



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *TRAINING*,
KOMPENSASI TERHADAP KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA DI PT X**

TESIS
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

BAGUS SUASONO

55113120030

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *TRAINING*,
KOMPENSASI TERHADAP KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA DI PT X**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana

Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

BAGUS SUASONO

55113120030

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *TRAINING*,
KOMPENSASI TERHADAP KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA DI PT. X

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Bagus Suasono

NIM : 55113120030

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2016

Mengesahkan

Pembimbing



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dr. Kasmir, SE, MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *TRAINING*,
KOMPENSASI TERHADAP KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA DI PT. X

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Bagus Suasono

N I M : 55113120030

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2016



(Bagus Suasono)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Komitmen Organisasi, *Training*, Kompensasi Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT. X.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Kasmir, SE, MM, sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, perhatian dan bantuan secara mendalam berkaitan dengan penulisan Tesis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
2. Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM, selaku Penguji pada Seminar Proposal yang telah memberikan banyak saran dan koreksi.
3. Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM, selaku Penguji pada Ujian Tesis.
4. Dr. Suharno Pawirosumarto, SKom, MM, selaku ketua sidang pada Ujian Tesis.
5. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
6. Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
7. Seluruh dosen dan staf administrasi Program studi Magister Manajemen.
8. Orangtua yang telah memberikan bantuan moril dan material yang sedemikian besar sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

9. Istriku tercinta, yang telah dengan sabar mendengar segala keluh kesah dan selalu memberikan dukungan kepada penulis untuk terus berusaha menyelesaikan Tesis ini tepat waktu.
10. Seluruh civitas akademika Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana dan teman-teman angkatan XXIV Meruya Selatan yang telah memberikan dorongan semangat kepada penulis.
11. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini yang tidak dapat dituliskan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyaknya kekurangan dalam penulisan Tesis ini. Oleh karena itu penulis memohon saran dan kritik yang bersifat membangun untuk perbaikan penulisan karya ilmiah selanjutnya. Penulis berharap bahwa kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam pengembangan sumber daya manusia di Indonesia.

Jakarta, Februari 2016.

Bagus Suasono



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

Halaman

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Identifikasi Masalah	6
1.3.Pembatasan Masalah	7
1.4.Perumusan Masalah	7
1.5.Tujuan Penelitian	8
1.6.Manfaat Penelitian	9

BAB II. DESKRIPSI ORGANISASI

2.1. Sejarah Perusahaan	10
2.2. Lingkup Bidang Usaha	11
2.2.1. Visi dan Misi Perusahaan	12
2.2.2. Kebijakan dan Sasaran Perusahaan	12
2.2.3. Sasaran Mutu	12
2.2.4. Sasaran Lingkungan & K3	13
2.3. Sumber Daya	13
2.4. Tantangan Bisnis	14

2.5. Proses Bisnis	15
--------------------------	----

BAB III. KAJIAN PUSTAKA

3.1. Tinjauan Pustaka.....	17
3.1.1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	17
3.1.1.1. Teori Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	17
3.1.1.2. Indikator / Dimensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja	19
3.1.2. Komitmen Organisasi.....	25
3.1.2.1. Teori Komitmen Organisasi	25
3.1.2.2. Indikator / Dimensi Teori Komitmen Organisasi .	26
3.1.2. <i>Training</i>	30
3.1.2.1. Teori <i>Training</i>	30
3.1.2.2. Indikator / Dimensi <i>Training</i>	35
3.1.2. Kompensasi	41
3.1.2.1. Teori Kompensasi.....	41
3.1.2.2. Indikator / Dimensi Kompensasi	49
3.2. Penelitian Terdahulu.....	52
3.3. Kerangka.....	56
3.4. Hipotesis	58

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian	59
4.2. Variabel Penelitian	60
4.2.1. Definisi Konsep	60
4.2.2. Definisi Operasional	61
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	63
4.3.1. Sampel Penelitian	63
4.4. Jenis dan Sumber Data	64
4.5. Teknik Pengumpulan Data	64
4.6. Metode Analisis Data	65

4.6.1. Uji Instrumen.....	66
4.6.1.1. Uji Validitas	66
4.6.1.2. Uji Reliabilitas	68
4.6.2. Uji Asumsi Klasik	70
4.6.2.1. Uji Normalitas.....	70
4.6.2.2. Uji Heterokedastisitas	71
4.6.2.3. Uji Multikolinieritas.....	71
4.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
4.6.3.1. Koefisien Determinasi.....	73
4.6.3.2. Uji Simultan (Uji F).....	73
4.6.3.3. Uji Parsial (Uji t).....	75
4.6.4. Bentuk Hubungan.....	76

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian	78
5.1.1. Karakteristik Responden.....	78
5.1.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
5.1.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
5.1.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	79
5.1.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	80
5.1.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	81
5.1.2. Analisis Deskriptif.....	81
5.1.3. Uji Kualitas Instrumen.....	83
5.1.3.1. Uji Validitas	83
5.1.3.2. Uji Reliabilitas	85
5.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	86
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda	91

5.1.6. Uji Hipotesis	92
5.1.6.1. Uji Determinasi (R^2)	92
5.1.6.2. Uji Anova/Uji F (Uji Simultan)	93
5.1.6.3. Uji t (Uji Parsial).....	94
5.1.7. Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	96
5.1.1.1. Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Komitmen Organisasi, <i>Training</i> dan Kompensasi dengan Dimensi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	96
5.2. Pembahasan.....	98
5.2.1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja	98
5.2.2. Pengaruh <i>Training</i> Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	99
5.2.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	100
5.2.4. Pengaruh Komitmen Organisasi, <i>Training</i> , Kompensasi Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	100
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	103
6.2. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	114
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	138

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Absensi Karyawan PT. X pada Tahun 2015	3
Tabel 1.2. Data Karyawan Kecelakaan Kerja PT. X selama periode 2006–2013 .	5
Tabel 3.1. Penelitian terdahulu.....	52
Tabel 4.1. Operasional Variabel Penelitian.....	62
Tabel 4.2. Skor Jawaban Responden.....	65
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	80
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	80
Tabel 5.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	81
Tabel 5.6. Analisis Deskriptif	81
Tabel 5.7. Analisis Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X1)	83
Tabel 5.8. Analisis Validitas Variabel Training (X2).....	84
Tabel 5.9. Analisis Validitas Variabel Kompensasi (X3).....	84
Tabel 5.10. Analisis Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Y)..	85
Tabel 5.11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y	86
Tabel 5.12. Hasil Uji Multikolinieritas	89
Tabel 5.13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	91
Tabel 5.14. Hasil Uji Determinasi (R^2)	93
Tabel 5.15. Hasil Uji F (Uji Anova).....	93
Tabel 5.16. Hasil Perhitungan Uji t/ uji hipotesis	94
Tabel 5.17. Matriks Korelasi Antar Dimensi komitmen organisasi dengan dimensi keselamatan dan kesehatan kerja.....	96
Tabel 5.18. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel 3.1. Bagaimana sistem kecelkaan kerja dapat terjadi.....	20
Tabel 3.2. Kerangka konseptual yang Menjelaskan Hubungan antara Komitmen Organisasi, <i>Training</i> , Kompensasi terhadap Keselamatan dan Kesehatan kerja	58
Tabel 4.1. Hasil Uji F Simultan.....	75
Tabel 5.1. Uji Normalitas dengan Histogram.....	87
Tabel 5.2. Uji Normalitas dengan Normal P-Plot	88
Tabel 5.3. Uji Heterokedastisitas menggunakan Scatter Plot	90

