan penempatan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, sedangkan kepemimpinan dan motivasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja Karyawan. Oleh karena itu, Manajemen PT. Sekawan Eka Sejati perlu meningkatkan kesadaran akan pentingnya proses penempatan karyawan sesuai pendidikan yang dimiliki dan perlu adanya *challenge* atau tantangan yang diberikan para atasan kepada bawahannya guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Begitupun sangat disarankan kepada manajemen untuk memberikan penghargaan yang dapat dijadikan sebagai motivasi guna meningkatkan kepuasan kerja.

Kata Kunci: Penempatan, Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA