



**PENGARUH PENEMPATAN, KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DI PT. SEKAWAN EKA SEJATI JAKARTA**



TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FRISKA JUWITA SARI WAIRATA
55114110214**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016**



**PENGARUH PENEMPATAN, KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DI PT SEKAWAN EKA SEJATI JAKARTA**



TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**FRISKA JUWITA SARI WAIRATA
55114110214**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Penempatan, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Sekawan Eka Sejati.

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Friska Juwita Sari Wairatta

NIM : 55114110214

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2016

Mengesahkan
Pembimbing



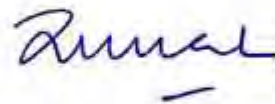
UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dr. Ir. Sugiyono, MSi.)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Penempatan, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Sekawan Eka Sejati.
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Friska Juwita Sari Wairatta
NIM : 55114110214
Program : Magister Manajemen
Tanggal : Agustus 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2106



(Friska Juwita Sari Wairatta)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa serta atas segala kasih dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul “Pengaruh Penempatan, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Sekawan Eka Sejati”.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Dr.Sugiyono, MSi, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.

Tak lupa penulis berterimakasih kepada Ketua Program Studi (Dr, Augustina Kurniasih, ME). Demikian jua penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan Karya Ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar modal di Indonesia.

Penulis

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Maksud dan Tujuan Tesis	7
1.5. Manfaat dan Kegunaan Tesis	8
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Singkat Perusahaan	9
2.2. Lingkup Bidang Usaha	10
2.3. Sumber Daya	11
2.4. Tantangan Bisnis di Perusahaan	12
2.5. Proses Binsis di Perusahaan	13
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1. Teori	15
3.2. Penelitian Terdahulu	40
3.3. Kerangka Pemikiran	46
3.4. Hipotesis	47
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1. Desain Penelitian	48
4.2. Variabel dan Pengukuran Variabel	48
4.3. Populasi dan Metode Sampling	52
4.4. Data dan Metode Pengumpulan Data	53
4.5. Metode Analisis Data	56
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Hasil Penelitian.....	66
5.2. Pembahasan.....	72

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	89
6.1. Kesimpulan	89
6.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	98
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	117



DAFTAR TABEL

No. Urut	Judul Tabel	Hal.
Tabel 1.1.	Rekapitulasi kuesioner awal karyawan	4
Tabel 1.2.	Distribusi Penempatan Karyawan PT. Sekawan Eka Sejati	5
Tabel 2.1.	Jumlah karyawan PT. Sekawan Eka Sejati tahun 2016	12
Tabel 3.1.	Nilai-nilai pekerjaan yang umum dinilai	17
Tabel 3.2.	Daftar Penelitian Terdahulu	41
Tabel 4.1.	Definisi Operasional	50
Tabel 4.2.	Realibility Statistics	60
Tabel 5.1.	Distribusi Kuesioner dan Pengumpulan Data	67
Tabel 5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	67
Tabel 5.3.	Tanggapan Responden terhadap Penempatan	68
Tabel 5.4.	Tanggapan Responden terhadap Kepemimpinan	69
Tabel 5.5.	Tanggapan Responden terhadap Motivasi	69
Tabel 5.6.	Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Kerja	70
Tabel 5.7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 5.8.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	71
Tabel 5.9.	Uji Validitas Pada Variabel Penempatan	73
Tabel 5.10.	Uji Validitas Pada Variabel Kepemimpinan	74
Tabel 5.11.	Uji Validitas Pada Variabel Motivasi	75
Tabel 5.12.	Uji Validitas Pada Variabel Kepuasan Kerja	76
Tabel 5.13.	Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X1, X2, X3 dan Y	77
Tabel 5.14.	Uji Linearitas variabel X1, X2, dan X3	80
Tabel 5.15.	Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 5.16.	Hasil Uji F ANOVA ^a	82
Tabel 5.17.	Hasil uji t Coefficients ^a	83
Tabel 5.18.	Uji Korelasi antar dimensi Penempatan (X1) dan Kepuasan Kerja (Y)	85
Tabel 5.19.	Uji Korelasi antar dimensi Kepemimpinan (X2) dan Kepuasan Kerja (Y)	86
Tabel 5.20.	Uji Korelasi antar dimensi Motivasi (X3) dan Kepuasan Kerja (Y)	87

DAFTAR GAMBAR

No. Urut.	Judul Gambar	Hal.
Gambar 2.1.	Proses Bisnis Perusahaan	13
Gambar 3.1.	Proses Penempatan Karyawan	25
Gambar 3.2.	Hierarki Kebutuhan Maslow	36
Gambar 3.3.	Kerangka Pemikiran, hubungan antar variabel	47
Gambar 5.1.	Hasil Uji Normalitas	78
Gambar 5.2.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	79



DAFTAR LAMPIRAN

No. Urut	Judul Lampiran	Hal
Lampiran 1.	Kuisisioner Penelitian	97
Lampiran 2.	Hasil Kuisisioner	101
Lampiran 3.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	102
Lampiran 4.	Hasil Uji Normalitas	106
Lampiran 5.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	107
Lampiran 6.	Hasil Uji Linearitas.....	108
Lampiran 7.	Hasil Uji Multikolinearitas	109
Lampiran 8.	Uji F	110
Lampiran 9.	Uji t	111
Lampiran 10.	Analisis Regresi Linier Berganda	112
Lampiran 11.	Analisis Korelasi Antar Dimensi	113

