

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil Alamin, dengan rahmatnya yang telah memberikan banyak kemudahan dan ilmu kepada penulis dalam penyusunan tesis ini dan tiada pernah berhenti melimpahkan kasih sayang, nikmat dan rahmat, rizki yang besar kepada kita semua. Tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Magister Management di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan semua pihak tesis ini sulit diselesaikan. Karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian proposal tesis ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan anda dengan balasan yang lebih baik.

Ucapan terimakasih penulis ditujukan kepada :

1. Dr. Lien Herliani Kusumah, MT, selaku Dosen Pembimbing Penelitian SDM Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. R.Eddy Nugroho, MM, selaku dosen penelaah pada saat seminar proposal tesis.
3. Prof. Dr. Jumarno, selaku dosen penguji utama pada saat ujian sidang tesis.
4. Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Seluruh dosen dan staf program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah banyak memberikan pengetahuan dan pengalaman yang sangat bearti bagi penulis selama menempuh kuliah di Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Bagian personalia Yayasan Islam Dian Didaktika yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan data-data yang dibutuhkan dalam penyusunan tesis ini.

7. Dan semua pihak yang telah membantu terselesainya Tesis ini .

Penulis menyadari bahwa Tesis ini tentunya memiliki banyak kekurangan atau keterbatasan. Penulis berharap Tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan, karena sebagai manusia harus bermanfaat bagi semua manusia.

Jakarta, September 2015



Ana Saptini

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK.....	iv
PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat dan kegunaan Penelitian	9
BAB II DESKRIPSI ORGANISASI	
2.1 Sejarah Yayasan Pendidikan Islam Dian Didaktika...	10
2.2 Lingkup Bidang Usaha	16
2.3 Sumber Daya	18
2.4 Tantangan Bisnis Perusahaan	21
2.6 Proses Bisnis Perusahaan	23
BAB III KAJIAN PUSTAKA	
3.1 Kajian Teori	25
3.1.1 Kinerja Guru	25
3.1.2 Kompensasi.....	36
3.1.3 Motivasi	40
3.2 Penelitian Terdahulu	49
3.3 Kerangka pemikiran	50
3.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	51
3.3.2 pengaruh Motivasi kerja Dampaknya terhadap Kinerja Guru	51
3.4 Hipotesis	52

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Desain Penelitian	53
4.2 Variabel Penelitian	53
4.2.1 Definisi Konsep	54
4.2.2 Definisi Operasional	56
4.3 Jenis dan sumber data.....	56
4.4 Teknik Pengumpulan Data	57
4.5 Populasi dan Sampel Penelitian	58
4.6 Metode Analisis Data	59
4.6.1 Pengujian Instrument Penelitian	59
4.6.2 Analisis Deskriptif.....	61
4.6.3 Uji Asumsi Klasik	64
4.6.4 Pengujian Hipotesis	65
4.6.5 Korelasi Antar Dimensi	70
BAB V HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN	
5.1 Hasil Penelitian	72
5.1.1 Karakteristik Responden	73
5.1.2 Statistik Deskriptif Data.....	75
5.1.3 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	76
5.1.4 Analisis Deskriptif variabel	80
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	81
5.1.5 Pengujian Hipotesis	83
5.1.6 Korelasi Antar Dimensi	94
5.2 Pembahasan	95
5.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja..	95
5.2.2 Dampak Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru ..	95
5.2.3 Pengaruh Kompensasi, Motivasi terhadap Kinerja Guru.....	96
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	98
6.2 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	105
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	137

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata-rata Hasil Penilaian Kinerja.....	4
Tabel 1.2 Guru Penerimaan Kompensasi Berdasar Penilaian Kinerja	5
Tabel 1.3 Rata – Rata Hasil Absensi.....	6
Tabel 2.1 Keadaan Murid Awal Tahun 2014-2015	18
Tabel 2.2 Perkembangan Murid	19
Tabel 2.3 Data Karyawan Yayasan Dian Didaktika.....	20
Tabel 3.1 Teori Dua Factor Hezberg.....	47
Tabel 3.2 Penelitian Terdahulu	49
Tabel 4.1 Operasional Variable Penelitian	56
Tabel 4.2 Skala Likert.....	58
Tabel 4.3 Konversi Penilaian Kinerja	58
Tabel 4.4 Rekapitulasi Variabel, Dimensi, Indikator	63
Tabel 4.5 Analisis Korelasi Antar Dimensi	71
Tabel 5.1 Distribusi Responden Berdasarkan jenis Kelamin	73
Tabel 5.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	74
Tabel 5.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Jawaban Responden.....	75
Tabel 5.6 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	77
Tabel 5.7 Uji Validitas Motivasi Kerja	77
Tabel 5.8 Nilai Cronbach’s Alpha untuk Variable Kompensasi & Motivasi	79

Tabel 5.9 Analisis Deskriptif Kompensasi	80
Tabel 5.10 Analisis Deskriptif Motivasi	80
Tabel 5.11 Analisis Deskriptif Kinerja.....	81
Tabel 5.12 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	82
Tabel 5.13 Model Summary Kompensasi terhadap Motivasi	85
Tabel 5.14 Uji F Kompensasi terhadap Motivasi kerja.....	85
Tabel 5.15 Uji T Kompensasi terhadap Motivasi	86
Tabel 5.16 Korelasi Kompensasi terhadap Motivasi	87
Tabel 5.17 Model Summary Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	87
Tabel 5.18 Uji F Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	88
Tabel 5.19 Uji T Motivasi kerja Terhadap Kinerja Guru	88
Tabel 5.20 Korelasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	89
Tabel 5.21 Model Summary kompensasi ,Motivasi Kerja terhadap Kinerja	90
Tabel 5.22 Uji F Kompensasi Motivasi Kerja,terhadap Kinerja	90
Tabel 5.23 Uji T Kompensasi Motivasi Kerja,terhadap Kinerja	91
Tabel 5.24 Model Summary kompensasi terhadap Kinerja	91
Tabel 5.25 Uji F Kompensasi terhadap Kinerja Guru	92
Tabel 5.26 Uji T Kompensasi terhadap Kinerja Guru	92
Tabel 5.27 Korelasi Kompensasi terhadap Kinerja Guru	93
Tabel 5.28 Rekapitulasi Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung ..	93
Tabel 5.29 Matrik Korelasi antar Dimensi Variabel Kompensasi terhadap Motivasi	93
Tabel 5.30 Matrik Korelasi antar Dimensi Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi Yayasan	21
Gambar 2.2 Bagan Proses Bisnis Utama	24
Gambar 3.1 Model Penelitian	52
Gambar 5.1 Normal P-Plot untuk Variable Kinerja	83
Gambar 5.4 Diagram Jalur	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	105
Lampiran 2 : Jawaban Responden	107
Lampiran 3 : Skor Penilaian Kinerja Guru	109
Lampiran 4 : Konversi Penilaian Kinerja Guru	111
Lampiran 5 : Analisis Responden	113
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	117
Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik	119
Lampiran 8 : Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi	121
Lampiran 9 : Daftar Riwayat Hidup	130

