



PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI PT. ALAM HIJAU KALIMANTAN



Asfiera Yolanda

NIM: 55113120255

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCUBUANA

2016



PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI PT. ALAM HIJAU KALIMANTAN

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

Asfiera Yolanda

NIM: 55113120255

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi Finansial dan *Job Insecurity* Terhadap
Turnover Intention Karyawan Di PT. Alam Hijau Kalimantan
Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Asfiera Yolanda
Nim : 55113120255
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 29 Juni 2016

Pembimbing Utama,



Dr. Sugiyono, M.Si

Mengetahui, **UNIVERSITAS** Mengesahkan,
Direktur Program Pascasarjana Ketua Program Studi Magister Manajemen

MERCU BUANA



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Augustina Kurniasih, SE., ME.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh Kompensasi Finansial dan *Job Insecurity* Terhadap
Turnover Intention Karyawan Di PT. Alam Hijau Kalimantan
Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Asfiera Yolanda
Nim : 55113120255
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 29 Juni 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Bapak Dr. Sugiyono, M.Si. Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumber dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 29 Juni 2016



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis akhirnya dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* Karyawan di PT. Alam Hijau Kalimantan”.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini kepada:

1. Dr. Sugiyono, M.Si, sebagai dosen pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan proposal tesis ini.
2. Prof. DR.Djumarno, MBA sebagai dosen penguji sidang tesis.
3. Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom, MM sebagai ketua sidang tesis.
4. Dr. Augustina Kurniasih., ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
5. Seluruh dosen dan staff administrasi Program Studi Magister Manajemen.
6. Kedua orang tua penulis yang selalu memberikan dukungan dan do'anya.
7. Rekan-rekan MM Universitas Mercu Buana atas dukungannya selama ini.
8. Dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang terlibat dalam penulisan tesis ini.

Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan ilmu pengetahuan dan bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jakarta, Juni 2016
Penulis

Asfiera Yolanda

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| ABSTRAK | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| | |
| BAB I. PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Identifikasi, Perumusan Dan Batasan Masalah..... | 8 |
| 1.2.1. Identifikasi Masalah | 8 |
| 1.2.2. Rumusan Masalah | 8 |
| 1.2.3. Batasan Masalah | 9 |
| 1.3. Maksud Dan Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4. Manfaat Dan Kegunaan Penelitian..... | 10 |
| 1.4.1. Aspek Teoritis | 10 |
| 1.4.2. Aspek Praktis | 10 |
| | |
| BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN | |
| 2.1. Sejarah Perusahaan | 11 |
| 2.2. Lingkup Bidang Usaha | 13 |
| 2.3. Sumber Daya | 13 |
| 2.4. Tantangan Bisnis | 14 |
| 2.5. Bisnis Proses Perusahaan | 15 |
| | |
| BAB III. KAJIAN PUSTAKA , KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | |
| 3.1. Kajian Teori | 17 |

| | |
|---|----|
| 3.1.1. <i>Turnover Intention</i> | 18 |
| 3.1.1.1. Faktor-faktor Terjadinya <i>Turnover Intention</i> | 20 |
| 3.1.1.2. Dampak <i>Turnover Intention</i> | 20 |
| 3.1.2. Kompensasi Finansial..... | 22 |
| 3.1.3. <i>Job Insecurity</i> | 28 |
| 3.2. Penelitian Terdahulu | 30 |
| 3.3. Kerangka Pemikiran | 36 |
| 3.4. Hipotesis | 39 |

BAB IV. METODE PENELITIAN

| | |
|-------------------------------------|----|
| 4.1. Jenis/Desain Penelitian | 41 |
| 4.2. Variabel Penelitian | 41 |
| 4.3. Operasional Variabel | 41 |
| 4.4. Populasi Dan Sampel | 45 |
| 4.5. Jenis Dan Sumber Data | 46 |
| 4.6. Teknik Pengumpulan Data | 47 |
| 4.7. Skala Pengukuran | 48 |
| 4.8. Teknik Analisis Data | 48 |
| 4.8.1. Uji Instrumen | 48 |
| 4.8.2. Uji Asumsi Klasik | 49 |
| 4.8.3. Uji Regresi | 51 |
| 4.8.4. Korelasi Antar Dimensi | 54 |

BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| 5.1. Analisis Deskriptif | 56 |
| 5.1.1 Analisis Deskriptif Responden | 56 |
| 5.1.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 56 |
| 5.1.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 57 |
| 5.1.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan | |

| | |
|---|----|
| Tingkat Pendidikan | 58 |
| 5.1.1.4 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan | 59 |
| 5.1.1.5 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 60 |
| 5.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Dan Dimensi | 61 |
| 5.2 Uji Instrumen | 65 |
| 5.2.1 Uji Validitas | 65 |
| 5.2.2 Uji Reliabilitas | 69 |
| 5.3 Uji Asumsi Klasik | 70 |
| 5.3.1 Uji Normalitas | 70 |
| 5.3.2 Uji Linearitas | 71 |
| 5.3.3 Uji Multikolonieritas | 73 |
| 5.3.4 Uji Heteroskedastisitas | 74 |
| 5.4 Uji Regresi | 75 |
| 5.4.1 Koefisien Determinasi (R^2) | 75 |
| 5.4.2 Uji Statistik F | 75 |
| 5.4.3 Uji Hipotesis (Uji t) | 76 |
| 5.5 Korelasi Antar Dimensi | 79 |
| 5.6 Pembahasan | 81 |
| 5.2.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap <i>Turnover Intention</i> | 81 |
| 5.2.2 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> | 83 |
| 5.2.3 Pengaruh Kompensasi Finansial dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> | 84 |
| BAB VI. KESIMPULAN | |
| 6.1 Kesimpulan | 85 |
| 6.2 Saran | 85 |
| DAFTAR PUSTAKA | 87 |

| | |
|-----------------------------------|-----|
| LAMPIRAN | 91 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | 110 |



DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1. | Data <i>Turnover</i> Karyawan PT. AHK 2015 | 7 |
| Tabel 3.1 | Penelitian Terdahulu | 31 |
| Tabel 4.1 | Operasional Variabel | 43 |
| Tabel 4.2 | Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi | 54 |
| Tabel 4.3 | Tabel Korelasi Antar Dimensi | 55 |
| Tabel 5.1 | Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.. | 56 |
| Tabel 5.2 | Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia | 57 |
| Tabel 5.3 | Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .. | 58 |
| Tabel 5.4 | Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan .. | 59 |
| Tabel 5.5 | Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja | 60 |
| Tabel 5.6 | Hasil Pengukuran Variabel Dan Dimensi | 61 |
| Tabel 5.7 | Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i> .. | 66 |
| Tabel 5.8 | Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial .. | 67 |
| Tabel 5.9 | Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel <i>Job Insecurity</i> | 68 |
| Tabel 5.10 | Hasil Uji Reabilitas Kuesioner Penelitian | 69 |
| Tabel 5.11 | Hasil Uji Kolmogorov- Smirnov..... | 70 |
| Tabel 5.12 | Hasil Uji Durbin Watson | 71 |
| Tabel 5.13 | Hasil Uji Untuk Nilai R^2_{new} | 71 |
| Tabel 5.14 | Hasil Uji Untuk Nilai R^2 | 72 |
| Tabel 5.15 | Hasil Uji Multikolonieritas | 73 |
| Tabel 5.16 | Analisis Koefisien Determinasi | 75 |
| Tabel 5.17 | Hasil Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F) | 76 |
| Tabel 5.18 | Hasil Pengujian Hipotesis Uji-t | 77 |
| Tabel 5.19 | Korelasi Antar Dimensi | 80 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-------------|---|----|
| Gambar 2.1. | Struktur Organisasi PT. AHK | 14 |
| Gambar 2.2 | Bisnis Proses PT. AHK | 16 |
| Gambar 3.1 | Kerangka Berfikir Penelitian | 38 |
| Gambar 5.1 | Uji Heteroskedastisitas Dengan Menggunakan <i>Scatterplot</i> . | 74 |

