

ABSTRACT

In outsourcing company, human resources is very important to improving employee performance into an absolute thing that the company has a strong competitive edge, because basically performance is closely linked to the fulfillment of individual goals and will contribute to the organization's objectives. In 2015, the performance of the labor PT Krakatau Niaga Bersama does not meet the standards set by the company. The purpose of this study was to determine the effect of discipline, leadership and compensation for labor performance PT Krakatau Niaga Bersama with the use of questionnaires filled by manpower PT Krakatau Niaga Bersama outsourcing to PT Krakatau Steel are 40 people consisting of Office Boy, Secretary and the driver. The questionnaire was designed using a Likert scale with grades 1-10 (from totally disagree to strongly agree at all). The first questionnaire reliability and validity testing, then do tests on classical assumptions. Descriptive test is done to determine scoring for each variable and multiple linear regression analysis and hypothesis testing. Data processing using software SPSS 16. Results of this research is a positive influence on the performance of labor discipline PT Krakatau Niaga Bersama and there is a negative influence on the leadership and compensation for labor performance PT Krakatau Niaga Bersama.

Keywords: Performance, Discipline, Leadership, Compensation, Multiple Linear Regression

ABSTRAK

Pada perusahaan *outsourcing*, sumber daya manusia sangatlah penting sehingga peningkatan kinerja karyawan menjadi hal mutlak agar perusahaan mempunyai daya saing yang kuat, karena pada dasarnya kinerja berhubungan erat dengan pemenuhan sasaran individu dan akan memberikan sumbangan kepada sasaran organisasi. Pada tahun 2015, kinerja tenaga kerja PT Krakatau Niaga Bersama tidak memenuhi standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja tenaga kerja PT Krakatau Niaga Bersama dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh tenaga kerja PT Krakatau Niaga Bersama yang dioutsourcingkan kepada PT Krakatau Steel sejumlah 40 orang yang terdiri dari *Office Boy*, Sekretaris dan Pengemudi. Kuesioner dirancang menggunakan skala Likert dengan nilai 1 – 10 (dari sama sekali tidak setuju sampai sangat setuju sekali). Pertama kuesioner di uji reliabilitas dan validitas, selanjutnya dilakukan uji asumsi klasik. Uji deskriptif dilakukan untuk menentukan *scoring* untuk setiap variabel, lalu dilakukan analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis. Pengolahan data menggunakan *software* SPSS 16. Dengan hasil terdapat pengaruh positif dari disiplin terhadap kinerja tenaga kerja PT Krakatau Niaga Bersama dan terdapat pengaruh yang negatif dari kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja tenaga kerja PT Krakatau Niaga Bersama.

Kata Kunci : Kinerja, Disiplin, Kepemimpinan, Kompensasi, Regresi Linier Berganda