

ABSTRACT

Each organization has a different culture that leaders and employees need to understand the culture of the organization in place to work. The strength of the organizational culture of a company depends on how employees and leaders live and practice the values contained in the organization's culture.

This study aims to determine the influence of organizational culture and work motivation on employee performance in PT. Royal. This study is the study type of causality. The population in this study were all courier PT. Royal, with a probability sampling technique with which the saturated sample determined 55orang courier as respondents. Mechanical testing of the data include validity and reliability test, classic assumption test and multiple linear regression analysis.

Results of the analysis showed that there was a positive and significant influence between work motivation on employee performance, there is no significant influence of organizational culture on employee performance, while the Work Motivation and Organizational Culture jointly positive and significant impact on employee performance, and therefore suggested the company to further promote an organizational culture of companies such as Vision, Mission and Philosophy to the courier company.

Keywords : Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Setiap Organisasi memiliki budaya yang berbeda sehingga para pemimpin dan para karyawan pun harus memahami budaya organisasi ditempatnya bekerja. Kuat lemahnya budaya organisasi suatu perusahaan tergantung pada bagaimana para karyawan dan pemimpin menghayati dan mengamalkan nilai-nilai yang terkandung dalam budaya organisasi tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Royal. Jenis penelitian ini termasuk jenis penelitian kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh kurir PT. Royal, dengan teknik pengambilan sampel probabilitas dengan sampel jenuh dimana ditentukan 55 orang kurir sebagai responden. Teknik pengujian data meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, tidak ada pengaruh signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, maka dari itu disarankan pihak perusahaan untuk lebih mensosialisasikan budaya organisasi perusahaan seperti Visi, Misi dan Philosophy perusahaan kepada para kurir.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA