

ABSTRACT

THE EFFECT OF BUDGET PARTICIPATION ON JOB PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION AND JOB RELEVANT INFORMATION

The purpose of this research is to examine the influence of participation in composing budget toward managerial performance directly or through job satisfaction and job relevant information as intervening variables. The gap between the performances achieved with the budget target and the inconsistencies between results of the prior researches, about the influence of budget participation and performance become a motivation of this research.

This research is a survey research which data were collected using a questionnaire distributed to all levels of manager in all branches of PT. Agricon Putra Citra Optima from Medan in Sumatra to Jayapura in Papua, both Junior Manager, Senior Manager and General Manager. From 41 questionnaires distributed all returned and usable for analysis. The method to analyze data are path analysis and Sobel Test.

The result of this research shows that budget participation has positive and significant influence to performance. Budget participation has a relationship with the performance through job satisfaction. However, budget participation has no influence to job relevant information. This research could not prove that job relevant information is an intervening variable between budget participation and performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Keywords: *Budget Participation, Job Satisfaction, Job Relevant Information, Job Performance.*

ABSTRAK

PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA DAN *JOB RELEVANT INFORMATION* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja dan *job relevant information* sebagai variabel *intervening*. Adanya kesenjangan pada prestasi kerja yang dicapai dengan target anggaran yang sudah ditentukan dan adanya ketidakkonsistenan diantara hasil penelitian terdahulu tentang pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap prestasi kerja, menjadi motivasi dalam penelitian ini.

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan cara penyebaran kuesioner kepada semua tingkatan manajer diseluruh cabang PT. Agricon Putra Citra Optima dari Medan di Sumatra sampai Jayapura di Papua, baik *Junior Manager*, *Senior Manager* dan *General Manager*. Dari total 41 kuesioner yang didistribusikan semuanya kembali dan dapat digunakan dalam proses analisis. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan *Sobel Test*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa partisipasi penganggaran dengan prestasi kerja mempunyai hubungan yang positif dan signifikan. Partisipasi penganggaran memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja melalui kepuasan kerja. Sedangkan partisipasi penganggaran tidak berhubungan langsung dengan *job relevant information*. Penelitian ini juga tidak dapat membuktikan *job relevant information* sebagai variabel *intervening* antara hubungan partisipasi penganggaran dengan prestasi kerja.

Kata kunci: Partisipasi Penganggaran, Kepuasan Kerja, *Job Relevant Information*, Prestasi Kerja.