

ABSTRACT

This study was conducted to analyze the effect of organizational commitment, training and compensation for occupational safety and health in the PT. X. The research methodology conducted a quantitative study using a survey method that is intended to provide an explanation. Survey research is a study that takes a sample from a population and using questionnaires as a means of collecting the principal. There are two variables used are the independent variables and the dependent variable. Organizational commitment, training and compensation were used as independent variables and occupational safety and health as the dependent variable. Data were collected through a closed questionnaire with a sample of 93 people. To test the effect of variables, the researchers used multiple linear regression method, the T test and Test F. According to the results obtained, organizational commitment significantly affect safety and health. Training significantly affect safety and health. Compensation significant influence on occupational safety and health. Together the three independent variables significantly affect safety and health at PT. X in accordance with the expected.

Keywords: health and safety, training, compensation, organizational commitment



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, *training* dan kompensasi terhadap keselamatan dan kesehatan kerja di PT. X. Metodologi penelitian yang dilakukan merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei yang dimaksudkan untuk memberikan penjelasan. Penelitian survei merupakan penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan yang pokok. Ada dua variabel yang digunakan yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Komitmen organisasi, *training* dan kompensasi yang digunakan sebagai variabel bebas dan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai variabel terikat. Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup dengan jumlah sampel 93 orang. Untuk menguji variabel yang berpengaruh, peneliti menggunakan metode regresi linier berganda, uji T dan Uji F. Menurut hasil yang diperoleh, komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap keselamatan dan kesehatan. *Training* berpengaruh secara signifikan terhadap keselamatan dan kesehatan. Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja. Secara bersama – sama ketiga variabel bebas tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap keselamatan dan kesehatan di PT. X sesuai dengan yang diperkirakan.

Kata Kunci : keselamatan dan kesehatan kerja, *training*, kompensasi, komitmen organisasi