

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 3.1 | PEDOMAN INTERPRESTASI KOEFISIEN KORELASI..... | 46 |
| Tabel 4.1 | Ketua koperasi selalu menjelaskan tugas – tugas yang harus dikerjakan | 50 |
| Tabel 4.2 | Ketua koperasi mengajak anggota kelompok bersama – sama untuk merumuskan tujuan..... | 51 |
| Tabel 4.3 | Ketua koperasi membuat penilaian kinerja secara obyektif | 52 |
| Tabel 4.4 | Ketua koperasi selalu menjaga wibawa..... | 52 |
| Tabel 4.5 | Dalam menetapkan kebijakan mutlak selalu ditegakkan oleh ketua koperasi | 53 |
| Tabel 4.6 | Ketua koperasi selalu menyelesaikan masalah karyawan..... | 54 |
| Tabel 4.7 | Program kerja yang dibuat ketua koperasi menguntungkan kedua belah pihak | 54 |
| Tabel 4.8 | Ketua koperasi memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk menyampaikan perasaan dan perhatiannya..... | 55 |
| Tabel 4.9 | Ketua koperasi melakukan instruksi yang jelas kepada para karyawan..... | 56 |
| Tabel 4.10 | Ketua koperasi selalu memberikan masukan sesuai dengan pengalaman kerjanya | 56 |
| Tabel 4.11 | Ketua koperasi selalu mengadakan acara bersama dan memupuk rasa kebersamaan | 57 |

| | | | |
|-------|------|---|----|
| Tabel | 4.12 | Ketua koperasi memberikan hadiah pada para karyawan agar karyawan selalu bersemangat bekerja..... | 58 |
| Tabel | 4.13 | Setiap tugas yang diberikan oleh atasan dapat dilaksanakan dengan baik | 59 |
| Tabel | 4.14 | Mampu menguasai pekerjaan yang diberikan oleh atasan | 59 |
| Tabel | 4.15 | Dalam bekerja anda selalu hadir dikantor tepat pada waktu yang telah ditentukan | 60 |
| Tabel | 4.16 | Dalam memanfaatkan waktu yang digunakan anda telah sesuai dengan ketentuan | 60 |
| Tabel | 4.17 | Dalam mengerjakan suatu pekerjaan selalu dilakukan dengan inisiatif sendiri | 61 |
| Tabel | 4.18 | Mematuhi rambu – rambu, norma – norma dan aturan yang berlaku dalam bekerja..... | 62 |
| Tabel | 4.19 | Mampu berkomunikasi dengan karyawan lain | 62 |
| Tabel | 4.20 | Mampu bekerja sama dalam tim..... | 63 |
| Tabel | 4.21 | Kehadiran (absensi) anda telah sesuai dengan peraturan organisasi | 63 |
| Tabel | 4.22 | Mengerahkan kemampuan untuk mengerjakan setiap pekerjaan yang harus diselesaikan | 64 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|--|----|
| Gambar 3.1 | Uji signifikan koefisien korelasi dengan uji dua pihak | 48 |
| Gambar 4.2 | Uji signifikan koefisien korelasi dengan uji dua pihak | 69 |

DAFTAR LAMPIRAN

- | | | |
|----------|---|---|
| Lampiran | 1 | Struktur Organisasi Koperasi Dharma Wanita Persatuan “Bina Sejahtera” Kabupaten Tangerang |
| Lampiran | 2 | Kuesioner Gaya Kepemimpinan |
| Lampiran | 3 | Data Jawaban Hasil Kuesioner Variabel X (Gaya Kepemimpinan) |
| Lampiran | 4 | Kuesioner Penilaian Prestasi Kerja Karyawan |
| Lampiran | 5 | Data Jawaban Hasil Kuesioner Variabel Y (Prestasi Kerja Karyawan) |